रजिस्ट्री सं. डी.—(डी एन)—73

REGISTERED NO. D—(DN)—73

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 23, 1985 (फाल्गुन 4, 1906)

No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 23, 1985 (PHALGUNA 4, 1906)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

विषय सूची

	पृष्ठ
भाग I—खंड 1—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए संकल्पों और असांविधिक आदेशों के संबंध में अधिसूचनाएं . . .	181
भाग I—खंड 2—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) द्वारा जारी की गयी सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं .	215
भाग I—खंड 3—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संकल्पों और असांविधिक आदेशों के संबंध में अधिसूचनाएं .	1
भाग I—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गयी सरकारी अधिकारियों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों आदि के संबंध में अधिसूचनाएं	213
भाग II—खंड I—अधिनियम, अध्यादेश और विनियम .	*
भाग II—खंड 1-क—अधिनियमों, अध्यादेशों और विनियमों का हिन्दी भाषा में प्राधिकृत पाठ . . .	*
भाग II—खंड 2—विधेयक तथा विधेयकों पर प्रवर समितियों के बिल तथा रिपोर्ट . . .	*
भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियम (जिनमें सामान्य स्वरूप के आदेश और उपविधियां आदि भी शामिल हैं) .	*
भाग II—खंड 3—उप-खंड (ii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सांविधिक आदेश और अधिसूचनाएं . .	*
भाग II—खंड 3—उप-खंड (iii)—भारत सरकार के मंत्रालयों (जिनमें रक्षा मंत्रालय भी शामिल है) और केन्द्रीय प्राधिकरणों (संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी किए गए सामान्य सांविधिक नियमों और सांविधिक आदेशों (जिनमें सामान्य स्वरूप की उपविधियां भी शामिल हैं) के हिन्दी में प्राधिकृत पाठ (ऐसे पाठों को छोड़कर जो भारत के राजपत्र के खंड 3 या खंड 4 में प्रकाशित होते हैं) .	*
भाग II—खंड 4—रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश . .	*
भाग III—खंड 1—उच्चतम न्यायालय, महालेखा परीक्षक, संघ लोक सेवा आयोग, रेलवे प्रशासनों, उच्च न्यायालयों और भारत सरकार के संबद्ध और अधीनस्थ कार्यालयों द्वारा जारी की गई अधिसूचनाएं . .	4433
भाग III—खंड 2—पैटेन्ट कार्यालय, कलकत्ता द्वारा जारी की गयी अधिसूचनाएं और नोटिस . . .	225
भाग III—खंड 3—मुख्य आयुक्तों के प्राधिकार के अधीन अथवा द्वारा जारी की गयी अधिसूचनाएं . .	53
भाग III—खंड 4—विविध अधिसूचनाएं जिनमें सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गयी अधिसूचनाएं, आदेश, विज्ञापन और नोटिस शामिल हैं	633
भाग IV—गैर-सरकारी व्यक्ति और गैर-सरकारी निकायों द्वारा विज्ञापन और नोटिस .	21
भाग V—अंग्रेजी और हिन्दी दोनों में जन्म और मृत्यु के आंकड़े को दिखाने वाला अनुपूरक . -	*

*पृष्ठ संख्या प्राप्त नहीं हुई।

CONTENTS

	PAGES
PART I—SECTION 1—Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) ..	181
PART I—SECTION 2—Notifications regarding Appointments, Promotions, etc. of Government Officers issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence)	215
PART I—SECTION 3—Notifications relating to Resolutions and Non-Statutory Orders issued by the Ministry of Defence	—
PART I—SECTION 4—Notifications regarding Appointments, Promotions, etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence	213
PART II—SECTION 1—Acts, Ordinances and Regulations	*
PART II—SECTION 1-A—Authoritative text in the Hindi Language of Acts, Ordinances and Regulations	*
PART II—SECTION 2—Bills and Reports of the Select Committee on Bills	*
PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (i)—General Statutory Rules (including orders, bye-laws, etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*
PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (ii)—Statutory Orders and Notifications issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)	*
PART II—SECTION 3—SUB-SEC. (iii)—Authoritative texts in Hindi (other than such texts published in Section 3 or Section 4 of the Gazette of India) on General Statutory Rules & Statutory Orders (including bye-laws of a general character) issued by the Ministries of the Government of India including the Ministry of Defence) and by General Authorities (other than Administrations of Union Territories)	*
PART II—SECTION 4—Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence	*
PART III—SECTION 1—Notifications issued by the Supreme Court, Auditor General, Union Public Service Commission, Railways Administrations, High Courts and the Attached and Subordinate Offices of the Government of India	4433
PART III—SECTION 2—Notifications and Notices issued by the Patent Office, Calcutta	225
PART III—SECTION 3—Notifications issued by or under the authority of Chief Commissioners ..	53
PART III—SECTION 4—Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies ..	633
PART IV—Advertisements and Notices by Private Individuals and Private Bodies	21
PART V—Suppliment showing statistics of Births and Deaths etc. both in English and Hindi ..	*

*Folio Nos. not received

भाग I—खण्ड 1

[PART I—SECTION 1]

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और उच्चतम न्यायालय द्वारा जारी की गई विधितर नियमों, विनियमों तथा आदेशों और संकल्पों से सम्बंधित अधिसूचनाएं

[Notifications relating to Non-Statutory Rules, Regulations, Orders and Resolutions issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Supreme Court]

उद्योग और कम्पनी मंत्रालय

औद्योगिक विकास विभाग

नई दिल्ली, दिनांक 30 जनवरी, 1985

संकल्प

सं० 07011/3/84-साल्ट—केन्द्रीय नमक सलाहकार बोर्ड का पुनर्गठन करने के बारे में इस मंत्रालय के संकल्प सं० 07011/3/84-साल्ट दिनांक 1 अगस्त, 1984, 24 सितम्बर, 1984, 31 अक्तूबर, 1984 या 30 सितम्बर, 1984 के क्रम में भारत सरकार ने श्री एस० वी० पी० पट्टाभि रामाराव के स्थान पर श्री आरिफ मोहम्मद खां उद्योग तथा कम्पनी कार्य मंत्रालय में राज्य मंत्री को बोर्ड का अध्यक्ष नामित करने का निर्णय लिया है।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की सूचना सभी राज्य सरकारों, भारत सरकार के सभी मंत्रालयों, योजना आयोग, मंत्रिमण्डल सचिवालय तथा प्रधानमंत्री के कार्यालय को भेज दी जाये।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को भारत के राजपत्र भाग–1, खण्ड 1 में प्रकाशित किया जाये।

जी० वेंकटरमन, संयुक्त सचिव

शिक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, दिनांक 2 फरवरी 1985

संकल्प

विषय:—31-3-1985 तक राष्ट्रीय शिक्षक आयोगों का जारी रहना।

सं० एफ० 7-13/84 पी० एन-1—शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय के दिनांक 16-2-83 के संकल्प सं० एफ० 23-1/81 पी० एन०-2 के पैरा 4 की शर्तों के अनुसार भारत सरकार ने दो राष्ट्रीय शिक्षक आयोगों को 31-3-85 तक अपनी रिपोर्ट प्रस्तुत करने की अनुमति देने का निर्णय किया है।

आदेश

आदेश है कि संकल्प की एक प्रतिलिपि सभी राज्य सरकारों और संघ शासित प्रशासनों और भारत सरकार के सभी मंत्रालय विभागों को भेजी जाये।

यह भी आदेश है कि सामान्य सूचना के लिये संकल्प को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

के० के० खुल्लर, निदेशक (आयोजना)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, दिनांक 2 फरवरी, 1985

संकल्प

सं० ई०-11015/33/82-हिन्दी—भारत सरकार ने इस मंत्रालय के दिनांक 14 अगस्त, 1981 के संकल्प संख्या ई-11015/1/80-हिन्दी द्वारा गठित इस मंत्रालय की हिन्दी सलाहकार समिति का कार्यकाल 31 जनवरी, 1985 से और बढ़ाकर 30 अप्रैल, 1985 तक करने का निर्णय लिया है।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक-एक प्रति सभी राज्य सरकारों और संघ शासित क्षेत्रों के प्रशासनों, भारत सरकार के सभी मंत्रालयों/विभागों, राष्ट्रपति सचिवालय, प्रधानमंत्री का कार्यालय, मंत्रिमण्डल सचिवालय, संसदीय कार्य विभाग, लोक सभा सचिवालय, राज्य सभा सचिवालय, योजना आयोग, नियंत्रक और महालेखा परीक्षक, महा लेखाकार, केन्द्रीय राजस्व और लेखा महानियंत्रक को भेज दी जाये।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को सर्वसाधारण की जानकारी के लिये भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

विजेन्द्र सिंह जाफा, संयुक्त सचिव

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, दिनांक 31 जनवरी 1985

संकल्प

सं० पी० डब्ल्यू०/पी० टी० एच०3/84:—राष्ट्रीय बन्दरगाह बोर्ड के पुनर्गठन के बारे में नौवहन और परिवहन मंत्रालय के संकल्प पी० डब्ल्यू०/पी० टी० एच०–3/84 दिनांक 18 अगस्त, 1984 में यह आंशिक संशोधन किया जाता है कि, नौवहन और परिवहन राज्य मंत्री इस बोर्ड के अध्यक्ष होंगे, इस बोर्ड में कोई उपाध्यक्ष नहीं होगा।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की प्रति बोर्ड के सदस्यों, राष्ट्रपति के सचिव, प्रधानमंत्री के कार्यालय, मंत्रिमण्डल सचिवालय, योजना आयोग, भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों तथा संबंधित राज्य सरकारों को भेजी जाये।

यह भी आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प को सर्वसाधारण की सूचना के लिये भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

पी० वी० राव, संयुक्त सचिव

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, दिनांक 23 फरवरी 1985

नियमावली

सं० 84/ई०(जी०आर०)/1/2/126—निम्नलिखित सेवाओं/पदों में रिक्तियां भरने के लिए 1985 में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा—इंजीनियरी सेवा परीक्षा की

नियमावली मंत्रालयों/विभागों की सहमति से सर्वसाधारण की जानकारी के लिए प्रकाशित की जाती हैं :—

वर्ग 1—सिविल इंजीनियरी

ग्रुप क सेवाएं/पद

(1) इंजीनियरों की भारतीय रेल सेवा
(2) भारतीय रेल भण्डार सेवा (सिविल इंजीनियरी पद)
(3) केन्द्रीय इंजीनियरी पद
(4) सैनिक इंजीनियरी सेवा (भवन तथा सड़क संवर्ग)
(5) सैन्य इंजीनियरी सेवा (निर्माण सर्वेक्षक संवर्ग)
(6) केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा (सिविल इंजीनियरी पद)
(7) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क)
(8) सहायक इंजीनियर (सिविल), डाक-तार सिविल इंजीनियरी स्कन्ध।
(9) भारतीय आयुध कारखाना सेवा (इंजीनियर शाखा) (सिविल इंजीनियरी पद।

ग्रुप ख सेवाएं/पद

(10) सहायक इंजीनियर (सिविल), सिविल निर्माण स्कन्ध, आकाशवाणी।

वर्ग 2—यांत्रिक इंजीनियरी

ग्रुप क सेवाएं/पद

(1) यांत्रिक इंजीनियरी की भारतीय रेल सेवा।
(2) भारतीय रेल भण्डार सेवा (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(3) केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(4) केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(5) भारतीय आयुध कारखाना सेवा (इंजीनियरी शाखा) (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(6) भारतीय नौ सेना आयुध सेवा, (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(7) सहायक प्रबन्धक (कारखाना) (डाक-तार दूर-संचार कारखाना संगठन)।
(8) सैन्य इंजीनियर सेवा (वैद्युत और यांत्रिक संवर्ग) (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(9) कर्मशाला अधिकारी (यांत्रिक), ई०एम०ई० कोर, रक्षा मंत्रालय।
(10) केन्द्रीय वैद्युत तथा यांत्रिक इंजीनियरी सेवा (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(11) सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) का पद तकनीकी विकास महानिदेशालय (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(12) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (वैद्युत तथा यांत्रिक), यांत्रिक इंजीनियरी पद, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा, ग्रुप 'क'
(13) भारतीय निरीक्षण सेवा ग्रुप "क" (यांत्रिक इंजीनियरी पद)।
(14) कर्मशाला अधिकारी (यांत्रिक इंजीनियरी पद) ई. एम. ई. कोर, रक्षा मंत्रालय।

वर्ग 3—वैद्युत इंजीनियरी

ग्रुप क सेवाएं/पद

(1) वैद्युत इंजीनियरों की भारतीय रेल सेवा।
(2) भारतीय रेल भंडार सेवा (वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(3) केन्द्रीय वैद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा (वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(4) भारतीय आयुध कारखाना सेवा (इंजीनियरी शाखा) (वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(5) केंद्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(6) केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा (वैद्युत इंजीनियरी) पद)।
(7) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (वैद्युत) (डाक-तार सिविल इंजीनियरी स्कन्ध)।
(8) कर्मशाला अधिकारी (वैद्युत), ई. एम. ई. कोर, रक्षा मंत्रालय।
(9) सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) का पद तकनीकी विकास महानिदेशालय (वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(10) भारतीय निरीक्षण सेवा ग्रुप "क" (वैद्युत इंजीनियरी पद)।
(11) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (वैद्युत और यांत्रिक), वैद्युत इंजीनियरी पद, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा।

ग्रुप ख सेवाएं/पद

(12) सहायक इंजीनियरी (वैद्युत), सिविल निर्माण स्कन्ध, आकाशवाणी।
(13) कर्मशाला अधिकारी (वैद्युत), ई. एम. ई. कोर, रक्षा मंत्रालय।

वर्ग 4—इलैक्ट्रानिकी और दूर-संचार इंजीनियरी

ग्रुप क सेवाएं/पद

(1) सिगनल इंजीनियरों की भारतीय रेल सेवा।
(2) भारतीय रेल भंडार सेवा (दूर संचार) (इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी पद)।
(3) भारतीय दूर संचार सेवा।
(4) इंजीनियर वायरलैस आगोजन और समन्वय स्कन्ध/अनुश्रवण संगठन।
(5) उप प्रभारी इंजीनियर, समुद्रपार संचार सेवा।
(6) भारतीय प्रसारण (इंजीनियरी) सेवा।
(7) तकनीकी अधिकारी, सिविल विमानन विभाग।
(8) भारतीय आयुध कारखाना सेवा (इंजीनियरी शाखा) (इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी पद)।
(9) भारतीय नौ सेना आयुध सेवा (इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी पद)।
(10) केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा (दूर संचार इंजीनियरी पद)।
(11) सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) का पद, तकनीकी विकास महानिदेशालय (इलैक्ट्रानिकी तथा दूर संचार इंजीनियरी पद)।
(12) भारतीय निरीक्षण सेवा ग्रुप "क" (इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी पद)।

ग्रुप ख सेवाएं/पद

(13) सहायक इंजीनियर, समुद्रपार संचार सेवा।
(14) तकनीकी सहायक (ग्रुप ख, अराजपत्रित), समुद्र पार संचार सेवा।

1. परीक्षा संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इन नियमों के परिशिष्ट 1 में निर्धारित रीति से ली जाएगी।

परीक्षा की तारीख और स्थान आयोग निश्चित करेगा।

2. उम्मीदवार उपर्युक्त सेवाओं/पदों के वर्ग में से किसी एक या अधिक के लिए प्रतियोगी हो सकता है। उसे अपने आवेदन-पत्र में उन सेवाओं/पदों का स्पष्ट रूप से उल्लेख करना चाहिए जिसके लिए वह वरीयता क्रम में विचार किए जाने का इच्छुक हो।

विशेष ध्यान 1:—उम्मीदवारर जिन सेवा/पद से संबद्ध वर्ग/वर्गों अर्थात् सिविल इंजीनियरी, यांत्रिक इंजीनियरी, वैद्युत इंजीनियरी और इलैक्ट्रानिकी तथा दूर संचार इंजीनियरी के प्रतियोगी हैं (नियमावली की प्रस्तावना देखिए) उनके अन्तर्गत आने वाली सेवाओं/पदों के बारे में उम्मीदवारों द्वारा निर्दिष्ट वरीयताओं में परिवर्तन के अनुरोध पर कोई ध्यान तब तक नहीं दिया जाएगा जब तक ऐसे परिवर्तन का अनुरोध आयोग के कार्यालय में लिखित परीक्षा के परिणाम के रोजगार समाचार में प्रकाशन की तारीख से 30 दिन के अन्दर प्राप्त नहीं हो जाता है। आयोग या रेल मंत्रालय उम्मीदवारों को कोई ऐसा पत्र नहीं भेजेगा जिसमें उनसे उनके आवेदन-पत्र प्रस्तुत कर देने के बाद विभिन्न सेवाओं/पदों के लिए परिशोधित वरीयता निर्दिष्ट करने को कहा जाए।

विशेष ध्यान 2:—उम्मीदवार केवल उन्हीं सेवाओं और पदों के लिए अपनी वरीयता बताएं जिनके लिए वे नियमों की शर्तों के अनुसार पात्र हों और जिनके लिए वे प्रतियोगी हों जिन सेवाओं और पदों के लिए वे पात्र नहीं हैं और जिन सेवाओं और पदों से सम्बन्धित परीक्षाओं में उन्हें प्रवेश नहीं दिया जाता है उनके बारे में बताई गई वरीयता पर ध्यान नहीं दिया जाएगा। अतः नियम 5 (ख) या 5 (ग) के अधीन परीक्षा में प्रवेश दिए गए उम्मीदवार केवल उनमें उल्लिखित सेवाओं/पदों के लिए ही प्रतियोगी बनने के पात्र होंगे अन्य सेवाओं और पदों के लिए उनकी वरीयता पर कोई ध्यान नहीं दिया जाएगा। इसी तरह नियम 6 के परन्तुक के अधीन परीक्षा में प्रवेश दिए गए उम्मीदवारों की वरीयता पर भी केवल उक्त परन्तुक में उल्लिखित पदों के लिए ही विचार किया जाएगा तथा अन्य सेवाओं और पदों के लिए वरीयता यदि कोई है, पर ध्यान नहीं दिया जाएगा।

3. इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या आयोग द्वारा जारी किए गए नोटिस में विनिर्दिष्ट की जाएगी अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या सरकार द्वारा निर्धारित की जाएगी।

4. कोई उम्मीदवार या तो :—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा हो, या

(ग) भूटान की प्रजा हो, या

(घ) भारत में स्थायी निवास के इरादे से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आया हुआ तिब्बती शरणार्थी हो, या

(ङ) भारत में स्थायी निवास के इरादे से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका और कीनिया, उगांडा तथा संयुक्त गणराज्य टंजानिया, भूतपूर्व टंगानिका और जंजीबार के पूर्वी अफ्रीकी देशों या जाम्बिया, मलावी, जेरे, इथियोपिया और वियतनाम से प्रव्रजन कर आया हुआ मूलतः भारतीय व्यक्ति हो,

किन्तु शर्त यह है कि उपर्युक्त वर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) से सम्बद्ध उम्मीदवार को सरकार ने पात्रता प्रमाण पत्र प्रदान कर दिया हो।

जिस उम्मीदवार के मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक हो उसे परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है किन्तु नियुक्ति प्रस्ताव केवल तभी दिया जा सकता है जब भारत सरकार द्वारा उसे आवश्यक पात्रता प्रमाण-पत्र जारी कर दिया गया हो।

5. (क) इस परीक्षा के उम्मीदवार की आयु 1 अगस्त, 1985 को 20 वर्ष हो चुकी हो किन्तु 28 वर्ष पूरी न हुई हो अर्थात् उसका जन्म 2 अगस्त, 1957 से पहले और 1 अगस्त, 1965 के बाद न हुआ हो।

(ख) यदि निम्नलिखित वर्गों के सरकारी कर्मचारी नीचे के कालम 1 में उल्लिखित प्राधिकारियों में से किसी के नियंत्रण में रहने वाले विभाग/कार्यालय में नियोजित हैं और यदि वे कालम 2 में उल्लिखित समरूपी सेवा(ओं)/पद (पदों) हेतु परीक्षा में बैठने का आवेदन करते हैं तो उनके मामले में 28 वर्ष की ऊपरी आयुसीमा में छूट देकर 33 वर्ष तक कर दी जाएगी।

(1) वह उम्मीदवार जो सम्बद्ध विभाग/कार्यालय विशेष में मूल रूप से स्थाई पद पर है। उक्त विभाग/कार्यालय में स्थायी पद पर नियुक्ति परिवीक्षाधीन अधिकारी को उसकी परिवीक्षा की अवधि के दौरान यह छूट नहीं मिलेगी।

(2) वह उम्मीदवार जो किसी विभाग/कार्यालय विशेष में 1 अगस्त, 1985 को कम से कम 3 वर्ष लगातार अस्थाई सेवा नियमित आधार पर कर चुका हो।

कालम 1	कालम 2
रेल विभाग	आई० आर० एस० ई०, आई० आर० एस० ई० ई०, आई० आर० एस० एस० ई०, आई० आर० एस० एम० ई०, आई० आर० एस० एस०।
केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	सी० ई० एस० ग्रुप क, सी० ई० एण्ड एम० ई० एस० ग्रुप क।
इंजीनियर-इन-चीफ, थल सेना मुख्यालय	एम० ई० एस० ग्रुप क (सी० एण्ड आर० कैडर निर्माण सर्वेक्षक संवर्ग) एम० ई० एस० ग्रुप क (ई० एण्ड एम० कैडर)।
आयुध कारखाना महानिदेशालय	आई० ओ० एफ० एस० ग्रुप क।
केन्द्रीय जल आयोग	सी० डब्ल्यू० ई० (ग्रुप क) सेवा।
केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	सी० पी० ई० (ग्रुप क) सेवा।
बेतार आयोजन तथा समन्वय स्कंध	इंजीनियर (ग्रुप क), डिप्टी इंजीनियर।
अनुश्रवण संगठन, समुद्रपार संचार सेवा	इनचार्ज (ग्रुप क) सहायक इंजीनियर (ग्रुप ख)। तकनीकी सहायक ग्रुप ख—(अराजपत्रित)।
सड़क सीमा संगठन	सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा।
आकाशवाणी दूरदर्शन	भारतीय प्रसारण (इंजीनियरी) सेवा का कनिष्ठ वेतनमान, सहायक इंजीनियर (ग्रुप ख) (सिविल/इलेक्ट्रिकल), सिविल कन्सट्रक्शन विंग, आकाशवाणी।
नागर विमानन विभाग	तकनीकी अधिकारी (ग्रुप क)

कालम 1	कालम 2
भारतीय नौ सेना	भारतीय नौ सेना आयुध सेवा।
डाक तार विभाग	भारतीय दूरसंचार सेवा, ग्रुप क सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल बैंगुत्) ग्रुप क, डाक तार सिविल स्कंध, सहायक प्रबन्धक कारखाना) ग्रुप क, डाक तार दूर संचार कारखाना संगठन।
तकनीकी विकास महानिदेशालय	सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) ग्रुप "क"
आपूर्ति और निपटान महानिदेशालय	आई० आई० एस० (ग्रुप 'क')

टिप्पणी:—प्रशिक्षुता की अवधि के बाद यदि रेलों में किसी कार्यकारी पद पर नियुक्ति हो जाती है तो आयु में छूट के प्रयोजन के लिए प्रशिक्षुता की अवधि रेल सेवा मानी जायेगी।

(ग) इसके अलावा निम्नलिखित स्थितियों में भी ऊपर निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जाएगी :—

(1) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक पांच वर्ष तक;

(2) यदि उम्मीदवार भूतपूर्व पूर्वी पाकिस्तान (अब बंगला देश) से वस्तुतः विस्थापित व्यक्ति है और 1 जनवरी, 1964 और 25 मार्च, 1971 के बीच की अवधि के दौरान प्रत्यावर्तित होकर भारत आ गया था, तो अधिक से अधिक तीन वर्ष तक;

(3) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है और भूतपूर्व पूर्वी पाकिस्तान (अब बंगला देश) से वस्तुतः विस्थापित व्यक्ति है तथा 1 जनवरी, 1964 और 25 मार्च, 1971 के बीच की अवधि के दौरान प्रत्यावर्तित होकर भारत आ गया था तो अधिक से अधिक आठ वर्ष तक;

(4) यदि उम्मीदवार अक्तूबर, 1964 के भारत श्रीलंका करार के अधीन 1 नवम्बर, 1964 को या उसके बाद वस्तुतः प्रत्यावर्तित होकर आया या आने वाला भारतमूलक व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक तीन वर्ष;

(5) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और अक्तूबर, 1964 को या उसके बाद भारत-श्रीलंका करार के अधीन 1 नवम्बर, 1964 को वस्तुतः प्रत्यावर्तित हो कर आया या आने वाला भारतमूलक व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक आठ वर्ष;

(6) यदि उम्मीदवार बर्मा से 1 जून, 1963 को या उसके बाद वस्तुतः प्रत्यावर्तित हो कर आया भारत-मूलक व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक तीन वर्ष;

(7) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो और बर्मा से 1 जून, 1963 को या उसके बाद वस्तुतः प्रत्यावर्तित होकर आया भारतमूलक व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक आठ वर्ष;

(8) शत्रु देश के साथ संघर्ष में या अशांतिग्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्रवाई के दौरान विकलांग हुए तथा उसके परिणामस्वरूप निर्मुक्त हुए रक्षा सेवा के कार्मिकों के मामले में अधिक से अधिक 3 वर्ष;

(9) शत्रु देश के साथ संघर्ष में या अशांतिग्रस्त क्षेत्र में फौजी कार्रवाई के दौरान विकलांग हुए तथा इसके परिणामस्वरूप निर्मुक्त हुए रक्षा सेवा के अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के कार्मिकों के मामले में अधिक से अधिक आठ वर्ष;

(10) यदि कोई उम्मीदवार वास्तविक रूप से प्रत्यावर्तित मूलतः भारतीय व्यक्ति (जिसके पास भारतीय परिपत्र हों) और ऐसा उम्मीदवार जिसके पास वियतनाम में भारतीय राजदूतावास द्वारा जारी किया गया आपातकाल का प्रमाण पत्र है और जो वियतनाम से जुलाई, 1975 से पहले भारत नहीं आया है तो उसके लिये अधिक से अधिक तीन वर्ष;

(11) यदि उम्मीदवार किसी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का हो और वियतनाम से वस्तुतः प्रत्यावर्तित भारतमूलक व्यक्ति हो (जिसके पास भारतीय परिपत्र हो) और ऐसा भी उम्मीदवार जिसके पास वियतनाम में भारतीय राजदूतावास द्वारा जारी किया गया आपातकाल का प्रमाण-पत्र हो और जो वियतनाम से जुलाई, 1975 के बाद भारत आया हो तो उसके लिए अधिक से अधिक आठ वर्ष तक;

(12) यदि उम्मीदवार भारत मूलक व्यक्ति हो और उसने कीनिया, उगांडा और तंजानिया संयुक्त गणराज्य (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार) से प्रव्रजन किया हो या जाम्बिया, मलावी, जेर और इथीयोपिया से प्रत्यावर्तित हो तो अधिक से अधिक तीन वर्ष;

(13) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति का हो और भारतमूलक वास्तविक प्रत्यावर्तित व्यक्ति हो और कीनिया, उगांडा या तंजानिया संयुक्त गणराज्य (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार) से प्रवासित हो या जाम्बिया, मलावी, जेर और इथीयोपिया से भारत मूलक प्रत्यावर्तित व्यक्ति हो तो अधिक से अधिक आठ वर्ष;

(14) जिन भूतपूर्व सैनिकों और कमीशन प्राप्त अधिकारियों (आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालिक सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों सहित) ने 1 अगस्त, 1985 को कम से कम 5 वर्ष की सैनिक सेवा की है और जो कदाचार या अक्षमता के आधार पर बर्खास्त या सैनिक सेवा से हुई शारीरिक अपंगता या अक्षमता के कारण कार्यमुक्त न होकर अन्य कारणों से कार्यकाल के समापन पर कार्यमुक्त हुए हैं (इनमें वे भी सम्मिलित हैं जिनका कार्यकाल 1 अगस्त, 1985 से छः महीनों के अन्दर पूरा होना है) उनके मामले में अधिक से अधिक 5 वर्ष तक;

(15) जिन भूतपूर्व सैनिकों और कमीशन प्राप्त अधिकारियों (आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों/अल्पकालीन सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों सहित) ने 1 अगस्त, 1985 को कम से कम पांच वर्ष की सैनिक सेवा की है और जो कदाचार या अक्षमता के आधार पर बर्खास्त या सैनिक सेवा से हुई शारीरिक अपंगता या अक्षमता के कारण कार्यमुक्त न होकर

अन्य कारणों से कार्यकाल के समापन पर कार्य मुक्त हुए हैं (इनमें वे भी सम्मिलित हैं जिनका कार्यकाल 1 अगस्त, 1985 से छः महीनों के अंदर पूरा होना है) तथा जो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के हैं उनके मामले में अधिक से अधिक दस वर्ष तक।

(16) यदि उम्मीदवार भूतपूर्व पश्चिम पाकिस्तान का वास्तविक विस्थापित व्यक्ति है जो पहली जनवरी, 1971 और 31 मार्च, 1973 की अवधि के दौरान भारत प्रव्रजन कर चुका था तो अधिक से अधिक तीन वर्ष तक;

(17) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का है और भूतपूर्व पश्चिम पाकिस्तान का वास्तविक विस्थापित व्यक्ति भी है जो पहली जनवरी, 1971 और 31 मार्च, 1973 की अवधि के दौरान भारत प्रव्रजन कर चुका था तो अधिक से अधिक आठ वर्ष तक।

विशेष ध्यान :—जिस उम्मीदवार को उपर्युक्त, नियम 5 (ख) या (ग) में उल्लिखित आयु संबंधी रियायतें देकर परीक्षा में प्रवेश दिया गया है उसकी उम्मीदवारी उस स्थिति में रद्द कर दी जाएगी यदि आवेदन-पत्र प्रस्तुत कर देने के बाद वह परीक्षा देने से पहले या बाद में सेवा से त्याग पत्र दे देता है या उसकी विभाग/कार्यालय द्वारा उसकी सेवा समाप्त कर दी जाती है।

किन्तु आवेदन-पत्र प्रस्तुत करने के बाद यदि उसकी सेवा या पद से छटनी हो जाती है तो वह परीक्षा देने का पात्र बना रहेगा।

जो उम्मीदवार विभाग को अपना आवेदन-पत्र प्रस्तुत कर देने के बाद किसी अन्य विभाग/कार्यालय को स्थानान्तरित हो जाता है वह उस सेवा/पद हेतु विभाग की आयु संबंधी रियायत लेकर प्रतियोगिता में सम्मिलित होने का पात्र रहेगा जिसका पात्र वह स्थानान्तरण न होने पर रहता बशर्ते कि उसका आवेदन-पत्र उसके मूल विभाग द्वारा अग्रेषित कर दिया गया है।

उपर्युक्त व्यवस्था के अलावा निर्धारित आयु सीमा में किसी भी स्थिति में छूट नहीं दी जाएगी।

6. उम्मीदवार—

(क) के पास भारत के केन्द्रीय या राज्य विधान मण्डल द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की या संसद के अधिनियम द्वारा स्थापित या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम 1956 की धारा 3 के अधीन विश्वविद्यालय के रूप में मानी गई किसी अन्य शिक्षा संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री होनी चाहिए, अथवा

(ख) इंजीनियरों की संस्था (भारत) की परीक्षा का भाग क और ख उत्तीर्ण हो; अथवा

(ग) के पास किसी विदेशी विश्वविद्यालय/कालिज/संस्था से इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा होना चाहिए, जिसे समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए, सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हो; अथवा

(घ) इलैक्ट्रानिकी और दूर संचार इंजीनियरों की संस्था (भारत) की ग्रेजुएट मेम्बरशिप परीक्षा उत्तीर्ण हो; अथवा

(ङ) भारतीय वैमानिक सोसायटी की एसोशिएट मेम्बरशिप परीक्षा भाग और खण्ड क और ख उत्तीर्ण की; या

(च) नवम्बर, 1959 को या ली गई इलैक्ट्रानिकी और रेडियो संचार इंजीनियर की संस्था (लन्दन) की ग्रेजुएट मेम्बरशिप परीक्षा उत्तीर्ण हो।

नवम्बर, 1959 से पहले इलैक्ट्रानिकी और रेडियो इंजीनियरों की संस्था (लंदन) की ग्रेजुएट मेम्बरशिप परीक्षा भी निम्नलिखित स्थितियों में स्वीकार्य होगी :—

(1) कि जिन उम्मीदवारों ने नवम्बर, 1959 से पहले ली गई परीक्षा उत्तीर्ण की है वे ग्रेजुएट मेम्बरशिप परीक्षा की 1959 के बाद की योजना के अनुसार निम्नलिखित अतिरिक्त प्रश्न-पत्रों में बैठे हों और उनमें उत्तीर्ण हों—

(1) रेडियो और इलैक्ट्रानिकी 1 के सिद्धान्त (सेक्शन "ए") (2) गणित 2 (सेक्शन "बी")।

(2) कि सम्बद्ध उम्मीदवारों को उपर्युक्त (1) पर निर्धारित शर्तों को पूरा करने के लिए इलैक्ट्रानिकी और रेडियो इंजीनियरी की संस्था लन्दन से प्रमाण-पत्र लेकर प्रस्तुत करना चाहिए।

किन्तु वायरलैस आयोजन तथा समन्वय स्कन्ध/अनुश्रवण संगठन संचार मंत्रालय में इंजीनियरी ग्रुप क, भारतीय प्रसारण इंजीनियरी सेवा, भारतीय नौसेना आयुदध सेवा में इलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी (पद) समदपार संचार सेवा में सहायक इंजीनियर ग्रुप ख और समदपार संचार सेवा में तकनीकी सहायक (ग्रुप ख अराजपत्रित) के पदों के लिए उम्मीदवारों के पास उपर्युक्त कोई योग्यता या निम्नलिखित योग्यता हो जैसे :—

वायरलैस संचार इलैक्ट्रानिकी रेडियो भौतिक या रेडियो इंजीनियरों के विशेष विषय के साथ एम एस. सी. डिग्री या समकक्ष।

टिप्पणी 1—यदि कोई उम्मीदवार ऐसी परीक्षा में बैठ चुका हो जिसे वह उत्तीर्ण कर लेने पर शैक्षिक दृष्टि से इस परीक्षा में बैठने का पात्र हो जाता है, पर अभी उसे परीक्षा के परिणाम की सूचना न मिली हो तो वह भी इस परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए आवेदन कर सकता है। जो उम्मीदवार इस प्रकार की अर्हक परीक्षा में बैठना चाहता हो वह भी आवेदन कर सकता है। ऐसे उम्मीदवारों को यदि अन्यथा पात्र होंगे तो उन्हें परीक्षा में बैठने दिया जाएगा। परन्तु परीक्षा में बैठने की यह अनुमति अनन्तिम मानी जाएगी और यदि वे अर्हक परीक्षा में उत्तीर्ण होने का प्रमाण जल्दी से जल्दी और हर हालत में 31 अक्तूबर, 1985 तक नीचे निर्धारित पत्र में प्रस्तुत नहीं करते तो यह अनुमति रद्द की जा सकती है।

टिप्पणी 2—विशेष परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ऐसे किसी उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र मान सकता है जिसके पास उपर्युक्त अर्हताओं में से कोई अर्हता न हो, बशर्ते कि उम्मीदवार ने किसी संस्था द्वारा ली गई कोई ऐसी परीक्षा पास कर ली हो जिसका स्तर आयोग के मतानुसार ऐसा हो कि उसके आधार पर उम्मीदवार को उक्त परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है।

टिप्पणी 3—जिस उम्मीदवार ने अन्यथा अर्हांक प्राप्त कर ली है किन्तु उसके पास विदेशी विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री है जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त नहीं है वह भी आयोग को आवेदन कर सकता है और उसे आयोग की विवक्षा पर परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकता है।

7 उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस के पैरा 6 में निर्धारित शुल्क का भुगतान अवश्य करना चाहिए।

8 जो उम्मीदवार सरकारी नौकरी में स्थायी या अस्थायी रूप से काम कर रहे हों चाहे वे किसी काम के लिए विशिष्ट रूप से नियुक्त भी क्यों न हों पर आकस्मिक या दैनिक दर पर नियुक्त न हुए हों अथवा जो लोक उद्यमों में सेवारत हों उन सबको इस आशय का परिवचन (अण्डरटेकिंग) देना होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग के अध्यक्ष को लिखित रूप में यह सूचित कर दिया है कि उन्होंने परीक्षा के लिए आवेदन किया।

उम्मीदवारों को ध्यान रखना चाहिए कि यदि आयोग को उनके नियोक्ता से उक्त परीक्षा के लिए आवेदन करने/परीक्षा में बैठने से सम्बंधित अनुमति रोकते हुए कोई पत्र मिलता है तो उनका आवेदन-पत्र अस्वीकृत कर दिया जाएगा/उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

9 परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अंतिम होगा।

10 किसी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक कि उसके पास आयोग का प्रवेश प्रमाण-पत्र (सर्टिफिकेट आफ एडमीशन) न हो।

11 जिस उम्मीदवार ने :—

(1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा

(2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा

(3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्मवेश रूप में कार्यसाधन कराया है, अथवा

(4) जाली प्रमाण-पत्र या ऐसे प्रमाण-पत्र प्रस्तुत किये हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(5) गलत या झूठे वक्तव्य दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा

(6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा

(7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया हो, या

(8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हों जो अश्लील भाषा में या अभद्र आशय की हों, या

(9) परीक्षा भवन में और किसी प्रकार का दुर्व्यवहार किया हो, या

(10) परीक्षा चलाने के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक क्षति पहुंचाई हो,

(11) परीक्षा की अनुमति देते हुए उम्मीदवारों को भेजे गए प्रमाण-पत्रों के साथ जारी अनुदेशों का उल्लंघन किया है, अथवा

(12) उपर्युक्त खंडों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी कार्य के द्वारा आयोग को अवप्रेरित करने का प्रयत्न किया हो।

तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रासीक्यूशन) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे :—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए :—

(1) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा चयन के लिए,

(2) केन्द्रीय सरकार द्वारा उनके अधीन किसी भी नौकरी से वारित किया जा सकता है, और

(ग) यदि वह सरकार की अधीन पहले से ही सेवा में है तो उसके विरुद्ध उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

किन्तु शर्त यह है कि इस नियम के अधीन कोई शास्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक :—

(1) उम्मीदवार को इस संबंध में लिखित अभ्यावेदन, जो वह देना चाहे प्रस्तुत करने का अवसर न दिया गया हो और

(2) उम्मीदवार द्वारा अनुमत समय में प्रस्तुत अभ्यावेदन पर, यदि कोई हो,, विचार न कर लिया गया हो।

12. जो उम्मीदवार लिखित परीक्षा में, आयोग द्वारा निर्धारित न्यूनतम अर्हांक अंक प्राप्त कर लेते हैं उन्हें आयोग की विवक्षा पर व्यक्तित्व परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

परन्तु यदि आयोग के मतानुसार सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के लिए इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में व्यक्तित्व परीक्षण के लिए साक्षात्कार हेतु नहीं बुलाए जा सकते तो आयोग उनको स्तर में छूट देकर व्यक्तित्व परीक्षण हेतु साक्षात्कार के लिए बुला सकता है।

13. साक्षात्कार के बाद आयोग हर एक उम्मीदवार को अन्तिम रूप से लिए गए कुल प्राप्तांकों के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनाएगा और इस परीक्षा का परिणाम निकलने पर जितनी अनारक्षित खाली जगहों पर भर्ती करने का फैसला किया गया हो उतने ही ऐसे उम्मीदवारों को योग्यता क्रम के अनुसार नियुक्त करने के लिए अनुशंसा की जाएगी जो आयोग द्वारा परीक्षा में योग्य पाए गए हों।

परन्तु यदि सामान्य स्तर से अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या तक अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवार नहीं चुने जा सकते हों, तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए आयोग द्वारा वे (स्तर में छूट देकर चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई स्थान हो) नियुक्ति के लिए अनुशंसित किए जा सकेंगे, बशर्ते कि वे उम्मीदवार इन सेवाओं/पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त हों।

14. प्रत्येक उम्मीदवार को परीक्षाफल की सूचना किस रूप में और किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग स्वयं करेगा और आयोग उनसे परीक्षाफल के बारे में कोई पत्र व्यवहार नहीं करेगा।

15. नियमों की अन्य व्यवस्थाओं को ध्यान में रखते हुए परीक्षा के परिणाम पर नियुक्ति करते समय उम्मीदवार द्वारा आवेदन-पत्र में विभिन्न सेवाओं/पदों के लिए बताए गए वरीयता क्रम पर आयोग द्वारा उचित ध्यान दिया जाएगा।

विभागीय उम्मीदवार कृपया नोट कर लें कि यदि उनके अपने विभाग में रिक्तियों की पर्याप्त संख्या नहीं हुई तो उनका नाम अंतिम रूप से अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों की सूची में होने पर भी उन्हें नहीं लिया जा सकता है चूंकि वे केवल अपने विभाग की रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

16. परीक्षा में पास हो जाने मात्र से ही नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता, इसके लिए आवश्यक है कि सरकार आवश्यकतानुसार जांच करके इस बात से संतुष्ट हो जाए कि उम्मीदवार चरित्र तथा पूर्ववृत की दृष्टि से इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है।

17. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो संबंधित सेवा के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्य को कुशलता पूर्वक निभाने में बाधक हो। यदि विहित डाक्टरी परीक्षा जो सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा निर्धारित की जाए, यथास्थिति के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञात हुआ कि इन शर्तों को पूरा नहीं कर सकता है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी।

परीक्षा के लिखित भाग के आधार पर जो उम्मीदवार साक्षात्कार के लिए अर्हता प्राप्त कर लेते हैं उनकी डाक्टरी जांच साक्षात्कार की तारीख के तुरन्त बाद आने वाले कार्य दिवस को की जाएगी (दूसरे शनिवार को छोड़कर रविवार और छुट्टियों वाले दिन डाक्टरी जांच नहीं होगी)। इस प्रयोजन के लिए सभी सफल उम्मीदवारों को प्रातः 9.00 बजे, अतिरिक्त मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय अस्पताल, उत्तरी रेलवे, बसंत लेन, नई दिल्ली पर उपस्थित होना पड़ेगा। यदि उम्मीदवार चश्मा लगाते हों तो उन्हें हाल ही के चश्मे के नंबर के साथ मेडिकल बोर्ड के सामने उपस्थित होना चाहिए।

डाक्टरी जांच की तारीख या स्थान में परिवर्तन का अनुरोध सामान्यतः स्वीकार नहीं किया जाएगा।

उम्मीदवारों को यह नोट कर लेना चाहिए कि किसी भी हालत में डाक्टरी जांच से छूट के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

उम्मीदवारों का ध्यान इसमें प्रकाशित शारीरिक परीक्षा से संबंधित विनियमों की ओर आकर्षित किया जाता है। उसमें विभिन्न सेवाओं के लिए शारीरिक स्वस्थता के मापदण्ड अलग-अलग हैं। अतः उम्मीदवारों को यह सलाह दी जाती है कि जिन सेवाओं के लिए वे प्रतियोगी हैं जिनके सेवाओं/पदों के लिए सं.लो.से.आ. को वरीयता बतायी है उन सेवाओं के विशेष संवर्ग में इन मापदण्डों को ध्यान में रखें।

उम्मीदवार यह भी नोट कर लें कि :—

(1) उनको (सोलह रुपये) रु. 16/- की नकद राशि मेडिकल बोर्ड को भुगतान करनी होगी;

(2) डाक्टरी जांच के सम्बन्ध में की गई यात्राओं के लिए उम्मीदवारों को कोई यात्रा भत्ता नहीं दिया जाएगा; और

(3) उम्मीदवार की डाक्टरी जांच हो जाने का अर्थ यह नहीं होगा कि नियुक्ति के लिए उसके मामले पर विचार किया ही जाएगा।

उम्मीदवार यह नोट कर लें कि उनका रेलवे मंत्रालय द्वारा डाक्टरी जांच से संबंधित अलग से कोई सूचना नहीं भेजी जायेगी।

निराशा से बचने के लिए उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन करने से पहले सिविल सर्जन के स्तर के सरकारी चिकित्सा अधिकारी से अपनी डाक्टरी परीक्षा करा लें। उम्मीदवारों को नियुक्ति से पहले जिन डाक्टरी परीक्षाओं से गुजरना होगा उनके स्वरूप के विवरण और मानक परिशिष्ट में दिए गए हैं। 1971 के भारत पाक संघर्ष के दौरान विकलांग हुए और परिणामस्वरूप निर्मुक्त हुए भूतपूर्व सैनिकों को प्रत्येक सेवा की अपेक्षाओं में स्तर में से छूट दे सकती है।

18. जिस व्यक्ति ने—

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है जिसका जीवित पति/पत्नि पहले से है, या

(ख) जीवित पति/पत्नि के रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है, तो वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अनुसार स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

19. उम्मीदवारों को सूचित किया जाता है कि सेवा में प्रवेश से पहले हिन्दी का कुछ ज्ञान विभागीय परीक्षाओं को उत्तीर्ण करने में सहायक होगा जो कि उम्मीदवार को सेवा में प्रवेश के बाद उत्तीर्ण करनी है।

20. इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के संबंध में भर्ती की जा रही है उनका संक्षिप्त विवरण परिशिष्ट में दिया गया है।

ए. जौहरी, सचिव

परिशिष्ट 1

1. परीक्षा निम्नलिखित योजना के अनुसार आयोजित की जाएगी :—

भाग 1—लिखित परीक्षा दो भागों में होगी। भाग 1 में केवल वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न होंगे और भाग 2 में परम्परागत प्रश्नपत्र होंगे। दोनों भागों में संगत इंजीनियरी शिक्षा शाखाओं जैसे सिविल इंजीनियरी, यांत्रिक इंजीनियरी, विद्युत इंजीनियरी और इलैक्ट्रानिकी तथा दूर संचार इंजीनियरी की पूरी पाठ्यचर्या होगी। इन प्रश्न पत्रों के लिए निर्धारित स्तर तथा पाठ्यचर्या परिशिष्ट की अनुसूची में दिए गए हैं। लिखित परीक्षा का विवरण जैसे विषय, प्रत्येक विषय के लिए निर्धारित समय और अधिकतम अंक नीचे पैरा 2 में दिए गए हैं।

भाग 2—लिखित परीक्षा के आधार पर अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों का व्यक्तित्व परीक्षण जो अधिकतम 200 अंकों का है।

2 लिखित परीक्षा निम्न विषयों की ली जाएगी —

श्रेणी I—सिविल इंजीनियरी

(नियमावली की प्रस्तावना देखिए)

विषय	कोड	अवधि	पूर्णांक
खण्ड I—वस्तुपरक प्रश्न-पत्र			
सामान्य योग्यता परीक्षण		2 घंटे	200
(भाग क : सामान्य अंग्रेजी)	01		
(भाग ख सामान्य अध्ययन)	02		
सिविल इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	11	2 घंटे	200
सिविल इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	12	2 घंटे	200
खण्ड II—परम्परागत प्रश्न-पत्र			
सिविल इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	13	3 घंटे	200
सिविल इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	14	3 घंटे	200
योग			1000

श्रेणी II—यांत्रिक इंजीनियरी

(नियमावली की प्रस्तावना देखिए)

विषय	कोड	अवधि	पूर्णांक
खण्ड I—वस्तुपरक प्रश्न-पत्र			
सामान्य योग्यता परीक्षण		2 घंटे	200
(भाग क सामान्य अंग्रेजी)	01		
(भाग ख सामान्य अध्ययन)	02		
यांत्रिक इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	21	2 घंटे	200
यांत्रिक इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	22	2 घंटे	200
खण्ड II—परम्परागत प्रश्न-पत्र			
यांत्रिक इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	23	3 घंटे	200
यांत्रिक इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	24	3 घंटे	200
योग			1000

श्रेणी III—वैद्युत इंजीनियरी

(नियमावली की प्रस्तावना देखिए)

विषय	कोड	अवधि	पूर्णांक
खण्ड I—वस्तुपरक प्रश्न-पत्र			
सामान्य योग्यता परीक्षण		2 घंटे	200
(भाग क . सामान्य अंग्रेजी)	01		
(भाग ख सामान्य अध्ययन)	02		
वैद्युत इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	41	2 घंटे	200
वैद्युत इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	42	2 घंटे	200
खण्ड II—परम्परागत प्रश्न-पत्र			
वैद्युत इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	43	3 घंटे	200
वैद्युत इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	44	3 घंटे	200
योग			

श्रेणी IV—इलैक्ट्रानिकी और दूर संचार इंजीनियरी

(नियमावली की प्रस्तावना देखिए)

विषय	कोड	अवधि	पूर्णांक
खण्ड I—वस्तुपरक प्रश्न-पत्र			
सामान्य योग्यता परीक्षण		2 घंटे	200
(भाग क : सामान्य अंग्रेजी)	01		
(भाग ख सामान्य अध्ययन)	02		
इलैक्ट्रानिकी तथा दूर-संचार इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	61	2 घंटे	200
इलैक्ट्रानिकी तथा दूर-संचार इंजीनियरी प्रश्न-पत्र II	62	2 घंटे	200
खण्ड II—परम्परागत प्रश्न-पत्र			
इलैक्ट्रानिकी तथा दूर-संचार इंजीनियरी प्रश्न-पत्र I	63	3 घंटे	200
इलैक्ट्रानिक्स तथा दूर-संचार इंजीनियरी प्रश्न पत्र II	64	3 घंटे	200
योग			1000

3 व्यक्तित्व परीक्षण करते समय उम्मीदवार की नेतृत्व क्षमता पहल तथा मेधा शक्ति, व्यवहार कुशलता तथा अन्य सामाजिक गुण, मानसिक तथा शारीरिक उर्जस्विता, प्रायोगिक अनुप्रयोग की शक्ति और चारित्रिक निष्ठा के निर्धारण पर विशेष ध्यान दिया जायेगा।

4. सभी प्रश्न-पत्रों के उत्तर अंग्रेजी में दिये जायें।

5. उम्मीदवारों को प्रश्न-पत्रों के उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे। किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

6. आयोग अपनी विवेक्षा से परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों के अर्हक अंक निर्धारित कर सकता है।

7. केवल मतही ज्ञान के लिए अंक नहीं दिये जायेंगे।

8 लिखावट खराब होने पर लिखित विषयों के पूर्णांक में से 5 प्रतिशत तक अंक काट लिये जायेंगे।

9. परीक्षा के परम्परागत प्रश्न-पत्र में इस बात को श्रेय दिया जायेगा कि अभिव्यक्ति कम शब्दों में क्रमबद्ध, प्रभाव पूर्ण ढंग की और सही हो।

10 प्रश्न-पत्रों में यथा आवश्यक तौल और माप की मीटरी प्रणाली से सम्बन्धित प्रश्न पूछे जाएंगे।

नोट—उम्मीदवारों को जब भी जरूरी समझा जाएगा परीक्षा भवन में सन्दर्भ हेतु भारतीय मानक संस्था द्वारा संकलित तथा प्रकाशित मीटरी इकाइयों की सारणी उपलब्ध कराई जाएगी।

11 उम्मीदवारों को परम्परागत (निबंध) प्रकार के प्रश्न-पत्रों के लिए बैटरी से चलने वाले पाकेट केलकुलेटर परीक्षा भवन में लाने और उनका प्रयोग करने की अनुमति है। परीक्षा भवन में किसी से केलकुलेटर मांगने या आपस में बदलने की अनुमति नहीं है।

यह ध्यान रखना भी आवश्यक है कि उम्मीदवार वस्तुपरक प्रश्न-पत्रों (परीक्षण पुस्तिका) का उत्तर देने के लिए केलकुलेटर का प्रयोग नहीं कर सकते। अतः वे उन्हें परीक्षा भवन में न लाएं।

12 उम्मीदवार को प्रश्न-पत्रों के उत्तर लिखते समय भारतीय अंकों के अंतर्राष्ट्रीय रूप (अर्थात् 1, 2, 3, 4, 5, 6 आदि) का ही प्रयोग करना चाहिए।

परिशिष्ट 1 की अनुसूची

स्तर और पाठ्यक्रम

सामान्य योग्यता परीक्षण के प्रश्न पत्र का स्तर वैसा ही होगा जैसा कि एक इंजीनियरी/विज्ञान स्नातक से अपेक्षा की जाती है। अन्य विषयों के प्रश्न पत्रों के स्तर एक भारतीय विश्व-विद्यालय के इंजीनियरी डिग्री स्तर की परीक्षा के अनुरूप होगा। किसी भी विषय में प्रायोगिक परीक्षा नहीं होगी।

सामान्य योग्यता परीक्षण

भाग (क) :—सामान्य अंग्रेजी (कोड सं. 01) अंग्रेजी का प्रश्न-पत्र इस प्रकार बनाया जाएगा ताकि उम्मीदवार की अंग्रेजी भाषा की समझ और शब्दों के कुशल प्रयोग की जांच हो सके।

भाग (ख) :—सामान्य अध्ययन (कोड सं. 02) सामान्य अध्ययन के प्रश्न पत्र में सामयिक घटनाओं और ऐसी बातों की, उनके वैज्ञानिक पहलुओं पर ध्यान देते हुए, जानकारी सम्मिलित होगी जो प्रतिदिन के अनुभव में आती है तथा जिनकी किसी शिक्षित व्यक्ति से अपेक्षा की जा सकती है। प्रश्न-पत्र में भारत के इतिहास और भूगोल के ऐसे प्रश्न भी सम्मिलित होंगे जिनका उत्तर उम्मीदवार विशेष अध्ययन किए बिना ही दे सकेंगे।

सिविल इंजीनियरी

(वस्तुपरक तथा परम्परागत दोनों प्रश्न-पत्रों के लिए)

प्रश्न-पत्र—I

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न-पत्र के लिये कोड सं. 11 और परम्परागत प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 13

1. भवन सामग्री और निर्माण—पत्थर, इमारती लकड़ी, ईंट, सीमेंट, लेप, कंक्रीट रचिति, इस्पात।
2. धन यांत्रिकी
   प्रतिबल, विकृति, धन द्रव्य का विफलन सिद्धांत, साधारण बंकन और विमोटन के सिद्धान्त, अपरूपण केन्द्र
3. आलेखी स्थैतिकी
   बल बहुभुज, प्रतिबल आरेख
4. संरचनात्मक विश्लेषण
   ट्रसेस और फ्रेम का विश्लेषण
   प्लास्टिक विश्लेषण का परिचय
5. धातु संरचना का अभिकल्पन
   कार्यकारी प्रतिबल और साधारण संरचना के चरम सामर्थ्य अभिकल्पन
6. कन्क्रीट और चिनाई रचना के अभिकल्पन
   चिनाई दीवार का अभिकल्पन, कार्यकारी प्रतिबल समतल का अभिकल्पन, प्रबलित और प्रतिबलित कन्क्रीट, प्रबलित और प्रतिबलित कन्क्रीट का चरम सामर्थ्य अभिकल्पन।

प्रश्न पत्र—II

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न पत्रों के लिए कोड सं. 12 और परम्परागत प्रश्न पत्र के लिए कोड सं 14

1. तरल यांत्रिकी जल स्रोत, इंजीनियरी,
   विद्युत चैनल, और पाइप प्रवाह, जल विज्ञान, नहरों का अभिकल्पन, और जलीय संरचना।
2. मृदा यांत्रिकी और आधार इंजीनियरी और उनके सामान्य सिद्धान्त, प्रबलता प्राचल, भूमि दाब के सिद्धान्त उथले और गहरे आधारों के अभिकल्प।
3. रेल इंजीनियरी तथा सर्वेक्षण कार्य सहित परिवहन इंजीनियरी, सड़क अतिउन्नयन नियमन प्रवणता, कर्टिस, यातायात नियंत्रण, अभिकल्पन विचारण।
4. पर्यावरण इंजीनियरी
   जल स्वच्छता, सीवेज अभिक्रिया एवं निपटान।
5. निर्माण, नियोजन और प्रबंध
   निर्माण पद्धति के तत्व, बार चार्ट, सी. पी. एम. पी. ई. आर. टी.।

यांत्रिक इंजीनियरी

(वस्तुपरक तथा परम्परागत दोनों प्रश्न-पत्रों के लिए)

प्रश्न—I

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न पत्रों के लिए कोड सं. 21 और परम्परागत प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 23

1. उष्मागतिकी
   नियम, आदर्श गैसों और वाष्प के गुण धर्म, विद्युत चक्र, गैस पावर चक्र, गैस टरबाइन चक्र, , ईंधन और दहन।

   आई. सी. इंजन

   सी. आई. और एस. आई. इंजन, अधिस्फोटन ईंधन अंत. क्षेपण और कार्बरेशन निष्पादन और परीक्षण टर्बो जेट और टर्बो प्रोपेलर इंजन, राकेट इंजन नाभिकीय शक्ति संयंत्र और नाभिकीय ईंधन का प्रारम्भिक ज्ञान।
3. वाष्प बायलर, ईंधन, वाष्प टरबाइन, प्रारूप, नाजल से वाष्प प्रवाह, आवेग और अभिक्रिया टरबाइन के वेग आरेख, दक्षता और नियंत्रण।
4. संपीडित्र, गैस गतिकी और गैस टरबाइन प्रत्यगामी, केन्द्रभिमुख और अक्षीय प्रवाह के संपीडित वेग आरेख/दक्षता और निष्पादन। प्रवाह पर यांत्रिक अंकों का प्रभाव, आइसेन ट्रापिक प्रवाह, नोजल से सामान्य प्रपात और प्रवाह बहुचरणीय संपीडन सहित गैस टरबाइन चक्र, पुनर्तापन, पुनरुत्पादन।
5. उष्मा अंतरण, प्रशीतन और वातानुकूलन चालन, संवहन और विकिरण उष्मा/निर्तिमयक प्ररूप। सम्मिलित उष्मा अंतरण। संपूर्ण उष्मा अंतरण गुणांक प्रशीतन और उष्मा पंप चक्र। प्रशीतन प्रणाली। निष्पादन के गुणांक—साइक्रोमीट्रिक और साइक्रोमीट्रिक चार्ट कम्फर्ट सूचक, प्रशीतन और निराद्रीकरण विधि। औद्योगिक वातानुकूलन प्रक्रिया। शीतलन और तापन भार गणना।
6. तरलों के वर्गीकरण और गुणधर्म, तरल स्थैतिकी शुद्ध गतिकीय और गतिकी; सिद्धान्त और प्रयोग। दाबांतरमापीय और उत्प्लावन। आदर्श तरलों का प्रवाह। स्तरीय तथा प्रक्षुब्ध प्रवाह। परिसीमा स्तर सिद्धान्त। निमज्जित वस्तुओं पर प्रवाह। पाइपों और खुली नालियों में प्रवाह, विमीय विश्लेषण तथा सादृश्य तकनीक अविमीय विशिष्ट गति तथा सामान्यतः तरल मशीनों का वर्गीकरण ऊर्जा हस्तांतरण संबंध। पंपों और आवेगों तथा प्रतिक्रिया जल टरबाइन का निष्पादन और संचालन। द्रवगति विद्युत संचारण।

प्रश्न पत्र—II

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न पत्रों के लिए कोड सं. 22 और परम्परागत प्रश्न पत्र के लिए कोड सं. 24

7. मशीनों का सिद्धान्त (1) गतिमान चित्र (2) मशीनों के वेग और त्वरण क्लाइन का निर्माण, मशीनों में जड़त्व बल कैम्स, गीयर और गियरन गतिपालक चक्र और नियामक पिंडों का घूर्णी एवं प्रत्यागामी-संतुलन स्वतंत्र और प्रणोदित कम्पमान की प्रणाली शैफ्ट की क्रांतिक गति और भ्रमरी।

8. मशीन अभिकल्पन—पेंच बंधन और पावर स्क्रू का जोड़—कुंजियां कोटरस, युग्मन—वेल्ड संधि पार-गमन पद्धति :—पट्टा और चेन चालित—तार रज्जु—शेफ्ट।

गिअर—सर्पी और रोलिंग बेयरिंग।

9. पदार्थों की सबलता :

द्विवमीय प्रतिबल और विकृति मोहर से चक्र प्रत्या-स्थिरों के बीच संबंध।

किरणपुंज—बंकन आघूर्ण अपरूपक बल और विक्षेप शैफ्ट—सम्मिलित बंकन प्रत्यक्ष और मरोड़ी प्रतिबल स्थूल—वेल्ड सिलिण्डर और दाब के अंतर्गत गोलक स्प्रिंग, आलम्बन स्तम्भ और कालम, विफलन का सिद्धान्त।

10. इंजीनियरी पदार्थ :

मिश्र धातु और धातुमिश्रण ताप अभिक्रिया;संयोजन गुणधर्म और प्रयोग प्लास्टिक और अन्य नए इंजी-नियरी पदार्थ।

11. उत्पादन इंजीनियरी :

धातु मशीनीकरण :—कर्तन औजार, औजार धातु, घिसाई और यांत्रिकरणीयता कर्तन शक्ति का माप प्रक्रियाएं—मशीनीकरण—प्रेषण, वेधन, गोचर, निर्माण धातु रूपांकन, धातु संचकन और सम्मिलन बेसिक, विशेष प्रयोजन, कार्यक्रम और संख्यात्मक। नियंत्रित मशीनी औजार, जिग और अनुलग्नी (तत्वों का अवस्थापन)।

औद्योगिक इंजीनियरी :

कार्य अध्ययन और कार्य की माप मजदूरी प्रोत्साहन उत्पादन कीमत और उत्पादन प्रणाली का अभि-कल्पन, संयंत्र विन्यास के सिद्धान्त—उत्पादन नियोजन एवं नियंत्रण, पदार्थ व्यवस्था, संक्रिय विज्ञान। रैखिक प्रोग्रामन पंक्ति सिद्धान्त इंजी-नियरी जाल विश्लेषण। सी. पी. एम. एवं पी. ई. आर. टी. संगणकों का उपयोग।

वैद्युत इंजीनियरी

(वस्तुपरक और परम्परागत दोनों प्रश्न-पत्रों के लिए)

प्रश्न पत्र—I

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न पत्र के लिए कोड सं. 41 और परम्परागत प्रश्न पत्र के लिए कोड सं. 43

वैद्युत परिपथ :

जाल प्रमेय, ग्यावक्रीय जाल के मापानों, स्पैम, अमवेग और ज्यावक्रीय निवेश की अनुक्रिया, आवृति क्षेत्र का विश्लेषण, द्विवप्रदार जल संश्लेषण का तत्व संकेत-प्रवाह ग्राफ।

2. ई. एम. सिद्धांत :

वैद्युत स्थैतिक, सदिश प्रणाली का प्रयोग करते हुए चुम्बक स्थैतिक चुम्बकीय पदार्थों और चालक के अन्तर्गत पराविद्युत के क्षेत्र। समय परवर्ती क्षेत्र, मैक्सवल का समीकरण, चालन पराविद्युत मिक्रिया में समतल तरंग संचरण, संचरण लाइन का गुणधर्म।

3. पदार्थ विज्ञान : (वैद्युत—पदार्थ)

पट्ट सिद्धांत स्थितिज और वैकल्पिक क्षेत्रों का व्यवहार, दाब विद्युत। धातु की चालकता अति चालकता, पदार्थों का चुम्बकीय गुणधर्म। फेरो और फेरी—चुम्बकत्व अर्द्धचालकों में चालकता हाल प्रभाव।

4. वैद्युत मापन :

मापन के सिद्धान्त, परिपथ पेरामीटर का सेतु मापने माप यंत्र। वी.टी.वी. एम. तथा सी.आर.ओ. क्यू.—मीटर, स्पेक्ट्रम विश्लेषक। ट्रान्सड्यूसर्स तथा गैर-वैद्युत मात्राओं का मापन, अंकीय मापन दूर-मापन तथ्य अभिलेखन तथा प्रदर्श।

प्रश्न पत्र—II

वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं, 42 और परम्परा-गत प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 44

5. अभिकलन के तत्व :

अंकीय प्रणाली, एल्गोरिटम विधियां, प्रवाह-सचित्रण भण्डार : प्ररूप विवरण, सारणी भण्डार अंक गणित निष्पीड़ित, तार्किक निष्पीड़न निर्विष्टीकरण विवरण, कार्यक्रम संरचना, वैज्ञा-निक तथा इंजीनियरी अनुप्रयोग।

6. वैद्युत उपकरण तथा प्रणालियां :

वैद्युत यांत्रिकी : वैद्युत यांत्रिकीय ऊर्जा रूपान्तरण सिद्धांत। डी. सी., तुल्यकालिक तथा प्रेरण मशीनों का विश्लेषण। भिन्न कम से अश्व-शक्ति मोटर। नियंत्रण प्रणालियों में मशीनें। ट्रांसफार्मर्स। चुम्ब-कीय परिपथ तथा परिचालनों के लिए मोटरों का चयन।

विद्युत प्रणाली-विद्युत उत्पादन : तापीय, जलीय चालक, विद्युत प्रणाली रक्षण। आर्थिक परिचालन, लोड आवृति—नियंत्रण, स्थायित्व विश्लेषण।

7. नियंत्रण प्रणालियां :

विवृत—पाश तथा स्वृत पाश प्रणालियां, अनुक्रिया विश्लेषण, मूल केन्द्र प्रविधि, स्थायित्व, प्रतिपूरण तथा अभिकल्पन प्रविधियां। स्थिति-परिवर्ती उप-गमन।

इलैक्ट्रानिक तथा संचार :

इलैक्ट्रानिकी :—धनावस्था युक्तियां तथा परिपथ तथा सिगनल प्रवर्धक अभिकल्प, पुनर्भरण प्रवर्धक दोलन तथा संक्रियात्मक प्रवर्धक एफ. टी. परिपथ तथा रैखिक आई. सी. स्विचन परिपथ बलीय

बीजगणित, तर्क परिपथ, सायोजिक तथा अनुक्रमिक अंकीय परिपथ।

संचार:—सिगनल विश्लेषण, सिगनलों का प्रेषण। माडुलन तथा विभिन्न प्रकार की संचार प्रणालियों का समुचन। संचार प्रणालियों का निष्पादन।

इलैक्ट्रानिकी तथा दूर संचार इंजीनियरी

(वस्तुपरक तथ्य परम्परागत दोनों प्रकार के प्रश्नों-पत्रों के लिए)

प्रश्नपत्र 1 वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 61 और परम्परागत प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 63

पदार्थ

1. सामग्री, घटक तथा युक्तियां :

वैद्युत इंजीनियरी सामग्रियों की संरचना तथा गुण-धर्म। निष्क्रिय घटक—प्रकार तथा गुणधर्म। सक्रिय घटक-प्रकार तथा गुणधर्म । धनावस्था युक्तियां भौतिक, लक्षण तथा नमूने।

2. जाल सिद्धांत :

जाल प्रमेय। विद्युत परिपथों की स्थिर अवस्था तथा क्षणिक अनुक्रिया। परिपथ जाल विश्लेषण। प्रारम्भिक परिपथ जाल संश्लेषण ।

3. विद्युत चुम्बकीय सिद्धांत :

क्षेत्रगतसिद्धांत। संचरण लाइन सिद्धांत। एंटेना सिद्धान्त परिबद्ध तथा अपरिबद्ध मीडिया में विद्युत चुम्बकीय तरंगों का पवर्तन ।

4. मापन तथा यंत्रीकरण :

वैद्युत मात्राओं का आधारभूत माप। यंत्रों का मापन तथा उनकी कार्य-प्रणाली का सिद्धांत। ट्रान्सड्यूसर्स। गैर वैद्युत मात्राओं का माप।

प्रश्न-पत्र-2 वस्तुपरक प्रकार के प्रश्न-पत्र के लिए कोड सं. 62 और परम्परागत प्रश्न पत्र के लिए कोड सं. 64

1. रैखिक तथा अरैखिक अनुरूप परिपथ :

मूल रैखिक इलैक्ट्रानिक परिपथ। स्पंद—रूपण परिपथ। तरंग आकार जनित्र। स्थायीकारक।

2. अंकीय परिपथ :

तर्क परिपथ तथा गेट। संगणन परिपथ। सायोजिक तथा अनुक्रमिक परिपथ।

3. नियंत्रण प्रणालियां :

पुनर्भरण सिद्धांत। नियंत्रण प्रणाली घटक। नियंत्रण प्रणालियों की अनुक्रिया। व्यवहारिक प्रणाली का अभिकल्पन।

4. संचार प्रणालियां :

मूल सूचना सिद्धांत। माडुलन तथा संसूचन प्रक्रियाएं। विभिन्न प्रकार की संचार प्रणालियां। रेडियो तथा लाइन संचार। दूरदर्शन तथा रेडार। संचार सहाय, अनुगामी संचार सिद्धांत।

5. सूक्ष्म-तरंग इंजीनियरी :

सूक्ष्म-तरंग स्रोत। सूक्ष्म-तरंग घटक तथा जाल मापन तथा सूक्ष्म-तरंग आवृत्तियां। सूक्ष्म-तरंग संचार प्रणालियां।

परिशिष्ट—2

उम्मीदवारों की शारीरिक परीक्षा के बारे में विनियम

[ये विनियम उम्मीदवारों की सुविधा के लिए प्रकाशित किए जाते हैं ताकि वे यह अनुमान लगा सकें कि वे अपेक्षित शारीरिक स्तर के हैं या नहीं। ये विनियम स्वास्थ्य परीक्षकों (मेडिकल एग्जामिनर्स) को मार्ग निर्देशन के लिए भी हैं तथा जो उम्मीदवार इन विनियमों में निर्धारित न्यूनतम अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है तो उसे स्वास्थ्य परीक्षकों द्वारा स्वस्थ घोषित नहीं किया जा सकता । किन्तु किसी उम्मीदवार को इन विनियमों में निर्धारित मानक के अनुसार स्वस्थ न मानते हुए भी स्वास्थ्य परीक्षा बोर्ड को इस बात की अनुमति होगी कि वह लिखित रूप से स्पष्ट कारण देते हुए, भारत सरकार को यह अनुशंसा कर सके कि उक्त उम्मीदवार को सेवा में लिया जा सकता है और इससे सरकार को कोई हानि नहीं होगी।

2. किन्तु यह बात भी भली प्रकार समझ लेनी चाहिए कि भारत सरकार को स्वास्थ्य परीक्षा बोर्ड की रिपोर्ट पर विचार करके उसे स्वीकार या अस्वीकार करने का पूर्ण अधिकार होगा।]

1. नियुक्ति के लिए स्वस्थ ठहराए जाने के लिए यह जरूरी है कि उम्मीदवार का मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य ठीक हो और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष न हो जिससे नियुक्ति के बाद दक्षतापूर्वक काम करने में बाधा पड़ने की संभावना हो।

2. (क) भारतीय (एंग्लो इंडियन सहित) जाति के उम्मीदवारों की आयु, कद और छाती के घेर के परस्पर सम्बन्ध के बारे में मेडिकल बोर्ड के ऊपर यह बात छोड़ दी गई है कि वह उम्मीदवारों की परीक्षा में मार्गदर्शन के रूप में जो भी परस्पर सम्बन्ध के आंकड़े सबसे अधिक उपयुक्त समझे, व्यवहार में लाए। यदि वजन, कद और छाती के घेरों में विषमता हो तो जांच के लिए उम्मीदवार को अस्पताल में रखना चाहिए और उसकी छाती का एक्स-रे लेना चाहिए। ऐसा करने के बाद ही बोर्ड उम्मीदवार को स्वस्थ अथवा अस्वस्थ घोषित करेगा।

(ख) किन्तु कुछ सेवाओं के लिए कद और छाती के घेरे के लिए कम से कम मानक निम्नलिखित हैं, जिस पर पूरा न उतरने पर उम्मीदवार को स्वीकार नहीं किया जा सकता :—

सेवा का नाम	कद	छाती का घेर (पूरा फुलाकर)	फैलाव
रेल इंजीनियरी सेवा (सिविल, वैद्युत यांत्रिक और सिग्नल) और के० लो० नि० वि० में केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप 'क' तथा केन्द्रीय वैद्युत इंजीनियरी सेवा			
ग्रुप 'क'			
(क) पुरुष उम्मीदवारों के लिए	152 सें०मी०	81 सें०मी०	5 सें०मी०
(ख) महिला उम्मीदवारों के लिए	150 सें०मी०	79 सें०मी०	5 सें०मी०

अनुसूचित जनजातियों तथा उन जातियों जैसे गोरखों गढ़वालियों, असीमियों, नागालैंड के आदिवासीयों आदि जिनका

औसत कद स्पष्टतः ही कम होता है, के मामले में भी निर्धारित न्यूनतम कद में छूट दी जा सकती है।

(ग) सेना इंजीनियरी सेवाओं, ग्रुप 'क' भारतीय आयुध कारखाना सेवा ग्रुप 'क' (तथा कर्मशाला अधिकारी ग्रुप क और ग्रुप ख) के लिए छाती की नाप में कम से कम 5 से.मी. के फैलाव की गुंजाइश रखनी होगी।

3. उम्मीदवार का कद निम्नलिखित विधि से मापा जाएगा।

वह अपने जूते उतार देगा और माप दण्ड (स्टैंडर्ड) से इस प्रकार सटा कर खड़ा किया जाएगा कि उसके पांव आपस में जुड़े रहें और उसका वजन, सिवाय एड़ियों के पांवों के अंगूठों या किसी और हिस्से पर न पड़े। वह बिना अकड़े सीधा खड़ा होगा और उसकी एड़ियां, पिंडलियां, नितम्ब और कंधे माप दण्ड के साथ लगे होंगे। उसकी ठोड़ी नीचे रखी जाएगी ताकि सिर का स्तर (वर्टेक्स आफ दी हैड लेवल) हारिजेंटल बार (आड़ी छड़) नीचे आए। कद सेंटीमीटरों और आधे सेंटीमीटरों में मापा जाएगा :—

4. उम्मीदवार की छाती मापने का तरीका इस प्रकार है—

उसे इस भांति खड़ा किया जाएगा कि उसके हाथ जुड़े हों और उसकी भुजाएं सिर से ऊपर उठी हों। फीते को छाती के गिर्द इस तरह लगाया जाएगा कि इसका ऊपरी किनारा असफल (शोल्डर ब्लेड) के निम्न कोणों (इन्फीरियर एंगिल्स) के पीछे लगा रहे और यह फीते को छाती के गिर्द ले जाने पर उसी आड़ समतल (हारिजन्टिल प्लेन) में रहे। फिर भुजाओं को नीचे किया जाएगा और उन्हें शरीर के साथ लटका रहने दिया जाएगा किन्तु इस बात का ध्यान रखा जाएगा कि कन्धे ऊपर या पीछे की ओर न किए जाएं ताकि फीता अपने स्थान से हट न पाए। तब उम्मीदवार को कई बार गहरा सांस लेने के लिए कहा जाएगा तथा छाती के अधिक से अधिक फैलाव पर सावधानी से ध्यान दिया जाएगा और कम से कम और अधिक से अधिक फैलाव सेंटीमीटरों में रिकार्ड किया जाएगा जैसे 84-89, 86-93.5 आदि। माप को रिकार्ड करते समय आधे सेंटीमीटर से कम भिन्न (फ्रैक्शन) को नोट नहीं करना चाहिए।

विशेष ध्यान :—अन्तिम निर्णय करने से पूर्व उम्मीदवार का कद और छाती दो बार मापी जानी चाहिए।

5. उम्मीदवार का वजन भी किया जाएगा और उसका वजन किलोग्राम में रिकार्ड किया जाएगा, आधे किलोग्राम से कम भिन्न (फ्रैक्शन) को नोट नहीं करना चाहिए।

6. उम्मीदवार की नजर की जांच निम्नलिखित नियमों के अनुसार की जाएगी। प्रत्येक जांच का परिणाम रिकार्ड किया जाएगा :—

(1) सामान्य—किसी रोग या असामान्यता का पता लगाने के लिए उम्मीदवार की आंखों की सामान्य परीक्षा की जाएगी। यदि उम्मीदवार की आंखों, पलकों अथवा साथ लगी संरचनाओं (कान्टिगुअस स्ट्रक्चर्स) का कोई ऐसा रोग हो जो उसे अब या आगे किसी समय सेवा के लिये अयोग्य बना सकता हो, तो उसको अस्वीकृत कर दिया जाएगा।

(2) दृष्टि-तीक्ष्णता (विजुअल एक्यूटी)—दृष्टि की तीव्रता का निर्धारण करने के लिए दो तरह की जांच की जाएगी। एक दूर की नजर के लिए, और दूसरी नजदीक की नजर के लिए। प्रत्येक आंख की अलग-अलग परीक्षा की जाएगी।

चश्मे के बिना आंख की नजर (नेकेड आई विजन) की कोई न्यूनतम सीमा (मिनिमम लिमिट) नहीं होगी, किन्तु प्रत्येक मामले में मेडिकल बोर्ड या अन्य मेडिकल प्राधिकारी द्वारा इसे रिकार्ड किया जाएगा क्योंकि इससे आंख की हालत के बारे में मूल सूचना (बेसिक इन्फारमेशन) मिल जाएगी।

चश्मे के साथ और चश्मे के बिना दूर और नजदीक की नजर का मानक निम्नलिखित होगा :—

सेवायें	दूर की दृष्टि अच्छी आंख (ठीक की हुई दृष्टि)	दूर की दृष्टि खराब आंख	निकट की दृष्टि अच्छी आंख (ठीक की हुई दृष्टि)	निकट की दृष्टि खराब आंख
1	2	3	4	5
क. तकनीकी				
1. रेल इंजीनियरी सेवाएं, (सिविल वैद्युत् यांत्रिक और सिग्नल)।				
2. केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क केन्द्रीय विद्युत् तथा यांत्रिक इंजीनियरी सेवा ग्रुप क भारतीय निरीक्षण सेवा ग्रुप 'क' केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा ग्रुप क, केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा ग्रुप क, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) ग्रुप क तथा तार इंजीनियरी सेवा ग्रुप क, सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल तथा वैद्युत) ग्रुप क (भारतीय दूरसंचार इंजीनियरी स्कंध) सहायक इंजीनियर (सिविल तथा विद्युत) ग्रुप ख (डाक तार सिविल इंजीनियरी स्कंध) डाई० डब्ल्यू०पी० एण्ड सी० स्कंध, अनुसंधान डिजाइन, संचार मंत्रालय में इंजीनियर का पद/ओ० सी० एस० में डिपुटी इंजीनियर इंचार्ज, ग्रुप क, भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा, नागर विमानन विभाग में तकनीकी अधिकारी ग्रुप क, नागर विमानन विभाग में संचार अधिकारी, ग्रुप क भारतीय नौसेना, आयुध सेवा में, भारतीय आयुधशाला सेवा, ग्रुप क, सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा, ग्रुप 'क' सहायक इंजीनियर ग्रुप 'ख' आकाशवाणी का सिविल निर्माण स्कंध ओ०सी०एस० में सहायक इंजीनियर ग्रुप ख और ओ० सी० एस० में तकनीकी सहायक	6/6 अथवा 6/9	6/12 6/9	जे I	जे II

1	2	3	4	5
(ग्रुप ख—अराजपत्रित) । और सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) का पद, तकनीकी विकास महानिदेशालय				
3 सेना इंजीनियरी सेवा ग्रुप क, तथा सहायक प्रबंधक (कारखाना) ग्रुप क, डाकतार संचार कारखाना, संगठन कर्मशाला अधिकारी	6/6	6/12	जे I	जे II
ग्रुप 'क' ग्रुप 'ख'	6/9	6/9		
ख. गैर-तकनीकी				
4. भारतीय रेल भंडार सेवा	6/9	6/12	जे I	जे II

टिप्पणी (1) :

(क) उपर्युक्त क पर उल्लिखित तकनीकी सेवाओं के संबंध में मियोपिया (सिलैण्डर सहित) का कुल परिमाण-4.00 डी. से अधिक नहीं होगा। हाइपरमेट्रोपिया (सिलैण्डर सहित) का कुल परिमाण +4.00 डी. से अधिक नहीं होगा।

किन्तु शर्त यह है कि "तकनीकी" (रेल मंत्रालय के अधीन सेवाओं के अलावा अन्य) के रूप में वर्गीकृत सेवाओं का उम्मीदवार यदि हाई मियोपिया के कारण अयोग्य पाया जाए तो यह मामला तीन नेत्र विज्ञानियों के विशेष बोर्ड को भेज दिया जाएगा वो यह घोषणा करेंगे कि यह मियोपिया रोगात्मक है कि नहीं यदि यह रोगात्मक नहीं है तो उम्मीदवार को योग्य घोषित कर दिया जाएगा बशर्ते कि वह अन्यथा दृष्टि सम्बन्धित अपेक्षाएं पूरी कर दे।

(ख) मियोपिया फडस के प्रत्येक मामले में जांच करानी चाहिए और उसके नतीजे को रिकार्ड किया जाना चाहिए। यदि उम्मीदवार की कोई रोगात्मक अवस्था हो जिसके बढ़ने और उससे उम्मीदवार की कार्य कुशलता पर असर पड़ने की संभावना हो तो उसे अयोग्य घोषित कर देना चाहिए।

टिप्पणी (2) :

तकनीकी विकास महानिदेशालय में भारतीय दूर संचार सेवा ग्रुप के और सहायक विकास अधिकारी इजीनियरी के अलावा उपर्युक्त 'क' पर उल्लिखित तकनीकी सेवाओं के संबंध में वर्ण दर्शन की जांच अनिवार्य होगी।

जैसा कि नीचे तालिका में दर्शाया गया है वर्ण-अवगम उच्चतर तथा निम्नतर ग्रेडों में होना चाहिए जो लैन्टर्न में द्वारक (एपर्चर) के आकार पर निर्भर हो :—

ग्रेड	वर्ण अवगम का उच्चतर ग्रेड	वर्ण अवगम का निम्नतर ग्रेड
1. लैम्प और उम्मीदवार के बीच की दूरी	16′	16′
2 डाक (एपर्चर) का आकार	1.3 मि० मीटर	1.3 मि० मीटर
3. दिखाने का समय	5 सैकेन्ड	5 सैकेन्ड

रेल इजीनियरी सेवा (सिविल वैद्युत सिग्नल और यांत्रिक) और जन सुरक्षा से संबंधित अन्य सेवाओं के लिए ऊंचे ग्रेड के वर्ण दर्शन की जरूरत है किन्तु अन्यथा नीचे ग्रेड के वर्ण दर्शन को पर्याप्त माना जाना चाहिए

सेवाओं/पदों के वर्ण जिनके लिए उच्च या निम्न ग्रेड का वर्ण-दर्शन अपेक्षित है नीचे दिए जा रहे हैं:—

तकनीकी सेवाएं या पद जिनके लिए उच्च ग्रेड का वर्ण-दर्शन अपेक्षित है :—

(1) रेल इजीनियरी सेवा
(2) सैन्य इंजीनियरी सेवा
(3) सड़क केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सडक)
(4) केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी सेवा
(5) संचार अधिकारी ग्रुप 'क' नागर विमानन विभाग
(6) तकनीकी अधिकारी ग्रुप 'क' नागर विमानन विभाग
(7) सहायक कारखाना प्रबन्धक (कारखाना) (डाक-तार) दूर संचार कारखाना संगठन
(8) सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा ग्रुप 'क'
(9) कर्मशाला अधिकारी ग्रुप 'क' तथा ग्रुप 'ख'

तकनीकी सेवाएं या पद जिनके लिए निम्न ग्रुप का वर्ण दर्शन अपेक्षित है :—

(1) केन्द्रीय इजीनियरी सेवा
(2) केन्द्रीय वैद्युत तथा यांत्रिक इंजीनियरी सेवा
(3) भारतीय नौ सेना आयुध सेवा का ग्रेड
(4) भारतीय आयुध कारखाना सेवा
(5) केन्द्रीय जल इंजीनियरी सेवा
(6) सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल तथा वैद्युत) ग्रुप 'क', (डाक-तार सिविल इजीनियरी स्कन्ध) क्लास। डाक-तार
(7) भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा का कनिष्ठ वेतनमान
(8) इंजीनियर ग्रुप 'क' बेतार आयोजन और समन्वय स्कन्ध अनुश्रवण संगठन
(9) उप प्रभारी इंजीनियर ग्रुप 'क' समुद्र पार संचार सेवा
(10) सहायक इजीनियर (सिविल, वैद्युत) ग्रुप 'ख' आकाशवाणी का सिविल निर्माण स्कन्ध
(11) सहायक इजीनियर (सिविल और वैद्युत) ग्रुप 'ख' (डाक-तार सिविल इजीनियरी स्कन्ध)
(12) सहायक इजीनियर ग्रुप 'ख' समुद्रपार संचार सेवा
(13) तकनीकी सहायक ग्रुप 'ख' (अराजपत्रित), समुद्र पार संचार सेवा।

लाल, हरे और सफेद रंग के संकेत को आसानी से और हिचकिचाहट के बिना पहचान लेना संतोषजनक वर्ण दर्शन है। वर्ण दर्शन की परीक्षा के लिए इशिहारा की प्लेटों तथा एडरि-जमीन की लैंटर्न-दोनों का प्रयोग किया जाएगा।

टिप्पणी (3)—दृष्टि क्षेत्र (फील्ड आफ विजन)—सभी सेवाओं के लिए सम्मुखन विधि द्वारा दृष्टि क्षेत्र की जांच की जाएगी जब ऐसी जांच का नतीजा असंतोषजनक या संदिग्ध हो तब दृष्टि क्षेत्र को परिधामापी (पैरामीटर) पर निर्धारित किया जाना चाहिए।

टिप्पणी (4)—रतौंधी (नाइट ब्लाइंडनेस)—केवल विशेष मामलों को छोड़कर रतौंधी की जांच नेमी रूप से जरूरी नहीं है। रतौंधी या अन्धेरे में दिखाई न देने की जांच करने के लिए कोई स्टैन्डर्ड टैस्ट निश्चित नहीं है। मेडिकल बोर्ड को ही ऐसे क्रास चलाऊ टैस्ट कर लेने चाहिएं जैसे रोशनी कम करके या उम्मीदवार को अंधेरे कमरे में लाकर 20 से 30 मिनट के बाद उससे विविध चीजों की पहचान करवा कर दृष्टि तीक्ष्णता रिकार्ड करना। उम्मीदवारों के कहने पर ही हमेशा विश्वास नहीं करना चाहिए किन्तु उन पर उचित विचार किया जाना चाहिए।

टिप्पणी (5) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा हेतु उम्मीदवारों को चिकित्सा बोर्ड द्वारा जरूरी समझे जाने पर वर्ण दर्शन और रतौंधी सम्बन्धी परीक्षण पास करना होगा।

टिप्पणी (6) दृष्टि की तीक्ष्णता से भिन्न आंख की दशाएं (आक्यूलर कन्डीशन)।

(क) आंख की अंग सम्बन्धी बीमारी को या बढ़ती हुई अपवर्तन त्रुटि (रिफ्रेक्टिव एरर) को, जिसके परिणामस्वरूप दृष्टि की तीक्ष्णता के कम होने की संभावना हो, अयोग्यता का कारण समझना चाहिए।

(ख) भैंगापन—ऊपर 'क' पर उल्लिखित तकनीकी सेवाओं हेतु अच्छी दोनों आंखों की दृष्टि का होना जरूरी है भैंगापन अयोग्यता माना जाएगा। दृष्टि की तीक्ष्णता निर्धारित सतर की ही क्यों न हो। यदि दृष्टि की तीक्ष्णता निर्धारित मानक के अनुसार हो तो अन्य सेवाओं हेतु भैंगापन अयोग्यता नहीं माना जाएगा।

(ग) यदि कोई एक आंख वाला व्यक्ति है या उसकी एक आंख की दृष्टि सामान्य है तथा दूसरी आंख की दृष्टि कमजोर है या उसकी दृष्टि उप-सामान्य है तो इसका सहज प्रभाव यह होता है कि गहनता अवगम के लिए उसके पास त्रिविम दृष्टि की कमी है। कई सिविल पदों के लिए ऐसी दृष्टि जरूरी नहीं है। चिकित्सा बोर्ड ऐसे व्यक्तियों की स्वस्थ होने की अनुशंसा कर सकता है बशर्ते कि उसी सामान्य आंख :—

(1) को चश्मा लगाकर या चश्मे के बिना दूर दृष्टि 6/6 और निकट दृष्टि जे। बशर्ते कि किसी मेरीडियन में दूर दृष्टि सम्बन्धी दोष 4 डायोप्ट्रेस से अधिक न हो।

(2) का दृष्टि-क्षेत्र पूर्ण हो।

(3) आवश्यकतानुसार सामान्य वर्ण दर्शन।

किन्तु बोर्ड सन्तुष्ट हो कि उम्मीदवार सन्दर्भगत कार्य विशेष सम्बन्धित सभी कार्रवाई कर सकता है।

"तकनीकी" के रूप में वर्गीकृत पदों/सेवाओं के उम्मीदवारों के लिए दृष्टि की तीक्ष्णता का शिथिल किया हुआ उपर्युक्त मानक लागू नहीं होगा।

टिप्पणी (7) कान्टेक्ट लेंस—चिकित्सा परीक्षा के दौरान उम्मीदवार को कान्टेक्ट लेन्स प्रयोग करने की अनुमति नहीं दी जानी चाहिए।

टिप्पणी (8) यह आवश्यक है कि आंखों का परीक्षण करते समय दूर की दृष्टि के लिए टाइप अक्षरों की प्रदीप्ति 15 फुट कन्डिल की प्रदीप्ति जैसी हो।

टिप्पणी (9) सरकार किसी भी उम्मीदवार के पक्ष में विशेष कारणवश किसी भी शर्त में छूट दे सकती है।

7. रक्त दाब (ब्लड प्रेशर)

ब्लड प्रेशर के संबंध में बोर्ड अपने निर्णय से काम लेगा। नार्मल मेक्जीमम सिस्टलिक प्रेशर के आकलन की कान चलाऊ विधि निम्न प्रकार है :—

(1) 15 से 25 वर्ष के युवा व्यक्तियों में औसत ब्लड प्रेशर लगभग 100+आयु होता है।

(2) 25 वर्ष की ऊपर की आयु वाले व्यक्तियों में ब्लड प्रेशर के आकलन में 110+आधी आयु का सामान्य विनियम बिलकुल संतोषजनक दिखाई पड़ता है।

विशेष ध्यान : सामान्य नियम के रूप में 140 एम. एम. से ऊपर सिस्टालिक प्रेशर और 90 एम.एम. से ऊपर डायस्टालिक प्रेशर को संदिग्ध मान लेना चाहिए और उम्मीदवार को अयोग्य या योग्य ठहराने के संबंध में अपनी अंतिम राय देने से पहले बोर्ड को चाहिए कि उम्मीदवार को अस्पताल में रखें। अस्पताल में रखने की रिपोर्ट से यह पता लगना चाहिए कि घबराहट (एक्साइन्टमेन्ट) आदि के कारण ब्लड प्रेशर थोड़े समय रहने वाला है या इसका कारण कोई कार्यिक (आर्गेनिक) बीमारी है। ऐसे भी मामलों में हृदय का एक्सरे और इलक्ट्रोकार्डियोग्राफी जांच और रक्त थरिया निकास (क्लियरेन्स) की जांच भी नेमी तौर पर की जानी चाहिए। फिर भी उम्मीदवार के योग्य होने या न होने के बारे में अन्तिम फैसला केवल मेडिकल बोर्ड ही करेगा।

ब्लड प्रेशर (रक्त दाब) लेने का तरीका :

नियमित: पारे वाली दाबमापों (मरकरी मैनीमीटर) किस्म का उपकरण (इन्स्ट्रूमेन्ट) इस्तेमाल करना चाहिए। किसी किस्म का व्यायाम या घबराहट के बाद पंद्रह मिनट तक रक्त दाब नहीं लेना चाहिए। रोगी बैठा या लेटा हो बशर्ते कि वह और विशेषकर उसकी बांह शिथिल और आराम से हो। बांह थोड़ी बहुत हारिजन्टल स्थिति में रोगी के पार्श्व पर हो तथा उसके कन्धे तक कपड़ा उतार देना चाहिए। कफ में से पूरी तरह हवा निकाल कर बीच की रबड़ को भुजा के अंदर की ओर रख कर और उसके निचले किनारे को कोहनी के मोड़ से एक या दो इन्च ऊपर करके लगाना चाहिए। इसके बाद कपड़े की पटटी को फैला कर समान रूप से लपेटना चाहिए ताकि हवा भरने पर कोई हिस्सा फूल कर बाहर को न निकले।

कोहनी के मोड़ पर बाहु धमनी (ब्रेकिअल आर्टरी) को दबा-दबा कर ढूंढा जाता है और तब इसके ऊपर बीचों बीच स्टेथेस्कोप को हल्के से लगाया जाता है जो कफ के साथ न लगे। कफ में लगभग 200 एम. एम. एच. जी. हवा भरी जाती है। और इसके बाद इसमें से धीरे-धीरे हवा निकाली जाती है। हल्की क्रमिक ध्वनियां सनाई पड़ने पर जिस स्तर पारे का कालम टिका होता है वह सिस्टालिक प्रेशर दर्शाता है। जब और हवा निकाली जाएगी तो और तेज ध्वनियां सनाई पड़ेंगी। जिस स्तर पर साफ और अच्छी सनाई पड़ने वाली ध्वनियां हल्की दबी हुई भी लप्त प्राय हो जाएं तो डायस्टालिक प्रेशर है। ब्लड प्रेशर काफी थोड़ी अवधि में ही ले लेना चाहिए क्योंकि कफ के लंबे समय का दबाव रोगी के लिए क्षोभकारक होता है और इससे रीडिंग गलत होती है। यदि दोबारा पड़ताल करनी जरूरी हो तो कफ में से पूरी हवा निकाल कर कम से मिनट के बाद ही ऐसा किया जाए। कभी-कभी कफ में से हवा निकालने पर एक निश्चित स्तर पर ध्वनियां सनाई पड़ती हैं, दाब गिरने पर ये गायब हो जाती हैं तथा निम्नस्तर पर पुन: प्रकट हो जाती हैं। इस "साइलेंट गैप" से रीडिंग में गलती हो सकती है।

8. परीक्षक की उपस्थिति में किए गए मूत्र की ही परीक्षा की जानी चाहिए और परिणाम रिकार्ड किया जाना चाहिए। जब मेडिकल बोर्ड को किसी उम्मीदवार के मूत्र में रासायनिक जांच द्वारा शक्कर का पता चले तो बोर्ड इसके सभी पहलुओं की परीक्षा करेगा और मधुमेह (डायबिटीज) के द्योतक चिन्ह और लक्षणों को भी विशेष रूप से नोट करेगा। यदि बोर्ड उम्मीदवार को ग्लूकोज मेह (ग्लाइकोसूरिया) के सिवाय, अपेक्षित मेडिकल फिटनेस के स्टैंड के अनुरूप पाए तो वह उम्मीदवार को इस शर्त के साथ फिट घोषित कर सकता है कि ग्लूकोज मधुमेही (नान डायबेटिक) है और बोर्ड इस केस को मेडिकल के किसी ऐसे विशेषज्ञ के पास भेजेगा जिसके पास अस्पताल और प्रयोगशाला सुविधाएं हों। मेडिकल विशेषज्ञ स्टण्डर्ड ब्लड शुगर टालरेन्स टैस्ट समेत जो भी क्लिनिकल या लेबोरेटरी परीक्षाएं जरूरी समझेगा, करेगा और अपनी रिपोर्ट बोर्ड को भेज देगा जिस पर मेडिकल बोर्ड की "फिट" "अनफिट" की अंतिम राय आधारित होगी। दूसरे अवसर पर उम्मीदवार के लिए बोर्ड के सामने स्वयं उपस्थित होना जरूरी नहीं होगा। औषधि के प्रभाव को समाप्त करने के लिए यह जरूरी हो सकता है कि उम्मीदवार को कई दिन तक अस्पताल में पूरी देख-रेख में रखा जाए।

9. यदि जांच के परिणामस्वरूप कोई महिला उम्मीदवार 12 हफ्ते या उससे अधिक समय की गर्भवती पाई जाती है तो उसको अस्थायी रूप से तब तक अस्वस्थ घोषित किया जाना चाहिए जब तक कि उसका प्रसव पूरा न हो जाए। किसी रजिस्टर्ड चिकित्सा व्यवसायी का स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर, प्रसूति की तारीख से 6 हफ्ते बाद आरोग्य प्रमाण-पत्र के लिए उसकी फिर से स्वास्थ्य परीक्षा की जानी चाहिए।

10. निम्नलिखित अतिरिक्त बातों का प्रेक्षण किया जाना चाहिए :—

(क) उम्मीदवार को दोनों कानों से अच्छा सुनाई पड़ता है और उसके कान में बीमारी का कोई चिन्ह नहीं है। यदि कोई कान की खराबी हो तो उसकी परीक्षा कान-विशेषज्ञ द्वारा की जानी चाहिए। यदि सुनने की खराबी का इलाज शल्य क्रिया (आपरेशन) या हियरिंग एड के इस्तेमाल से हो सके तो उम्मीदवार को इस आधार पर अयोग्य घोषित नहीं किया जा सकता है बशर्ते कि कान की बीमारी बढ़ने वाली न हो। यह उपबन्ध भारतीय रेल भंडार सेवा के अलावा अन्य रेल सेवाओं, सेना इन्जीनियरी सेवा, भारतीय दूर संचार सेवा ग्रुप क, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क, और केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी सेवा ग्रुप क और सीमा सड़क इंजिनियरों की सेवा ग्रुप 'क' पर लागू नहीं है। चिकित्सा परीक्षा प्राधिकारी के मार्ग दर्शन के लिए इस सम्बन्ध में निम्नलिखित मार्गदर्शक जानकारी दी जाती है :—

(1) एक कान में प्रकट अथवा पूर्ण बहरापन, दूसरा कान सामान्य होगा।	यदि हायर फ्रीक्वेंसी में बहरापन 30 डेसिबल तक हो तो गैर-तकनीकी कार्यों के लिए योग्य।
(2) दोनों कानों में बहरेपन का प्रत्यक्ष बोध जिसमें श्रवण यंत्र (हियरिंग एड) द्वारा कुछ सुधार संभव हो।	यदि 1000 से 4000 तक की स्पीच फ्रीक्वेंसी में बहरापन 30 डेसिबल तक हो तो तकनीकी तथा गैर तकनीकी दोनों प्रकार के कार्यों के लिए योग्य।
(3) सेन्ट्रल अथवा मार्जिनल टाइप के टिम्पेनिक मेम्ब्रेन का छिद्र	(i) एक कान सामान्य हो दूसरे कान में टिमपेनिक मेम्ब्रेन का छिद्र हो तो अस्थायी आधार पर अयोग्य। कान की शल्य चिकित्सा से स्थिति सुधरने पर दोनों कानों में मार्जिनल या अन्य छिद्र वाले उम्मीदवारों को अस्थायी रूप से अयोग्य घोषित करके उस पर नीचे दिये गये नियम 4 (ii) के अधीन विचार किया गया जा सकता है। (ii) दोनों कानों में मार्जिनल या एटिक छिद्र होने पर अयोग्य। (iii) दोनों कानों में सेन्ट्रल छिद्र होने पर अस्थाई रूप में अयोग्य।
(4) कान के एक ओर (दोनों ओर) से मस्टायड केविटी के सब नार्मल श्रवण।	(i) किसी एक कान के सामान्य रूप से एक ओर से मस्टायड केविटी से सुनाई देता हो दूसरे कान में सब नार्मल श्रवण वाले कान/मस्टायड केविटी होने पर तकनीकी तथा गैर तकनीकी दोनों प्रकार के कामों के लिय योग्य। (ii) दोनों ओर से मस्टायड केविटी तकनीकी काम के लिय अयोग्य। किसी भी कान की श्रवणता श्रवण यंत्र लगा कर अथवा बिना लगा सुधार कर 30 डेसिबल हो जाने पर गैर तकनीकी कामों के लिए योग्य।
(5) बहते रहने वाला कान आपरेशन किया गया/बिना आपरेशन वाला	तकनीकी तथा गैर तकनीकी दोनों प्रकार के कामों के लिए अस्थायी रूप में अयोग्य।
(6) नाम पट की हड्डी संबंधी विषमताओं (बोनी डिफार्मिटी) सहित अथवा उससे रहित नाक की जीर्ण प्रवाहक/एलर्जिक दशा	(i) प्रत्येक मामले की परिस्थितियों के अनुसार निर्णय लिया जाएगा। (ii) लक्षणों सहित नासापट्ट विचलन विद्यमान होने पर अस्थायी रूप में अयोग्य।
(7) टॉन्सिल्स और/या कण्ठ की जीर्ण प्रदाहक दशाएं	(i) टॉन्सिल और/या कण्ठ की जीर्ण प्रदाहक दशा योग्य। (ii) यदि आवाज में अत्याधिक कर्कशता विद्यमान हो तो अस्थाई रूप से अयोग्य।
(8) कान, नाक गले (ई० एन० टी०) के हल्के अथवा अपने स्थान पर मेलिगनेट ट्यूमर	(i) हल्का ट्यूमर—अस्थाई रूप से अयोग्य। (ii) मेलिगनेट ट्यूमर—अयोग्य।
(9) आटोसाइकिलरीसिस	आपरेशन के बाद या श्रवण यन्त्र की सहायता से श्रवणता 30 डेसीबल के अन्दर होने पर योग्य।
(10) कान, नाक अथवा गले के जन्मजात दोष।	(i) यदि काम काज में बाधक न हों—योग्य। (ii) यदि भारी मात्रा में हकलाहट हो—अयोग्य
(11) नेजलपाली	अस्थाई रूप से अयोग्य।

(ख) वह बिना रुकावट बोल लेता/लेती है।

(ग) उसके दांत अच्छी हालत में है या नहीं, और अच्छी तरह चबाने के लिए जरूरी होने पर नकली दांत लगे है या नहीं।

(अच्छी तरह भरे हुए दांतों को ठीक समझा जाएगा)

(घ) उसकी छाती की बनावट अच्छी है और छाती काफी फैलती है या उसका दिल या फेफड़े ठीक है।

(ङ) उसे पेट की कोई बीमारी है या नहीं।

(च) उसे रपचर है या नहीं।

(छ) उसे हाइड्रोसिल, स्फीत शिरा या बवासीर तो नहीं है।

(ज) उसके अगों, हाथों और पैरों की बनावट और विकास अच्छा है और उसकी ग्रंथियां भली-भांति स्वतंत्र रूप से हिलती है।

(झ) उसके कोई चिरस्थाई त्वचा की बीमारी नहीं है।

(ञ) कोई जन्मजात कुरचना या दोष नहीं है।

(ट) उसके किसी उग्र या जीर्ण बीमारी के निशान नहीं है जिनसे कमजोर गठन का पता लगे।

(ठ) उसके शरीर पर टीके के निशान है।

(ण) उसे कोई संचारी (कम्यूनिकेबिल) रोग नहीं है।

11. दिल और फेफड़ों की किसी ऐसी अपसामान्यता का पता लगाने के लिए जो साधारण शारीरिक परीक्षा से ज्ञात न हो, सभी मामलों में नेमी रूप से छाती की एक्स-रे परीक्षा की जानी चाहिए।

उम्मीदवार के स्वास्थ्य के बारे में सन्देह की स्थिति में मेडिकल बोर्ड के अध्यक्ष सरकारी नौकरी के लिए उम्मीदवार के योग्य स्वास्थ्यता या अयोग्यता का निर्णय करने के लिए अस्पताल के किसी उपयुक्त विशेषज्ञ की सलाह ले सकते है जैसे यदि कोई उम्मीदवार किसी मांसिक रोग या विकास से पीडित है, तो बोर्ड के अध्यक्ष किसी अस्पताल के मनोविकार विज्ञानी/मनोविज्ञानी आदि की सलाह ले सकते है।

जब कोई दोष मिले तो उसे प्रमाण-पत्र में अवश्य ही नोट किया जाए। मेडिकल परीक्षक को अपनी राय लिख देनी चाहिए कि उम्मीदवार द्वारा ड्यूटी के अपेक्षित दक्षतापूर्वक निष्पादन में इससे बाधा पड़ने की संभावना है या नहीं।

12. उन उम्मीदवारों को जो मेडिकल बोर्ड के किसी निर्णय के खिलाफ अपील करना चाहते है तो उन्हें भारत सरकार रेल मंत्रालय द्वारा निर्धारित रीति से 50/- रु. का अपील शुल्क जमा करना होगा। यह शुल्क उन उम्मीदवारों को वापस कर दिया जाएगा जिन्हें अपीलीय मेडिकल बोर्ड द्वारा स्वस्थ घोषित किया जाएगा जबकि अन्य मामलों में यह शुल्क जब्त कर लिया जाएगा। उम्मीदवार, यदि चाहे तो अपनी स्वस्थता के दावे के समर्थन में चिकित्सा प्रमाण-पत्र लगा सकते है उम्मीदवार को पहले मेडिकल बोर्ड के निर्णय की सूचना प्राप्त होने के 21 दिन के भीतर अपनी अपील प्रस्तुत कर देनी चाहिए अन्यथा अपीली मेडिकल बोर्ड द्वारा चिकित्सा परीक्षा के लिए किये गये अनुरोध को स्वीकार नहीं किया जाएगा। चिकित्सा परीक्षा के लिए अपीलीय मेडिकल बोर्ड की अवस्था उम्मीदवार के खर्च पर की जाएगी। अपीलीय मेडिकल बोर्ड के द्वारा की जाने वाली चिकित्सा परीक्षा के संबंध में किसी प्रकार का यात्रा भत्ता या दैनिक भत्ता नहीं दिया जाएगा। रेल मंत्रालय द्वारा अपीलीय मेडिकल बोर्ड द्वारा चिकित्सा परीक्षा के लिए आवश्यक कार्यवाही तभी की जाएगी जब निर्धारित शुल्क के साथ निश्चित समय के भीतर सभी अपीलें प्राप्त होगी।

मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट

मेडिकल परीक्षक के मार्ग दर्शन के लिए निम्नलिखित सूचना दी जाती है :—

1. शारीरिक योग्यता (फिटनेस के लिए अपनाये जाने वाली स्टैंडर्ड में संबंधित उम्मीदवार की आयु और सेवाकाल यदि कोई हो) के लिए उचित गुंजाइश रखनी चाहिए।

किसी ऐसे व्यक्ति को पब्लिक सर्विस में भर्ती के लिए योग्यता प्राप्त नहीं समझा जाएगा जिसके बारे में यथास्थिति सरकार या नियुक्ति प्राधिकारी (अपाइंटिंग अथारिटी) को यह तसल्ली नहीं हो जाती कि उसे ऐसी कोई बीमारी रचना संबंधी दोष या शारीरिक दुर्बलता (बाडिली इनफर्मिटी) नहीं है जिससे वह उस सेवा के लिए अयोग्य हो गया हो या उसके अयोग्य होने की संभावना हो।

यह बात समझ लेनी चाहिए कि स्वस्थता का प्रश्न भविष्य से भी उतना ही सम्बद्ध है जितना वर्तमान से है और मेडिकल परीक्षा का एक मुख्य उद्देश्य निरन्तर कारगर सेवा प्राप्त करना और स्थायी नियुक्ति के उम्मीदवारों के मामले में अकाल मृत्यु होने पर समय पूर्व पेंशन या उदायगियों को रोकना है। साथ ही यह भी नोट कर लिया जाए कि यही प्रश्न केवल निरन्तर कारगर सेवा की संभावना का है और उम्मीदवार को अस्वीकृत करने की सलाह इस हाल में नहीं दी जानी चाहिए जबकि उसमें कोई ऐसा दोष हो जो केवल बहुत कम परिस्थितियों में निरन्तर कारगर सेवा में बाधक माना गया हो। महिला उम्मीदवार की परीक्षा के लिए किसी लेडी डाक्टर को मेडिकल बोर्ड के सदस्य के रूप में सहयोजित किया जाएगा। मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट को गोपनीय रखना चाहिए। ऐसे मामलों में जब कि कोई उम्मीदवार सरकारी सेवा में नियुक्ति के लिए अयोग्य करार दिया जाता है तो मोटेतौर पर उसके अस्वीकार किए जाने के आधार उम्मीदवार को बताए जा सकते है। किन्तु मेडिकल बोर्ड ने जो खराबी बताई हो उसका विस्तृत ब्यौरा नहीं दिया जा सकता है।

ऐसे मामलों में जहां मेडिकल बोर्ड का यह विचार हो कि सरकारी सेवा के लिए उम्मीदवार को अयोग्य बनाने वाली छोटी मोटी खराबी चिकित्सा (मेडिकल या सर्जिकल) द्वारा दूर हो सकती है वहां मेडिकल बोर्ड द्वारा इस आशय का कथन रिकार्ड किया जाना चाहिए। नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इस बारे में उम्मीदवार को बोर्ड की राय सूचित किये जाने में कोई आपत्ति नहीं है और जबकि वह खराबी दूर हो जाये तो सम्बद्ध प्राधिकारी एक दूसरे मेडिकल बोर्ड के सामने उस व्यक्ति को उपस्थित होने के लिए कह सकता है।

यदि कोई उम्मीदवार अस्थायी तौर पर अयोग्य करार दिया जाये तो दुबारा परीक्षा की अवधि साधारणतया कम से कम छः महीने से कम नहीं होनी चाहिए। निश्चित अवधि के बाद जब दुबारा परीक्षा हो तो ऐसे उम्मीदवार को और आगे की अवधि के लिए अस्थायी तौर पर अयोग्य घोषित न कर नियुक्ति के लिए उनकी योग्यता के सम्बन्ध में अथवा वे इस नियुक्ति

के लिए अयोग्य है ऐसा निर्णय अंतिम रूप से दिया जाना चाहिए।

(क) उम्मीदवार का कथन और घोषणा

अपनी मेडिकल परीक्षा से पूर्व उम्मीदवार को निम्नलिखित अपेक्षित विवरण देना चाहिए और उसके साथ लगी हुई घोषणा (डिक्लेरेशन) पर हस्ताक्षर करने चाहिएं। नीचे दिए नोट में उल्लिखित चेतावनी की ओर उस उम्मीदवार का ध्यान विशेष रूप से आकर्षित किया जाता है :—

1. अपना पूरा नाम लिखें . . . .
(साफ अक्षरों में)

2. अपनी आयु और जन्म-स्थान लिखें

3. क्या आप ऐसी जाति में जैसे गोरखा, गढ़वाली, असमी, नागालैंड, आदिवासी आदि में से किसी से संबंधित हैं जिनका औसत कद स्पष्टतः दूसरों से कम होता है। 'हां' या 'नहीं' में उत्तर दीजिए। उत्तर हां में हो तो उस जाति का नाम बताइए।

(3) (क) क्या आपको कभी चेचक रुक-रुक कर होने वाला या कोई दूसरा बुखार ग्रंथिया (ग्लैंड्स) का बढ़ना या इनमें पीप पड़ना, थूक में खून आना, दमा, दिल की बीमारी, फेफड़े की बीमारी, मूर्छा के दौरे रिह्युमेटिज्म एपेंडिसाइटिस हुआ है?

(ख) दूसरी कोई ऐसी बीमारी या दुर्घटना जिसके कारण शय्या पर लेटे रहना पड़ा हो और जिसके मेडिकल या सर्जिकल इलाज किया गया हो हुई है?

4. आपको चेचक आदि का टीका पिछली बार कब लगा था?

5. क्या आपको अधिक काम या किसी दूसरे कारण से किसी किस्म की अधीरता (नर्वसनेस) हुई?

6. अपने परिवार के संबंध में निम्नलिखित ब्यौरे द :—

यदि पिता जीवित हों तो उनकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था	मृत्यु के समय पिता की आयु और मृत्यु का कारण	आपके कितने भाई जीवित हैं उनकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था	आपके कितने भाइयों की मृत्यु हो चुकी है उनकी मृत्यु के समय आयु और मृत्यु का कारण	यदि माता जीवित हो तो उसकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था	मृत्यु के समय माता की आयु और मृत्यु का कारण	आपकी कितनी बहिन जीवित हैं उनकी आयु और स्वास्थ्य की अवस्था	आपकी कितनी बहिनों की मृत्यु हो चुकी है। मृत्यु के समय उनकी आयु और मृत्यु का कारण
1	2	3	4	5	6	7	8

7. क्या इसके पहले किसी मेडिकल बोर्ड ने आपकी परीक्षा की है?

8. यदि ऊपर के प्रश्न का उत्तर "हां" में हो तो बताइये किस सेवा/किन सेवाओं/पद (पदों) के लिये आपकी परीक्षा की गई थी ?

9. परीक्षा लेने वाला प्राधिकारी कौन था ?

. . . . . .

10. मेडिकल बोर्ड कब तक और कहां था ?

. .

11. मेडिकल बोर्ड की परीक्षा का परिणाम यदि आपको बताया गया हो अथवा आपको मालूम हो ?

. . . . . .

मैं घोषित करता हूं कि जहां तक मेरा विश्वास है ऊपर दिये गये सभी जवाब सही और ठीक है।

उम्मीदवार के हस्ताक्षर .

मेरे सामने हस्ताक्षर किए .

बोर्ड के अध्यक्ष के हस्ताक्षर .

नोट :—उपयुक्त कथन की यथार्थता के लिये उम्मीदवार जिम्मेवार होगा। जानबूझकर किसी सूचना को छिपाने से वह नियुक्ति को खोने की जोखिम लेगा और यदि वह नियुक्त हो भी जाये तो वाधक्य नियुक्ति भत्ता (सुपरएनुएशन अलाउंस) का आनुतोषिक (ग्रेचुटी) के सभी दावों से हाथ धो बैठेगा।

(ख) . . . (उम्मीदवार का नाम) की शारीरिक परीक्षा से सम्बद्ध मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट

1 सामान्य विकास :— . साधारण .
कम . . .
पोषण : पतला . औसत . मोटा
कद (जूते उतार कर) . . वजन . .
अत्युत्तम वजन कब था
वजन में कोई हाल ही में हुआ परिवर्तन . .
तापमान . . .
छाती का घेर

(1) पूरा सांस खींचने पर .

(2) पूरा सांस निकालने पर————————

2 त्वचा————कोई प्रत्यक्ष बीमारी————

3 नेत्र ————

(1) कोई बीमारी————

(2) रतौंधी ————

(3) वर्ण दर्शन संबंधी दोष————

(4) दृष्टि क्षेत्र (फील्ड आफ विजन) ————

(5) दृष्टि तीक्ष्णता (विजुअल एक्विटी) ————

(6) फंडस की जांच————

चश्में की प्रबलता

दृष्टि की तीक्ष्णता	चश्मे के बिना	चश्मे के साथ	स्फी० सिलि० एक्सस०
दूर की नजर	दा० ने०		
	बा० ने०		
पास की नजर	दा० ने०		
	बा० ने०		
हाइपरमेट्रोपिया	दा० ने०		
	बा० ने०		

4 कान निरीक्षण———— ————सुनना

दायां कान————बायां कान————

5 ग्रंथियां————थाइराइड————

6 दांतों की हालत————

7 श्वसन तंत्र (रेसपिरेटरी सिस्टम—क्या शारीरिक परीक्षण करने पर सांस के अंगों मे किसी असमान्यता का पता चला है यदि हां, तो उसका पूरा ब्यौरा दे ————

8. परिसंचरण तंत्र (सर्क्यूलेटरी सिस्टम)————

(क) हृदय कोई अंगिक विक्षत (आर्गेनिक लीजन)————

(वेग) (रेट)————

खड़े होने पर ————

25 बार फुदकने के बाद————

फुदकने के 2 मिनट बाद————

(ख) ब्लड प्रेशर————सिस्टालिक————

डायस्टालिक————

9. उदर (पेट) —घर————स्पर्श सहायता

(टेन्डरलेस) ————

हर्निया————

(क) स्पर्श्य यकृत————

तिल्ली ————

ट्यूमर ————

(ख) रक्तार्श ————

भगन्दर ————

10 तंत्रिका तंत्र (नर्वस सिस्टम) तंत्रिक या मानसिक अशक्तता का संकेत

11 चलन तंत्र (लाकोमीटर सिस्टम), कोई अपसामान्यता . . . .

12 जनन मूत्र तंत्र (जेनिटी यूरीनरी सिस्टम) हाइड्रोसील वेरिकासील आदि का कोई संकेत। मूत्र विश्लेषण

(क) कैसा दिखाई पड़ता है

(ख) विशिष्ट गुरुत्व (स्पैसिफिक ग्रेविटी) .

(ग) एल्वयूमेन . . . .

(घ) शक्कर .

(ङ) कास्ट . . . .

(च) कोशिकाए (सेल्स) . . .

13 छाती की एक्सरे परीक्षा की रिपोर्ट

14 क्या उम्मीदवार के स्वास्थ्य में कोई ऐसी बात है जिससे वह उस सेवा से सम्बद्ध जिसका वह उम्मीदवार है, ड्यूटी को दक्षतापूर्वक निभाने के लिय अयोग्य हो सकता है।

नोट —यदि उम्मीदवार कोई महिला है और वह 12 सप्ताह या उससे अधिक समय से गर्भवती है तो, उसे विनियम 9 के अनुसार अस्थाई रूप से अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा ।

15 उम्मीदवार परीक्षा कर लिये जाने के बाद किन सेवाओं से सम्बद्ध ड्यूटी के दक्षतापूर्वक तथा लगातार निष्पादन के लिये सब प्रकार से योग्य पाया गया है और किन सेवाओं के लिए अयोग्य पाया गया है? क्या उम्मीदवार क्षेत्रगत सेवा के लिए योग्य है?

नोट —बोर्ड को अपना निष्कर्ष निम्नलिखित तीन वर्गों में से किसी में रिकार्ड करना चाहिए।

(1) योग्य (फिट) . . . .

(2) . . . . के कारण अयोग्य (अनफिट)।

(3) , के कारण अयोग्य (अन-अयोग्य।

स्थान . . .

तारीख .

अध्यक्ष

सदस्य .

परिशिष्ट-

उन सेवाओं/पदों का संक्षिप्त विवरण जिनके लिए इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर भर्ती की जा रही है

1 भारतीय रेल इंजीनियर सेवा, भारतीय रेल विद्युत इंजीनियरी सेवा, भारतीय रेल सिग्नल इंजीनियर सेवा भारतीय रेल यात्रिक इंजीनियर सेवा और भारतीय रेल भंडार सेवा।

(क) परिवीक्षा :—इन सेवाओं के लिये भर्ती किये गय उम्मीदवार तीन वर्ष के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे जिसमें उन्हें दो वर्ष का प्रशिक्षण लेना होगा तथा किसी कार्यकारी पद पर न्यूनतम एक वर्ष के लिये परिवीक्षा पर रहना होगा। यदि उक्त प्रशिक्षण को संतोषजनक रूप से पूरा न करने के कारण किसी

स्थिति में प्रशिक्षण अवधि को बढ़ाना पड़े तो तदनुसार परिवीक्षा की कुल अवधि भी बढ़ा दी जाएगी। परिवीक्षा की अवधि के दौरान भी यदि कार्यकारी पद पर काम सन्तोषजनक नहीं पाया गया तो सरकार द्वारा परिवीक्षा की कुल अवधि को आवश्यकतानुसार बढ़ाया जा सकता है।

(ख) प्रशिक्षण :—समस्त परिवीक्षाधीन अधिकारियों का सेवा/पद विशेष के लिए निर्धारित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के अनुसार दो वर्ष की अवधि के लिये प्रशिक्षण लेना होगा। उन्हें इस अवधि के लिए उक्त प्रशिक्षण ऐसे स्थानों पर तथा इस प्रकार से लेना होगा और ऐसी परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी जिन्हें समय-समय पर सरकार द्वारा निर्धारित किया जाए।

(ग) नियुक्ति की समाप्ति :—

(1) परिवीक्षा की अवधि के दौरान दोनों पक्षों में से किसी एक पक्ष की ओर से तीन महीने का लिखित नोटिस देकर परिवीक्षाधीन अधिकारियों की नियुक्ति समाप्त की जा सकती है। किन्तु संविधान के अनुच्छेद 311 के खंड (2) के उपबंधों के अनुसार की गई अनुशासनात्मक कार्रवाई के फलस्वरूप सेवा से बर्खास्तगी और सेवा से हटाने के तथा मानसिक एवं शारीरिक अक्षमता के फलस्वरूप अनिवार्य सेवा निवृत्ति के मामलों में ऐसा नोटिस देना आवश्यक नहीं होगा, किन्तु सरकार को तत्काल सेवायें समाप्त करने का अधिकार है।

(2) यदि सरकार की राय में किसी परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण असंतोषजनक है या उसके कार्य कुशल बनने की संभावना न हो तो सरकार उसे तत्काल सेवा मुक्त कर सकती है।

(3) विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण न करने पर सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं। परिवीक्षा की अवधि के दौरान अनुमोदित स्तर की हिन्दी में परीक्षा उत्तीर्ण न करने पर सेवाओं को समाप्त किया जा सकता है।

(घ) स्थायीकरण :—परिवीक्षा की अवधि को संतोषजनक रूप से पूरा करने तथा सभी निर्धारित विभागीय और हिन्दी परीक्षाओं में उत्तीर्ण होने के फलस्वरूप तथा नियुक्ति के लिए सभी दृष्टियों से योग समझे जाने पर परिवीक्षाधीन अधिकारियों को उक्त सेवा के कनिष्ठ वेतनमान में स्थायी कर दिया जाएगा।

(ङ) वेतनमान :—

(1) कनिष्ठ वेतन—रु. 700-40-900-द रो.-40-1100-50-1300

(2) वरिष्ठ वेतनमान—रु 1100-(5वां वर्ष या इससे कम)-50-1600

(3) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड—रु 1500-60-1800-100-2000

(4) वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-स्तर 2—रु. 2250-125/2-2500

(5) वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-स्तर 1—रु. 2500-125/2-2750

इसके अतिरिक्त रु 2500 तथा रु 3500 के वेतन के बीच के सुपरटाइम वेतनमान वाले पद भी जिनके लिए उपयुक्त सेवाओं के अधिकारी पात्र हैं।

परिवीक्षाधीन अधिकारी कनिष्ठ वेतनमान के न्यूनतम वेतन से प्रारम्भ करेगा तथा उसे समय वेतनमान में अवकाश पेंशन तथा वेतन वृद्धियों के लिए परिवीक्षा पर बिताई गई अवधि को गिनने की अनुमति होगी।

महंगाई तथा अन्य भत्ते भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार प्राप्त होंगे।

परिवीक्षा की अवधि के दौरान विभागीय तथा अन्य परीक्षाओं को उत्तीर्ण न करने पर वेतन वृद्धियों को रोका या स्थगित किया जा सकता है।

(च) प्रशिक्षण व्यय लौटाना :—यदि किसी ऐसे कारणवश जो सरकार की राय में परिवीक्षाधीन अधिकारी के नियंत्रण से बाहर नहीं है, कोई परिवीक्षाधीन अधिकारी प्रशिक्षण अथवा परिवीक्षा से अपना नाम वापस लेना चाहता है तो उस परिवीक्षा की अवधि के दौरान दिए गए प्रशिक्षण का पूरा व्यय और अन्य धनराशियों को वापस करना होगा। किन्तु जिन परिवीक्षाधीन अधिकारियों को भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा आदि में नियुक्ति हेतु परीक्षा के लिए आवेदन करने हेतु अनुमति दी जाती है उन्हें प्रशिक्षण के व्यय को वापस नहीं करना पड़ेगा।

(छ) छुट्टी :—उक्त सेवा के अधिकारी समय-समय पर लागू छुट्टी नियमावली के अनुसार छुट्टी लेने के पात्र हैं।

(ज) चिकित्सा सुविधा :—अधिकारी समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार चिकित्सा सुविधा एवं उपचार कराने के पात्र होंगे।

(झ) पास तथा विशेषाधिकार टिकट :—अधिकारी समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार निःशुल्क रेलवे पास तथा विशेषाधिकार टिकटों के पात्र होंगे।

(ञ) भविष्यनिधि तथा पेंशन :—उक्त सेवा के लिए भर्ती किए गए उम्मीदवार रेलवे पेंशन नियमावली द्वारा शासित होंगे और समय-समय पर लागू उस निधि के नियमों के अंतर्गत राज्य रेलवे भविष्य निधि (गैर-अंशदायी) में अंशदान करेंगे।

(ट) उक्त सेवाओं/पदों के लिए भर्ती किए गए उम्मीदवारों को भारत या भारत से बाहर किसी भी रेलवे या परियोजना पर कार्य करना पड़ सकता है।

(ठ) रक्षा सेवाओं में सेवा करने का दायित्व :—यदि आवश्यकता हुई तो नियुक्त किए गए परिवीक्षाधीन अधिकारियों को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई है) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा :

किन्तु उस व्यक्ति को :—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ख) सामान्यतः 45 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

2. केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क

और

केन्द्रीय वैद्युत तथा यांत्रिक इंजीनियरी सेवा ग्रुप क

(क) चुने हुए उम्मीदवारों को दो वर्ष के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा। परिवीक्षा की अवधि के दौरान उन्हें निर्धारित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। परिवीक्षा

संतोषजनक रूप में पूरी कर लेने पर यदि स्थायी पद उपलब्ध हुए तो उनके स्थायी करने या कार्य करते रहने पर विचार किया जाएगा। परिवीक्षा की दो वर्ष की अवधि सरकार द्वारा बढ़ाई जा सकती है।

परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की कोई बढ़ी हुई अवधि समाप्त हो जाने पर यदि सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियोजन/बरकरारी के उपयुक्त नहीं है या परिवीक्षा की इस अवधि या परिवीक्षा की बढ़ी हुई अवधि के दौरान किसी समय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति/बरकरारी के लिए उपयुक्त नहीं रहेगा तो इस अवधि या बढ़ी हुई अवधि के समाप्त हो जाने पर सरकार उक्त अधिकारी को कार्यमुक्त कर सकती है या जो ठीक समझे वह आदेश पारित कर सकती है।

(ख) जैसाकि इस समय स्थिति है, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क में नियुक्त सभी अधिकारी, सहायक कार्यपालक इंजीनियरी के उच्चतर ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर लेने के बाद अगले उच्चे ग्रेड अर्थात् कार्यपालक इंजीनियर के रूप में पदोन्नति में पात्र होंगे बशर्ते कि रिक्तियां उपलब्ध हों और वे ऐसी पदोन्नति के अन्यथा योग्य पाए जाएं।

(ग) इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्ति किसी भी व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई है) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा, और

(2) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(घ) वेतन की प्राप्त दरें निम्न प्रकार हैं :—

कनिष्ठ वेतनमान—रु. 700-40-900-द. रो. -40-1100-50-1300।

वरिष्ठ वेतनमान—रु. 1100 (छठा वर्ष या कम)-50-1600 प्रशासनिक (चयन) पद।

अधीक्षण इंजीनियर—रु० 1500-60-1800-100-2000।

मुख्य इंजीनियर—रु० (i) 2250-125/2-2500।

(ii) रु० 2500-125/2-2750।

इंजीनियर-इन-चीफ—रु० 3000-100-3500 (केन्द्रीय इंजीनियर सेवा ग्रुप 'क' के लिए)।

नोट:—जो सरकारी कर्मचारी परिवीक्षाधीन अधिकारी के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले आवधिक पद के अथवा किसी स्थायी पद पर मूल रूप में कार्य कर चुका हो उसका वेतन एफ. आर 22 वी (1) के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

(ङ) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (ग्रुप क) और केन्द्रीय वैद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा (ग्रुप क) के पदों से संबंधित कर्तव्यों तथा उत्तरदायित्वों का स्वरूप।

केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क

इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से इस सेवा में भर्ती हुए उम्मीदवार केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में विभिन्न प्रकार की सिविल निर्माण (केन्द्रीय सरकार के) जिसमें आवासीय भवन, कार्यालय भवन संस्था तथा अनुसंधान केन्द्र, औद्योगिक भवन, अस्पताल की भूमि की विकास योजना, हवाई अड्डे महामार्ग तथा पुल आदि सम्मिलित हैं, आयोजन, अभिकल्पन, निर्माण और रख-रखाव के कार्य पर लगाये जाते हैं। इस विभाग में उम्मीदवार अपनी सेवा सहायक कार्यपालक इंजीनियर के रूप में शुरू करते हैं और अपनी सेवा करते-करते वे पदोन्नत होकर विभाग के विभिन्न वरिष्ठ ओहदों पर पहुंच जाते हैं।

2. केन्द्रीय वैद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी सेवा ग्रुप क

इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से इस सेवा में भर्ती हुए उम्मीदवार केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में विभिन्न प्रकार के सिविल निर्माण (केन्द्रीय सरकार) के विद्युत घटकों के, जिसमें वैद्युत संस्थापन, इलैक्ट्रीकल सब-स्टेशन तथा पावर हाउस, वातानुकूल तथा प्रशीतन, हवाई अड्डों की रनवे लाइटिंग, यांत्रिक कर्मशालाओं का परिचालन, निर्माण मशीनरी की प्राप्ति तथा रख-रखाव आदि सम्मिलित हैं, आयोजन, अभिकल्पन, निर्माण और रख-रखाव के कार्य पर लगाए जाते हैं। इस विभाग में उम्मीदवार अपनी सेवा सहायक कार्यपालक इंजीनियरी के रूप में शुरू करते हैं और अपनी सेवा करते-करते वे पदोन्नत होकर विभाग के विभिन्न वरिष्ठ ओहदों पर पहुंच जाते हैं।

3 सेना इंजीनियर सेवा ग्रुप क :—

(क) चुने हुए उम्मीदवारों को दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा। परिवीक्षाधीन अधिकारी को अपनी परिवीक्षा की अवधि के दौरान सरकार द्वारा निर्धारित विभाग तथा भाषा संबंधी परीक्षण उत्तीर्ण करने पड़ सकते हैं। यदि सरकार की राय में किसी परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य तथा आचरण असंतोषजनक है, या ऐसा आभास होता है कि उसकी कुशलता प्राप्त करने की संभावना नहीं है अथवा यदि परिवीक्षाधीन अधिकारी उक्त अवधि के दौरान निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर पाता है तो सरकार उसे कार्यमुक्त कर सकती है। परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार उसे उस नियुक्ति पर स्थायी कर सकती है या यदि सरकार की राय में उसका कार्य तथा आचरण असंतोषजनक रहा है तो सरकार उसे कार्यमुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा की अवधि इतनी बढ़ा सकती है जितनी वह ठीक समझे।

उम्मीदवारों को दो वर्षों की परिवीक्षा की अवधि के दौरान एम. ई. एस. प्रोसीजर सुपरिंटेंडेंट्स वी/आर एण्ड ई/एम. ग्रेड 1 एग्जामिनेशन तथा हिन्दी परीक्षण उत्तीर्ण करने होंगे। हिन्दी परीक्षा का स्तर प्राज्ञ (मैट्रिकुलेशन स्तर के समकक्ष) का होगा।

(ख) (1) चुने हुए उम्मीदवारों को यदि आवश्यकता पड़ी तो सशस्त्र सेना में कमीशन प्राप्त अधिकारियों के रूप में किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि यदि कोई है, सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए कार्य करना होगा किन्तु उस व्यक्ति को (1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा और (2) साधारणतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(2) उम्मीदवारों पर एम. आर. ओ. नं. 92 दिनांक 9मार्च, 1957 के अंतर्गत प्रकाशित 1957 के सिविलियन इन डिफेंस सर्विस (फील्ड लाइबिलिटी) रूल्स भी लागू होंगे। उनमें निर्धारित चिकित्सा स्तर के अनुसार उम्मीदवारों की चिकित्सा परीक्षा की जाएगी।

(ग) ग्राह्य वेतन की दरें निम्नलिखित हैं —

सहायक कार्यकारी इंजीनियर सहायक निर्माण सर्वेक्षक	रु० 700—40—900—रु० रो०—40—1100—50—1300
कार्यकारी इंजीनियर निर्माण सर्वेक्षण	रु० 1100—(छठा वर्ष या उससे कम) 50—1600
अधीक्षक इंजीनियर (साधारण ग्रेड) अधीक्षक निर्माण सर्वेक्षक (साधारण ग्रेड)	रु० 1500—60—1800—100—2000
अधीक्षक इंजीनियर (चयन ग्रेड) अधीक्षक निर्माण सर्वेक्षक (चयन ग्रेड)	रु० 2000—125/2—2250
उप-मुख्य इंजीनियर	रु० 1500—60—1800—100—2000 तथा साथ में प्रतिमास रु० 200.00 विशेष वेतन
मुख्य इंजीनियर (स्तर I) मुख्य निर्माण (स्तर I) सर्वेक्षक	रु० 2250—125/2—2500
मुख्य इंजीनियर (स्तर II) मुख्य निर्माण (स्तर II) सर्वेक्षक	रु० 2500—125/2—2750

4. भारतीय आयुध कारखाना सेवा ग्रुप क

(क) चुने हुए उम्मीदवार तीन वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किए जाएंगे। सरकार महानिदेशक, आयुद्ध कारखाना/अध्यक्ष, आयुद्ध कारखाना बोर्ड की सिफारिश पर परिवीक्षा अवधि घटा या बढ़ा सकती है। परिवीक्षाधीन व्यक्ति को सरकार द्वारा यथाविहित विभागीय तथा भाषा परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। भाषा का परीक्षण का हिन्दी में परीक्षण होगा। सरकार द्वारा परिवीक्षा की अवधि पूरी हो जाने पर अधिकारी की उसकी नियुक्ति पर स्थायी कर दिया जाएगा। किन्तु परिवीक्षा की अवधि के दौरान या अवधि की समाप्ति पर यदि सरकार की राय में उसका कार्य या आचरण असन्तोषजनक रहा है तो सरकार उसको कार्यमुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा अवधि जितनी ठीक समझे और बढ़ा सकती है।

(ख) चुने हुए उम्मीदवारों को यदि आवश्यकता पड़ी, तो सशस्त्र सेना में कमीशन प्राप्त अधिकारियों के रूप किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि, यदि कोई है, सहित कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए कार्य करना होगा। किन्तु उस व्यक्ति को (1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा और (2) साधारणतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(2) उम्मीदवारों पर एस. आर. ओ. नं. 92 दिनांक 9 मार्च, 1957 के अंतर्गत प्रकाशित 1957 के सिविलियन इन डिफेंस सर्विस (फील्ड लाइबिलिटी) रूल्स भी लागू होंगे। उनमें निर्धारित चिकित्सा स्तर के अनुसार उम्मीदवारों की चिकित्सा परीक्षा की जाएगी।

(ग) वेतन प्राप्य दरें निम्न प्रकार हैं :—

कनिष्ठ समय वेतनमान रु० 700-40-900-रु० रो०-40-1100-50-1300

वरिष्ठ समय वेतनमान रु० 1100—छठा वर्ष या कम—50—1600

कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड सामान्य ग्रेड रु० 1500—60—1800—100—2000

कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड चयन ग्रेड रु० 2000—125/2—2250

वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर II रु० 2250—125/2—2500

वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड स्तर I रु०—2500—125/2—2750

अतिरिक्त महानिदेशक, आयुद्ध कारखाना/सदस्य, आयुद्ध कारखाना बोर्ड रु० 3000 (नियत)

महानिदेशक आयुद्ध कारखाना/अध्यक्ष आयुद्ध कारखाना, बोर्ड रु० 3500 (नियत)

टिप्पणी :—जो सरकारी कर्मचारी परिवीक्षाधीन अधिकारी के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले प्रावधिक पद के अलावा किसी स्थायी पद पर मूल रूप से कार्य कर चुका हो उसका वेतन रक्षा मंत्रालय के समय-समय पर संशोधित क. शा. सं. 15 (6)/64/डी (एपाइन्टमेन्टस)/1051/डी. (सी 4-1), दिनांक 25 नवम्बर, 1965 के उपबन्धों के अधीन विनियमित किया जाएगा।

(घ) परिवीक्षाधीन अधिकारियों को मसूरी/नागपुर में फाउन्डेशन कोर्स करना होगा।

(ङ) इस प्रकार भर्ती हुए परिवीक्षाधीन अधिकारी को सेवा प्रारम्भ करने से पहले एक बंध-पत्र भरना होगा।

5 भारतीय दूर संचार ग्रुप क

(क) दो वर्ष की अवधि के लिए नियुक्ति परिवीक्षा पर की जाएगी। सरकार की राय में परिवीक्षाधीन अधिकरी का कार्य तथा आचरण यदि असन्तोषजनक है या उससे यह आभास होता है कि उसके कुशलता प्राप्त करने की संभावना नहीं है तो सरकार उसे तत्काल कार्यमुक्त कर सकती है। परिवीक्षा की अवधि पूरी हो जाने पर सरकार, यदि स्थायी रिक्तियां उपलब्ध हुई, उस वक्त नियुक्ति पर स्थायी बना सकती है या यदि सरकार की राय में उसका कार्य अथवा आचरण असंतोषजनक रहा है तो सरकार उसे सेवामुक्त कर सकती है या जितनी ठीक समझे उतनी अवधि के लिए उसकी परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकती है।

परिवीक्षा की अवधि के दौरान जो भी विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं निर्धारित की जाएं, अधिकारियों को उत्तीर्ण करनी होंगी। उनको स्थायी किए जाने से पहले हिन्दी का परीक्षण भी उत्तीर्ण करना होगा।

(ख) अधिकारियों को व्यवसाय तथा भाषा संबंधी परीक्षण भी उत्तीर्ण करने होंगे।

(ग) अधिकारियों को व्यवसाय तथा भाषा संबंधी परीक्षण नियुक्त किसी भी व्यक्ति को यदि आवश्यकता पड़ी तो भारत की रक्षा से सम्बद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि, यदि कोई हो, सहित कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबंध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप से कार्य नहीं करना होगा,

(2) साधारणतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(घ) ग्राह्य वेतन की दरें निम्नलिखित हैं :—

कनिष्ठ वेतनमान : रु० 700—40—900—रु० रो०—40—1100—50—1300

वरिष्ठ वेतनमान : रु० 1100(छठा वर्ष या कम) 50—1600

कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड : रु० 1500—60—1800—100—2000

वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (i) रु० 2250—125/2—2500

(ii) रु० 2500—125/2—2700

नोट:—जो सरकारी कर्मचारी परिवीक्षाधीन अधिकारी के रूप में अपनी नियुक्ति से पहले आवधिक पद के अलावा किसी स्थायी पद पर मूल रूप में कार्य कर चुका हो उसका वेतन एफ आर. 22-बी(1) के उपबंध के अधीन विनियमित किया जाएगा।

भारतीय दूरसंचार सेवा ग्रुप क के कनिष्ठ वेतनमान में यदि किसी अधिकारी का स्थानापन्न वेतन रु. 780/- या इससे अधिक है तो वह तब तक वेतन वृद्धि प्राप्त नहीं करेगा जब तक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण न कर ले।

(ङ) भारतीय दूरसंचार सेवा (ग्रुप क) के पदों से सम्बद्ध कर्तव्य तथा उत्तरदायित्व।

सहायक डिवीजनल इंजीनियर टेलीग्राफ

सहायक डिवीजन इंजीनियर टेलीग्राफ, टेलिग्राफ/टेलिफोन इंजीनियरी सब डिवीजन, कैरियर बी. एफ. टी., कॉक्सिअल, माइक्रोवेव, लांग डिस्टेंस, इलैक्ट्रिकल तथा वायरलैस के इन्चार्ज होंगे और सामान्यत: डिवीजनल इंजीनियर के अधीन कार्य करेंगे। वे विभिन्न दूर संचार निर्माण के संस्थापन संरचना करने के लिए परियोजना संगठन में भी कार्य कर सकते हैं।

डिवीजनल इंजीनियर

डिवीजनल इंजीनियरों को टेलीग्राफ/टेलीफोन इंजीनियरी डिवीजनें जिसमें लांग डिस्टेंस, कॉक्सिअल, माइक्रोवेव मेंटिनेंस डिवीजन तथा वायरलैस डिवीजन शामिल हैं, का प्रभारी बनाया जाता है। वे अपने प्रभार में रहने वाले टेलीग्राफों तथा टेलीफोनों के उपस्करों के रख-रखाव के पूरे जिम्मेदार होंगे तथा अपने डिवीजन में रह कर कार्य करेंगे। जब डिवीजनल इंजीनियर परियोजना संगठन पर लगाये जाते हैं तो उन्हें यूनिट में निर्माण/संस्थापन कार्य करना होगा।

कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड

दूर-संचार सर्किल और टेलीफोन डिस्ट्रिक्ट में दूर संचार सम्बन्धी परिसम्पत्तियों के प्रशासन और दूर संचार संस्थाओं के प्रशासन तथा आयोजन के लिए, दूर संचार प्रणालियों आदि में अनुसंधान और विकास के लिए जिम्मेदार हैं। वे माइनरटेलिफोन डिस्ट्रिक्ट, दूर संचार सर्किल, आदि के लिए भी पूरी तरह जिम्मेदार हैं।

वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड

दूर संचार सर्किल/टेलिफोन डिस्ट्रिक्ट/प्रोजेक्ट सर्किल/दूर संचार अनुरक्षण क्षेत्र का प्रधान, जो कार्यभार में उसका पूरी तरह से प्रबंध व प्रशासन करने के लिए जिम्मेदार डाक तार बोर्ड में उप महानिदेशक, डाक तार बोर्ड की नीति निर्धारित करने तथा समग्र प्रशासन करने में उच्चस्तरीय सहायता प्रदान करता है। निदेशक, दूर संचार अनुसंधान केन्द्र और अतिरिक्त निदेशक, दूर संचार अनुसंधान केन्द्र दूर संचार अनुसंधान केन्द्र के अनुसंधान संबंधी समग्र कार्यकलापों के लिए जिम्मेदार हैं।

6 केन्द्रीय जल इंजीनियरी (ग्रुप क) सेवा

(1) केन्द्रीय जल आयोग में सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियरों के पदों पर भर्ती हुए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे।

किन्तु सरकार आवश्यक होने पर, दो वर्ष की उक्त अवधि अधिक से अधिक एक वर्ष तक और बढ़ा सकती है।

यदि परिवीक्षा को उपर्युक्त अवधि या बढ़ी हुई अवधि कैसी भी स्थिति हो, समाप्त होने पर सरकार की यह राय हो कि उम्मीदवार स्थायी नियोजन हेतु उपयुक्त नहीं है या परिवीक्षा की इस अवधि या बढ़ी हुई अवधि के दौरान सरकार संतुष्ट हो जाए कि वह स्थायी नियुक्ति हेतु उपयुक्त नहीं रहेगा तो इस अवधि या बढ़ी हुई अवधि के समाप्त हो जाने पर सरकार उक्त अधिकारी को कार्यमुक्त कर सकती है या उसको उसके मूल पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है या जो ठीक समझे वह आदेश पारित कर सकती है।

परिवीक्षा की अवधि के दौरान सरकार उम्मीदवारों से प्रशिक्षण तथा परीक्षण का ऐसा क्रम करने और ऐसी परीक्षा तथा परीक्षण उत्तीर्ण करने को कह सकती है जिसे वह परिवीक्षा की सफल पूर्ति की एक शर्त के रूप में ठीक समझे।

(2) इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्ति किसी भी व्यक्ति यदि आवश्यकता पड़ी तो भारत की रक्षा से सम्बद्ध किसी प्रशिक्षण पर बताई गई अवधि यदि कोई हो, सहित कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत का रक्षा से सम्बद्ध पद पर कार्य करना होगा; किन्तु उस व्यक्ति को—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा;

(2) साधारणत: 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(3) सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर नियुक्त अधिकारी निर्धारित शर्तें पूरी करने के बाद उप निदेशक/कार्यपालक इंजीनियर/अधीक्षण इंजीनियर/निदेशक (साधारण ग्रेड)/निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर (चयन ग्रेड) मुख्य इंजीनियर (स्तर-।।) मु. इ. (स्तर-।) सदस्य/अध्यक्ष, सी. डब्ल्यू. सी. के उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति की उम्मीद कर सकते हैं।

(4) केन्द्रीय जल आयोग में इंजीनियरी पदों के ग्रुप 'क' के लिए वेतनमान निम्न प्रकार है :—

(केन्द्रीय जल आयोग में सिविल और यांत्रिक पद)

1. सहायक निदेशक/सहायक कार्यकारी इंजीनियर	700–40–900–रो० रो०–40–1100–50–1300।
2. उपनिदेशक/कार्यकारी इंजीनियर	रु० 1100 (छठा वर्ष या कम) 50–1600।
3. अधीक्षण इंजीनियर/निदेशक (साधारण ग्रेड)।	रु० 1500–60–1800–100–2000।
4 निदेशक चयन ग्रेड अधीक्षण इंजीनियर (चयन ग्रेड)	रु० 2000–125/2–2250।
5. मुख्य इंजीनियर	(i) 2250–125/2–2500(स्तर II) (ii) 2500–125/2–2750(स्तर I)
6. सदस्य सी० डब्ल्यू० सी०/ अध्यक्ष, जी० एफ० सी०सी०	रु० 3000 नियत
7. अध्यक्ष, सी० डब्ल्यू० सी०	रु० 3500 नियत

5. केन्द्रीय जल इंजीनियरी (ग्रुप क) सेवा में पदों से सम्बद्ध कर्त्तव्यों और दायित्वों का स्वरूप।

सहायक निदेशक (सिविल और यांत्रिक)।

सिंचाई, नौसंचालन, विद्युत घरेलू जल आपूर्ति, बाढ़ नियंत्रण और अन्य प्रयोजनों के विकास हेतु जल साधनों के संरक्षण तथा विनियमन के लिए आकलन, रिपोर्ट आदि तैयार करने सहित परियोजनाओं की योजना सर्वेक्षण अन्वेषण तथा प्रभिकल्पना।

सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सिविल तथा यांत्रिक)

उनको आबंटित उपमंडल या अन्य एककों के निर्माण कार्य के लिये वे जिम्मेदार होंगे। उन्हें अपने प्रभार के अधीन रोकड़ तथा भंडारों का लेखा-जोखा रखना होगा तथा परोक्ष रूप से उप-मण्डल में प्रत्येक कार्य की प्रगति के लिये कुछ आनुषंगिक कार्यों को भी देखना होगा। विहित नियमों आदि के अनुसार वे अपने प्रभार के अधीन माप बहियां, मस्टर रोल तथा अन्य अभिलेखों के सही रख-रखाव के लिये जिम्मेदार होंगे।

7 केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (ग्रुप क) सेवा

(1) संगठन का विवरण

विद्युत (आपूर्ति) अधिनियम, 1948 की धारा 3 (1) के अधीन केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण संगठित किया गया था और इसका दायित्व राष्ट्रीय विद्युत साधनों के नियंत्रण तथा उपयोग के संबंध में योजना अभिकरणों के कार्यकलापों के समन्वय करने के लिए एक सुदृढ़, पर्याप्त और एकरूप विद्युत नीति का विकास करना है। देश की सभी विद्युत योजनाओं (उत्पादन संरक्षण, वितरण और विद्युत आपूर्ति का उपयोग) की संभाव्यता तकनीकी विश्लेषण, आर्थिक व्यवहार्यता आदि के संबंध में यह सुनिश्चित करने के लिए केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में समीक्षा की जाती है कि ये योजनाएं राज्यों तथा क्षेत्रों के समग्र विकास के लिये उपयुक्त होंगी और सब प्रकार से राष्ट्रीय अर्थ व्यवस्था के अनुरूप होंगी। इस संगठन का राष्ट्रीय अर्थ व्यवस्था के विकास और विद्युत को इसकी मुख्य गतिदायी शक्ति प्रदान करने में महत्वपूर्ण स्थान है।

(2) उस ग्रेड का विवरण जिसके लिये संघ लोक सेवा आयोग द्वारा आयोजित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षाओं के माध्यम से भर्ती की जाती है।

रु. 700-1300 के वेतनमान में सहायक निदेशक/सहायक प्राधिकारी इंजीनियर के ग्रेड में साठ प्रतिशत पद संघ लोक सेवा आयोग द्वारा वार्षिक आधार पर ली गई सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरे जाते हैं।

केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी (ग्रुप क) में सहायक निदेशक/सहायक कार्यकारी इंजीनियर के पद पर नियुक्त किए गये व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन रहेंगे किन्तु जहां आवश्यक हो वहां सरकार उक्त दो वर्षों की अवधि के अतिरिक्त अवधि बढ़ा सकती है जो एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि उपर्युक्त परिवीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि जैसी भी स्थिति हो, के समाप्त होने के बाद सरकार यह समझे कि कोई उम्मीदवार स्थाई नियुक्ति के योग्य नहीं है अथवा ऐसी परिवीक्षा की अवधि या बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी भी समय वह इस बात से सन्तुष्ट हो कि उक्त उम्मीदवार ऐसी परिवीक्षा अवधि या बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति के बाद स्थाई नियुक्ति के योग्य नहीं होगा तो वह उसे सेवा मुक्त कर सकती है या उसके स्थाई पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है या ऐसे आदेश पारित कर सकती है जैसा वह उचित समझे।

परिवीक्षा की अवधि के दौरान उम्मीदवारों को ऐसा प्रशिक्षण लेना होगा तथा आदेश का पालन करना होगा तथा ऐसी परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी जो सरकार द्वारा परिवीक्षा की अवधि को सन्तोषजनक रूप से पूरा करने की शर्त के रूप में निर्धारित की जाये।

यदि आवश्यकता हुई तो इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्त किए गए किसी भी व्यक्ति को भारत की रक्षा से सम्बद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से सम्बद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा; और

(ख) सामान्यतः 45 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(3) उच्चतर ग्रेडों के लिए पदोन्नति

सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पदों पर नियुक्त अधिकारी समय-समय पर यथा संशोधित केन्द्रीय शक्ति इंजीनियरी (ग्रुप क) सेवा नियमावली, 1965 में निर्धारित शर्त पूरी करने के बाद उच्चे ग्रेडों अर्थात् उपनिदेशक/कार्य-पालक इंजीनियर, निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर (साधारण ग्रेड), निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर (चयन ग्रेड), उपमुख्य इंजीनियर, मुख्य इंजीनियर (स्तर 2) और मुख्य इंजीनियर (स्तर 1) के रूप में नियुक्ति के पात्र हैं बशर्ते कि सम्बद्ध ग्रेड में रिक्तियां उपलब्ध हों।

(4) वर्तमान

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में केन्द्रीय विद्युत इंजीनियर (ग्रुप क) सेवा के पदों पर वेतनमान निम्नलिखित हैं :—

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में विद्युत, यांत्रिक और दूर संचार से संबंध पद

क्रम सं०	पद का नाम	वेतनमान
1.	सहायक निदेशक/सहायक कार्यकारी इंजीनियर	रु० 700–40–900–रो०–40 1100–50–1300
2.	उप निदेशक/कार्यकारी इंजीनियर	रु० 1100 (छठा वर्ष या कम) –50–1600
3.	निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर (साधारण ग्रेड)	रु० 1500–60–1800–100–2000
4.	निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर (चयन ग्रेड)	रु० 2000–1252/2–2250
5.	उप मुख्य इंजीनियर	रु० 2000–125/2–2250
6.	मुख्य इंजीनियर (स्तर II)	रु० 2250–125/2–2500
7.	मुख्य इंजीनियर (स्तर I)	रु० 2500–125/2–2750

नोट :—सहायक निदेशक/सहायक कार्यकारी इंजीनियर ग्रेड से उप निदेशक/कार्यकारी इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति होने पर वेतन नियतन के प्रयोजनार्थ इस सेवा के सदस्यों के लिए तृतीय वेतन आयोग की अनुशंसाओं पर अपनाई गई समनुक्रमणिक सारणियां लागू हैं।

(5) कर्तव्य और दायित्व

सहायक निदेशक/सहायक कार्यकारी इंजीनियर के पदों पर सम्बद्ध कर्तव्यों और दायित्वों के स्वरूप इस प्रकार हैं :—

विद्युत विकास के क्षेत्रों की विविध प्रकार की समस्याओं से सम्बद्ध अपेक्षित तकनीकी तथ्यों का संग्रह, संकलन और परस्पर सम्बन्ध। उन्हें इनसे सम्बद्ध मामलों को भी निपटाना

है जिसमें हाइड्रो तथा थर्मल पावर परियोजनाओं की स्थापना संचालन अनुरक्षण तथा विद्युत योजनाओं, परियोजनाओं की अभिकल्पनाओं आदि के तैयार करने में सहायता देते हुए उनके संचरण तथा वितरण/विद्युत प्रणालियों की परियोजना रिपोर्टों का अध्ययन करना सम्मिलित है। क्षेत्र एककों में कार्य करते हुए वे उप मंडल या उनको आवंटित अन्य कार्यों के लिए उत्तरदायी होंगे।

8. केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) ग्रुप क

(क) चुने हुए उम्मीदवार सहायक कार्यकारी इंजीनियरी के पद पर दो वर्ष के लिए परिवीक्षा के आधार पर नियुक्त किए जाएंगे। परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर यदि स्थाई रिक्तियां उपलब्ध हुई और वे स्थाई नियुक्ति के योग्य समझे जाते हैं तो उन्हें सहायक कार्यकारी इंजीनियर के पद पर स्थाई किया जाएगा। सरकार दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकती है।

परिवीक्षा अवधि या उसकी बढ़ाई गई अवधि के समाप्त होने पर यदि सरकार यह समझती है कि कोई सहायक कार्यकारी इंजीनियर स्थाई नियोजन के योग्य नहीं है या ऐसी परिवीक्षा अवधि या परिवीक्षा की बढ़ाई गई अवधि के दौरान वह इससे संतुष्ट है कि कोई सहायक कार्यकारी इंजीनियर ऐसी अवधियों या बढ़ाई गई अवधियों की समाप्ति पर स्थाई नियुक्ति के योग्य नहीं होगा तो वह उस सहायक कार्यकारी इंजीनियर को सेवा निवृत्त कर सकता है अथवा ऐसे आदेश पास कर सकती है जो वह ठीक समझे।

अधिकारियों को स्थाईकरण से पहले हिन्दी का परीक्षण भी उत्तीर्ण करना होगा।

(ख) यदि आवश्यकता हुई तो इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्त किए गए किसी भी व्यक्ति को भारत रक्षा से सम्बद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से सम्बद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा; और

(2) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ग) प्राप्य वेतन की दरें निम्नलिखित हैं :—

सहायक कार्यकारी इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)—
रु. 700-40-900-द. रो.-40-1100-50-1300

अधीक्षण इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)—
रु. 1100 (छठे वर्ष या कम)-50-1600

अधीक्षक इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)—
रु. 1500-60-1800-100-2000

मुख्य इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)—
(1) रु. 2250-125/2-2500
(2) रु. 2250-125/2-2750

अतिरिक्त महानिदेशक (सड़क/पुल)—
रु. 2500-125/2-3000

अतिरिक्त महानिदेशक (सड़क/पुल)—
रु. 3000-100-3500

टिप्पणी :—उन सरकारी कर्मचारियों का वेतन जो केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा ग्रुप क/ग्रुप ख में परिवीक्षाधीन नियुक्ति से पहले मूल रूप में किसी आवधिक पद के अतिरिक्त स्थाई पर हैं एफ. आर. 22-ग (1) के उपबंधों के अधीन विनियमित किया जाएगा।

(घ) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) पुल ग्रुप क के पद से संबद्ध कर्त्तव्यों और दायित्वों का स्वरूप।

सड़क/पुल कार्यों की अभिकल्पना और आकलन तैयार करने की योजना में और राज्यों में ऐसे कार्यों के लिये प्राप्त प्रस्तावों की संवीक्षा करने में जहाजरानी और परिवहन मंत्रालय के सड़क स्कन्ध के मुख्यालयों और क्षेत्रीय कार्यालयों में वरिष्ठ तकनीकी अधिकारियों की सहायता करने और/या केन्द्रीय मशीनरी के प्रापण तथा अनुरक्षण में।

9. डाक-तार दूर संचार कारखाना संगठन में सहायक प्रबन्धक कारखाना ग्रुप के पद

(1) वेतनमान रु. 700-1300 में सहायक प्रबन्धक (कारखाना) के पदों पर भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन रहेंगे।

(2) परिवीक्षा अवधि के दौरान उम्मीदवारों को प्रशिक्षण कार्यक्रम के अनुसार ऐसा व्यावहारिक प्रशिक्षण, जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित किया जाए, प्राप्त करना होगा और व्यावसायिक परीक्षा तथा हिन्दी परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा।

(3) यदि आवश्यकता हुई तो सहायक प्रबंधक (कारखाना) के पद से नियुक्त किसी व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गयी अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा के सम्बद्ध पद पर कार्य करना होगा किन्तु उस व्यक्ति को :—

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा; और

(ख) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(4) अध्यतन ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर :—

(क) अपने ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुकने वाले सहायक प्रबंधक रु. 1100-1600 के वेतनमान में वरिष्ठ इंजीनियर (वरिष्ठ समय वेतनमान) के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(ख) अपने ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की सेवा कर चुकने वाले वरिष्ठ इंजीनियर रु. 1500-1800 के वेतनमान में कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में उपमहाप्रबंधक/प्रबंधक (कारखाना) के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(ग) अपने ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुकने वाले उपमहाप्रबंधक/प्रबंधक, रु. 2250-125/2-2500 के वेतनमान में महाप्रबंधक, दूर संचार कारखाना (वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड-स्तर-।।) के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(5) उक्त पदों से सम्बद्ध कार्यों और उत्तरदायित्वों का स्वरूप

सहायक प्रबंधक :—दो अथवा उससे अधिक उत्पादों/अनुत्पादी एककों का समग्र पर्यवेक्षण/दूर संचार कारखानों में

विभिन्न व्यवसायों/संवर्गों के लिए नियुक्त/अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कार्य करना।

वरिष्ठ इंजीनियर :—उत्पादन, आयोग, विकास, अनुरक्षण, आंजार आदि से संबद्ध शाखा के प्रधान और दूर संचार कारखानों में विभिन्न व्यवसायों/संवर्गों में नियुक्त और अनुशासनिक प्राधिकारी के रूप में कार्य करना।

उप-महा-प्रबन्धक/प्रबन्धक :—सामान्य प्रशासन, उत्पादन अनुशासन, आयोग आदि से संबद्ध दैनिक कार्यों में महाप्रबंधक की सहायता करना, कारखाना या उत्पादन एकक/स्कन्ध कार्यप्रभारी।

महाप्रबन्धक :—दूर संचार कारखाना के प्रधान/कारखाना के सामान्य प्रशासन, उत्पादन, आयोग, अनुशासन आदि के समग्र नियंत्रण हेतु उत्तरदायी।

10. इंजीनियर (ग्रुप क) वायरलैस, योजना और समन्वय स्कन्ध/अनुश्रवण संगठन, संचार मंत्रालय

(क) वेतनमान रु. 700-40-900 द. रो. 40-1100-50-1300।

(ख) ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा करने के बाद इंजीनियर के पदधारी सहायक वायरलैस सलाहकार, वायरलैस योजना और समन्वय स्कन्ध। इंजीनियर प्रभारी अनुश्रवण संगठन (वेतनमान रु. 1100-50-1600 तथा सहायक वायरलैस सलाहकार के पद के लिए रु. 100 प्रतिमास विशेष वेतन) के ग्रेड में रिक्तियों के 100 प्रतिशत पदोन्नति के पात्र हैं। सहायक वायरलैस सलाहकार/इंजीनियर प्रभार के ग्रेड में उनकी पदोन्नति ग्रुप के पदों के लिए संगठित की गई विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं पर उनके चयन के आधार पर की जाएगी।

सहायक वायरलैस सलाहकार/इंजीनियर प्रभारी के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा रखने वाले सभी सहायक वायरलैस सलाहकार और इंजीनियर प्रभारी उप वायरलैस सलाहकार (वेतनमान रु. 1500-60-1800) के पद पर पदोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र हैं। उप वायरलैस सलाहकार के ग्रेड में रिक्तियां ग्रुप के पदों के लिए गठित की गई विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं पर चयन करने के आधार पर 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा भरी जाती है।

जिन उप वायरलैस सलाहकारों ने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली है वे निदेशक (वायरलैस मानीटरिंग) (वेतनमान रु. 2000-125/2-2250) के ग्रेड में विचारण के पात्र हैं। निदेशक के ग्रेड में रिक्ति चयन के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरी जाती है।

अगले ऊंचे ग्रेड में पदोन्नति हेतु तथा पूर्वोक्त अपेक्षाएं न्यूनतम पात्रता की हैं और संबद्ध ग्रेड में पदोन्नति केवल रिक्तियों की उपलब्धता पर होगी।

(ग) इंजीनियर के पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति को भारत में कहीं भी कार्य करना पड़ सकता है।

(घ) यदि आवश्यकता हुई तो इंजीनियर के पद पर नियुक्त किए गए किसी भी व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य न करना होगा; और

(2) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ङ) पदों से सम्बद्ध कर्तव्यों तथा दायित्वों का स्वरूप

(1) डब्ल्यू. पी. सी. स्कन्ध/वायरलैस मानीटरन संगठन के विभिन्न एककों के कर्मचारियों का पर्यवेक्षण, निर्देशन तथा प्रशिक्षण।

(2) सम्पूर्ण रेडियो आवृत्ति वर्णक्रम तथा विभिन्न प्रकार के उत्सर्जन को आवृत्त करने वाली, रेडियो आवृत्ति मानीटरन में प्रयुक्त इलेक्ट्रानिक उपकरण के विभिन्न वर्गों, एंटिना तथा सहायक उपकरणों का प्रतिष्ठापन, अंशशोधन, परीक्षण तथा अनुरक्षण।

(3) भिन्न-भिन्न प्रकार की रेडियो संचार सेवाओं के लिए विभिन्न प्रयोक्ता विभागों/संगठनों के वायरलैस प्रतिष्ठानों का अनुज्ञापन एवं निरीक्षण।

(4) रेडियो आवृत्ति वर्णक्रम तथा तुल्यकाली उपग्रह कक्षा के उपयोग के राष्ट्रीय तथा अंतर्राष्ट्रीय समन्वय से संबद्ध सभी पहलू जिसमें नियतन योजना का निर्माण, संगत तकनीकी मानकों की स्थापना, उपस्कर का प्रकार—अनुमोदन वैद्युत चुम्बकीय व्यवधान/सुसंगति आदि का अध्ययन सम्मिलित हो।

(5) संगत राष्ट्रीय नियमों तथा विनियमों के प्रतिपादन एवं कार्यान्वयन सहित अंतर्राष्ट्रीय रेडियो विनियमों का प्रवर्तन।

(6) प्रवीणता/रेडियो अव्यवसायी प्रमाणपत्र आदि के लिए परीक्षाओं का आयोजन करना तथा उनके लिए लाइसेंस जारी करना।

(7) रेडियो आवृत्ति प्रबंध तथा मानीटरन से संबद्ध अनुसंधान तथा विकास कार्य करना।

(8) अंतर्राष्ट्रीय दूर संचार संघ दूर संचार से संबंधित अन्य यथोचित अंतर्राष्ट्रीय/क्षेत्रीय संगठनों की बैठकों तथा सम्मेलनों के लिए राष्ट्रीय स्तर पर प्रबंध करना।

11. संचार मंत्रालय की समूहपार संचार सेवा में उप इंजीनियर प्रभारी (ग्रुप क), सहायक इंजीनियर (ग्रुप क—राजपत्रित) और तकनीकी सहायक (ग्रुप ख—राजपत्रित)

(क) तकनीकी सहायक/सहायक इंजीनियर/उप इंजीनियर प्रभारी के पद पर नियुक्ति के लिए चुने गए उम्मीदवार कम से कम दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किए जाएंगे और आवश्यक होने पर यह अवधि बढ़ाई जा सकती है।

(ख) तकनीकी सहायक/सहायक इंजीनियर/उप इंजीनियर प्रभारी के पद पर नियुक्त किए गए किसी भी अधिकारी को भारत में कहीं भी कार्य करना होगा।

(ग) तकनीकी सहायक/सहायक इंजीनियर /उप इंजीनियर प्रभारी के पद पर अस्थाई नियुक्ति की स्थिति में अधिकारी की सेवा उसके द्वारा निष्पादित बन्ध पत्र में निर्धारित शर्तों के अतिरिक्त किसी भी पक्ष की ओर से एक महीने का नोटिस देकर समाप्त की जा सकेगी। किन्तु विभाग अस्थाई कर्मचारी को नोटिस के स्थान पर एक महीने का वेतन तथा भत्ते देकर उसकी सेवा समाप्त कर सकता है परन्तु अधिकारी को इस प्रकार का कोई विकल्प नहीं दिया गया है।

(घ) वेतनमान

(1) तकनीकी सहायक—रु. 550-25-750-द. रो.-30-900।

(2) सहायक इंजीनियर—रु. 650-30-740-35-810-द. रो.-35-880-40-1000-द. रो.-40-1200।

(3) उप-प्रभारी इंजीनियर—रु. 700-40-900-द. रो.-40-1100-50-1300।

(ङ) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर

(क) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर

(1) तकनीकी सहायक—संबद्ध ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखने वाले सभी तकनीकी सहायक विभागीय पदोन्नति के लिए आरक्षित 50 प्रतिशत रिक्तियों में योग्यता के आधार पर चयन द्वारा रु. 650-30-740-35-810-द. रो.-35-880-40-1000-द. रो.-40-1200 के वेतनमान में सहायक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र है।

(2) सहायक इंजीनियर—इस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखने वाले सभी सहायक इंजीनियर विभागीय पदोन्नति के लिए आरक्षित 75 प्रतिशत रिक्तियों में योग्यता के आधार पर चयन द्वारा रु. 700-40-900-द. रो.,-40-1100-50-1300 के वेतनमान में उप प्रभारी इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के लिए पात्र है।

(3) प्रभारी इंजीनियर—प्रभारी इंजीनियर के प्रभारी या सहायक इंजीनियर के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखने वाले उप प्रभारी इंजीनियर के पद के पदधारी दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि के सफलतापूर्वक पूरी कर लेने पर समूहपार संचार सेवा में प्रभारी इंजीनियर (वेतनमान रु. 1100-50-1600) के पद पर पदोन्नति के लिए पात्र है।

(4) प्रभारी इंजीनियर—प्रभारी इंजीनियर के ग्रेड में ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखने वाले प्रभारी इंजीनियर के पद के पदधारी समूहपार संचार सेवा में निदेशक के पद (वेतनमान रु. 1,300-50-1700) पर पदोन्नति के लिए पात्र है। निदेशक के ग्रेड में पदोन्नति पद के लिए गठित की गई विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं पर चयन होने के आधार पर की जाएगी।

(5) निदेशक—निदेशकके ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की सेवा रखने वाले निदेशक के पद के पदधारी समूह पार संचार सेवा में उप महानिदेशक के पद (वेतनमान रु 1500-60-1800-100-2000) पर पदोन्नति के लिए पात्र है। उप महानिदेशक ग्रेड में पदोन्नति पद के लिए गठित की गई विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं पर चयन होने के आधार पर की जाएगी।

(6) उप-महानिदेशक—उप-महानिदेशक के ग्रेड में कम से कम 7 वर्ष की सेवा सहित उप-महानिदेशक के पद का पदधारी समूहपार संचार सेवा में अतिरिक्त महानिदेशक (वेतनमान रु. 2250-125/2-2500) के पद पर पदोन्नति का पात्र है। अतिरिक्त महानिदेशक के ग्रेड में पदोन्नति उक्त पद के लिए यथागठित विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन के आधारपर होगी।

(7) अतिरिक्त महानिदेशक—अतिरिक्त महानिदेशक के ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष की सेवा सहित अतिरिक्त महानिदेशक के पद का पदधारी समूहपार संचार (2500-125/2 2750) के ग्रेड में पदोन्नति का पात्र है। महानिदेशक के ग्रेड में पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर चयन के आधार पर होगी ।

अगले ऊंचे ग्रेड में पदोन्नति हेतु यथापूर्वोक्त अपेक्षाएं न्यूनतम पात्रता की है और सम्बद्ध ग्रेड में पदोन्नति केवल रिक्तियों की उपलब्धता पर होगी।

(ख) यदि आवश्यकता हुई तो तकनीकी सहायक, सहायक इंजीनियर या उप-प्रभारी इंजीनियर के पद पर नियुक्त किये गये किसी भी व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा; और

(2) सामान्यत: 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

नोट:—सेवा की शेष शर्तें जैसे स्थानांतरण/दौरों पर अवकाश, यात्रा भत्ते, कार्यारम्भ समय/कार्यारम्भ समय वेतन, चिकित्सा सुविधायें, यात्रा रियासत, पेंशन और आनुतोषिक नियंत्रण तथा अनुशासन और आचरण आदि वही होंगी जो समान हैसियत के अन्य केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों के लिए लागू हों।

(छ) पद (पदों) से सम्बद्ध कर्त्तव्यों और दायित्वों का स्वरूप।

1. उप-प्रभारी इंजीनियर—समूहपार संचार सेवा में उप-प्रभारी इंजीनियर के पद का पदधारी प्रभारी इंजीनियर के डिप्टी के रूप में कार्य करता है और अंतर्राष्ट्रीय दूर संचार उपस्कर के संचालन तथा अनुरक्षण से संबंधित सभी तकनीकी मामलों में प्रभारी इंजीनियर की सहायता करता है और स्टाफ, स्टाफ कालोनी, जल पूर्ति, विद्युत पूर्ति, इंजीनियरी और स्टेशनरी तथा अन्य वस्तुओं के प्रबंध के लिए भी जिम्मेदार है।

पदों के पदधारियों को न केवल तकनीकी कार्य का ही प्रवेक्षण करता है बल्कि बहुमूल्य दूर संचार उपस्करों के संस्थापन और रख रखाव में भी अपने आपको लगाना है। समुद्र पार संचार सेवा का उपस्कर विशेषताओं का गहन उपयोग मुख्य रूप से उप प्रभारी इंजीनियर की कार्य से सम्बद्ध समन्वय तथा निष्पादन करने की इस योग्यता पर निर्भर है जिसमें काम चल पाने की क्षमता तथा विश्वसनीयता मानकों को बनाये रखने का समावेश हो।

2. सहायक इंजीनियर—पद का पदधारी सामान्यतः के लिए जिम्मेदार है। उसे तकनीकी मामलों पर विदेश एसोशिएटों द्वारा उठाई गई शंकाओं के बारे में स्वर पर निर्णय करना है और त्रुटियों को दूर करना है।

पद पर्यवेक्षकीय तथा संचालनात्मक है। पद के पदधारी को अपनी पारी में तकनीकी सहायकों और कनिष्ठ तकनीकी सहायकों के स्तर के अधीनस्थी पर नियंत्रण रखना है। जब कुछ कर्मचारी शिफ्ट का प्रभारी है और उपस्करों के संचालन तथा अनुरक्षण प्रयुक्त अनुसंधान तत्व के विकास और अनुसंधान में लगे हों तो सभी सहायक इंजीनियरों को अंतराष्ट्रीय दूर संचार मानकों की जानकारी होनी चाहिए और उनका अनुपालन करना चाहिए।

3. तकनीकी सहायक—पद के कर्तव्य और दायित्व विभिन्न कतारों, टेलीफोन और अन्य वायरलैस उपकरणों और उपस्करों के संचालन का समायोजन करना, विभिन्न प्रकार के उच्च शक्ति वाले ट्रांसमीटरों/रिसीवरों का अनुसरण और संस्थापन करना और उनमें हुई खराबी को देखना है। समुद्रपार टेलीफोन काल के दौरान जब दो ग्राहकों के बीच आवाज जा रही है या पदधारी को रेडियो टर्मिनल के पूरे परिपथ पर भी नियंत्रण रखना है।

12. भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा, सूचना और प्रसारण मंत्रालय

(क) उक्त सेवा के कनिष्ठ वेतनमान में सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्ति पर प्रत्येक अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन रहेगा।

(1) किन्तु शर्त यह है कि नियंत्रण प्राधिकारी परिवीक्षा की अवधि को सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार घटा या बढ़ा सकता है।

(2) अगली शर्त यह है कि परिवीक्षा-अवधि बढ़ाने हेतु कोई निर्णय परिवीक्षा की पहली अवधि के समापन के बाद आठ सप्ताहों के अंदर किया जाएगा और सम्बद्ध अधिकारी को ऐसा करने के कारणों सहित उक्त अवधि के अन्दर लिखित रूप में सम्प्रेषित कर दिया जाएगा ।

(3) परिवीक्षा अवधि तथा उसकी किसी वृद्धि के समापन पर अधिकारी को स्थायी नियुक्ति हेतु उपयुक्त पाए जाने की स्थिति में अपनी नियुक्ति पर नियमित आधार पर बनाए रखा जाएगा और उसको यथावधि उपलब्ध मूल रिक्ति पर स्थायी कर दिया जाएगा।

(4) यदि परिवीक्षा या बढ़ी हुई परिवीक्षा की अवधि जैसी भी स्थिति हो के दौरान सरकार का यह मत हो कि कोई अधिकारी सरकार में स्थायी नियुक्ति हेतु उपयुक्त नहीं है तो सरकार उसे कार्यमुक्त कर सकती है या उसी पद पर वापस भेज सकती है जो वह उक्त सेवा में नियुक्ति से पहले धारण कर रहा था, जैसी भी स्थिति हो, या और कोई उपयुक्त आदेश पारित कर सकती है।

(5) परिवीक्षा या बढ़ी हुई परिवीक्षा की अवधि के दौरान उम्मीदवारों को परिवीक्षा के सफल समापन की शर्त के रूप में सरकार द्वारा यथा-पेक्षित शिक्षण तथा प्रशिक्षण कोर्स पूरे करने होंगे और परीक्षा तथा परीक्षण (हिन्दी परीक्षा सहित) उत्तीर्ण करने होंगे।

(ख) सेवा में नियुक्ति :—उक्त सेवा के विभिन्न ग्रेडों के सभी पदों पर सभी नियुक्तियां—चाहे वे "आकाश-वाणी" में हों या "दूरदर्शन" में हों—नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा की जाएंगी।

(ग) भारत के किसी भाग में सेवा का दायित्व तथा सेवा की अन्य शर्तें—(1) उक्त सेवा में नियुक्त अधिकारियों को भारत के किसी भाग में या बाहर सेवा करनी पड़ सकती है। (2) उक्त सेवा में नियुक्त अधिकारी को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी रक्षा सेवा या पद पर कम से कम 4 वर्ष तक कार्य करना पड़ सकता है जिसमें प्रशिक्षण की अवधि सम्मिलित है किन्तु ऐसे अधिकारी को

(क) ऐसी नियुक्ति की तारीख से या उक्त सेवा के प्रारंभिक गठन से पहले कार्य ग्रहण की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना पड़ेगा ।

(ख) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना पड़ेगा । उक्त सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तों में उन मामलों पर केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारियों पर लागू होंगे जिनके सम्बन्ध में इन नियमों में कोई व्यवस्था नहीं है।

ग्राह्य वेतन की दरें निम्न प्रकार हैं :—

i. कनिष्ठ वेतनमान	रु० 700–40–900–द० रो०–40 1100–50–1300
ii. वरिष्ठ वेतनमान	रु० 1100 (छठा वर्ष या कम)–50–1600
iii. जे० ए० जी०	रु० 1500–60–1800–100–2000
iv. जे०ए०जी० (चयन ग्रेड)	रु० 2000–125/2–2250
v. एस० ए० जी० स्तर II	रु० 2250–125/2–2500
vi. इंजीनियर-इन-चीफ	रु० 2500–125/2–3000
आई०बी० (ई०) एस० ग्रुप-क के कनिष्ठ वेतनमान के पद से सम्बद्ध कार्य तथा उत्तरदायित्व के प्रकार	ब्राडकास्ट, टी० वी० स्टूडियो और ट्रांसमीटरों का अभिकल्पन, संस्थापन प्रचालन और अनुरक्षण–सहायक इंजीनियरों के कार्य पर्यवेक्षण का उत्तरदायित्व ।

13. सहायक इंजीनियर (ग्रुप ख) (सिविल तथा विद्युत) सिविल-निर्माण स्कन्ध, आकाशवाणी, सूचना और प्रसारण मंत्रालय।

(क) नियुक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा के आधार पर होगी।

(ख) (1) पद पर नियुक्त किये गये अधिकारी को भारत में कहीं भी कार्य करना होगा और किसी भी समय उसका लोक निगम के अधीन स्थानान्तरण किया जा सकेगा और ऐसे स्थानान्तरण पर वह निगम के कर्मचारियों के लिए निर्धारित की गई सेवा की शर्तों से शासित होगा।

(2) यदि आवश्यकता हुई तो सहायक स्टेशन इंजीनियर या सहायक इंजीनियर के पद पर नियुक्ति किये गये व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से सम्बद्ध पद पर कार्य करना होगा किन्तु उस व्यक्ति को :—

(क) नियुक्ति की तारीख से दश वर्ष की समाप्ति पर पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा, और

(ख) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा,

(ग) सरकार बिना कोई नोटिस दिये निम्नलिखित परिस्थितियों में अधिकारी की नियुक्ति समाप्त कर सकती है :—

(1) परिवीक्षा की अवधि के अंतर्गत या उसके समाप्त होने पर, (1) अनधीनता असंयम, कदाचार या उस समय सेवा से संबद्ध प्रवृत्त नियमावली के उपबंधों में किसी को भंग करने या अनुपालन करने के लिये, (2) यदि वह डाक्टरी रूप से अयोग्य पाया जाता है और अपने कर्त्तव्यों के निर्वहन में अस्वस्थता के कारण बहुत अधिक समय तक अयोग्य बना रहता है।

अस्थाई नियुक्तियों के मामलों में किसी पक्ष की ओर से कोई कारण बताये बिना एक महीने का नोटिस देकर किसी भी समय अधिकारी की सेवा समाप्त की जा सकती है।

(घ) सहायक इंजीनियर (सिविल तथा विद्युत) रु. 650-30-740-35-810-द. रो. -35-880-40-1000-द. रो. 40-1200।

(ङ) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर :—

(1) संबद्ध ग्रेड में कम से कम 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले सहायक इंजीनियर (सिविल तथा विद्युत) रु. 1100-50-1600 के वेतनमान में कार्यकारी इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(2) ग्रेड में कम से कम 7 वर्ष की सेवा रखने वाले कार्यकारी इंजीनियर रु. 1800-100-2000 के वेतनमान में अधीक्षण इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(3) ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की सेवा रखने वाले अधीक्षण इंजीनियर रु. 2000-125-2250 के वेतनमान में अतिरिक्त मुख्य इंजीनियर (सिविल) के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं।

नोट:—सेवा की शर्तें, जैसे स्थानान्तरण/दौरों पर अवकाश यात्रा भत्ते, कार्यारम्भ समय/कार्यारम्भ समय वेतन, चिकित्सा सुविधाएं, यात्रा-रियायत, पेंशन और आनुतोषिक नियंत्रण तथा अनुशासन और आचरण आदि, वही होंगी जो समान हैसियत के अन्य केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए लागू हों।

(च) सहायक इंजीनियर (सिविल तथा विद्युत) के पद से संबद्ध कर्त्तव्यों तथा दायित्वों का स्वरूप :—
अभिकल्पना और आरेखन में कार्य के लिए निर्धारित किए गए मानदण्ड और स्तर के अनुसार कार्यों का निष्पादन करना।

14. तकनीकी अधिकारी (ग्रुप क) और संचार अधिकारी (ग्रुप क), सिविल विमानन विभाग, पर्यटन और सिविल विमानन मंत्रालय।

(क) नियुक्ति के लिए चुने गए उम्मीदवारों को आगामी आदेशों तक संचार अधिकारी/तकनीकी अधिकारी के पद पर अस्थायी आधार पर नियुक्त किया जाएगा। वे दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे, जिसे आवश्यकता पड़ने पर बढ़ाया जा सकता है। उनकी नियुक्ति परिवीक्षा अवधि के अंतर्गत बिना कोई नोटिस दिए समाप्त की जा सकती है। नियुक्ति के बाद जब संभव हो उम्मीदवार को 16 सप्ताह की अवधि के लिए सिविल विमानन प्रशिक्षण केन्द्र में प्रशिक्षण कोर्स के लिए जाना होगा। संचार अधिकारी, तकनीकी अधिकारी के ग्रेड में उनके स्थायीकरण के लिए स्थायी पदों के उपलब्ध होने पर उनके स्थायीकरण पर विचार किया जाएगा।

(ख) यदि परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण, सरकार की राय में असंतोषजनक है, या यह दर्शाता है कि उसके कार्य में दक्षता प्राप्त करने की संभावना नहीं है, तो सरकार उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त कर सकती है।

(ग) परिवीक्षा अवधि समाप्त होने पर स्थायी रिक्तियों के उपलब्ध होने पर सरकार की राय में अधिकारी का कार्य या आचरण संतोषजनक पाए जाने पर सरकार अधिकारी को उसकी नियुक्ति पर स्थायी कर सकती है अथवा कार्य या आचरण असंतोषजनक पाए जाने पर सरकार या तो उसे सेवामुक्त कर सकती है या उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकती है, जैसा सरकार उचित समझे।

(घ) यदि सेवा में नियुक्ति करने के लिए सरकार किसी अधिकारी को शक्तियां प्रत्यायोजित कर देती है तो वह अधिकारी इस नियम के अधीन सरकार की शक्तियों में से किसी का प्रयोग कर सकता है।

(ङ) इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए अधिकारी उस समय प्रवर्तमान और केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों के लिए लागू नियमों के अनुसार अवकाश, वेतनवृद्धि और पेंशन के पात्र होंगे। वे केन्द्रीय भविष्यनिधि को विनियमित करने वाले नियमों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि में अंशदान करने के भी पात्र होंगे।

(च) आपात स्थिति के अंतर्गत अधिकारियों का भारत में या भारत से बाहर किसी फील्ड सर्विस के लिए भारत में कहीं भी स्थानान्तरण किया जा सकेगा। उड़ते हुए वायुयान में भी उन्हें कार्य करने के लिए कहा जा सकता है।

(छ) इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से नियुक्त किए गए अधिकारियों को वरीयता सामान्यतः उनके परीक्षा में योग्यता क्रम के अनुसार निश्चित की जाएगी किन्तु भारत सरकार को अपनी विवेक्षा पर अलग-अलग मामलों में वरीयता निश्चित करने का अधिकार है।

विभागीय उम्मीदवारों के मुकाबले में सीधी भर्ती द्वारा लिए गए उम्मीदवारों की वरीयता भर्ती नियमों में निर्धारित कोटे पर आधारित और इस विषय में समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार होगी ।

(ज) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर :—वरिष्ठ संचार अधिकारी/वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी के ग्रेड के लिए पदोन्नति :—

संबंधित ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले संचार अधिकारी/तकनीकी अधिकारी रु. 1100-50-1600 के वेतनमानों में रिक्तियां होने पर अपनी वरीयता तथा योग्यता के आधार पर सिविल विमानन विभाग में वरिष्ठ संचार अधिकारी/वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं। उप निदेशक संचार नियंत्रक के ग्रेड के लिए पदोन्नति :—

उक्त संवर्ग में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले वरिष्ठ संचार अधिकारी/वरिष्ठ तकनीकी अधिकारी विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं पर चयन के आधार पर रु. 1500-60-1800 के वेतनमान में संचार संगठन में उप निदेशक/संचार नियंत्रक के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन करने पर सिविल विमानन विभाग में पदोन्नति की श्रृंखला में आगामी उच्चतर पद, रु. 1800-100-2000 के वेतन मान में संचार निदेशक, निदेशक रेडियो निर्माण और विकास एककः, निदेशक, प्रशिक्षण तथा लाइसेंसिंग और क्षेत्रीय निदेशक, रु. 2000-125/2-2500 के वेतनमान में उपमहानिदेशक और रु. 3000 (नियत) के वेतनमान में महानिदेशक के पद हैं ।

अगले उच्चे ग्रेड में पदोन्नति हेतु यथापूर्वोक्त अपेक्षाएं न्यूनतम पात्रता की हैं और सम्बद्ध ग्रेड में पदोन्नति केवल रिक्तियों की उपलब्धता पर होगी।

(झ) सिविल विमानन विभाग में संचार अधिकारी/तकनीकी अधिकारी के पदों के वेतनमान नीचे दिए गए हैं :—/

(1) संचार अधिकारी (ग्रुप क) :—रु. 700-40-900-द. रो.-40-1100-50-1300।

(2) तकनीकी अधिकारी (ग्रुप क) :—रु. 700-40-900-द. रो.-40-1100-50-1300 ।

(ञ) यदि आवश्यकता हुई तो संचार अधिकारी/तकनीकी अधिकारी के पद पर नियुक्त किए गए व्यक्ति को भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि (यदि कोई हो) सहित कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा, किन्तु उस व्यक्ति को :—

(क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति पर पूर्वोक्त रूप से कार्य नहीं करना होगा, और

(ख) सामान्यतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप से कार्य नहीं करना होगा।

(ट) तकनीकी अधिकारी ग्रुप क और संचार अधिकारी ग्रुप क के पद (पदों) से संबद्ध कर्तव्यों और दायित्वों का स्वरूप ।

तकनीकी अधिकारी और संचार अधिकारी

उपर्युक्त वर्गों के अधिकारियों को कभी-कभी वैमानिक संचार केन्द्रों पर भी तैनात किया जाता है जहां रेडियो संचार और संचालनीय उपस्करों का अनुरक्षण होता है और विभिन्न उपस्करों और प्रचालन स्थितियों का प्रबन्ध करने के लिए बहुत सी तकनीकी परिचालन स्टाफ नियोजित किया जाता है।

किन्तु बहुत छ. सी स्टेशनों में "संचार और तकनीकी अधिकारी" वरिष्ठ वेतनमान वाले अधिकारी के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन कार्य करते हैं। इन परिस्थितियों में उनके द्वारा कर्तव्यों का निर्वहन पूर्णतः उनके स्टेशन के दिन प्रतिदिन प्रशासन का होगा। वे अधीनस्थ क्षेत्रीय मुख्यालयों और अन्य कार्यालयों से भी संबद्ध हैं।

रेडियो निर्माण तथा विकास एककः या केन्द्रीय रेडियो भंडार डिपो में जहां कार्य मुख्य रूप से उपस्करों और सम्बन्धी विषयों के परीक्षण तथा संस्थापन से सम्बद्ध होगा; केवल तकनीकी अधिकारियों को ही नियुक्त किया जाता है।

प्रभारी अधिकारी के रूप में कार्य करने वाले तकनीकी/संचार अधिकारियों के कर्तव्य

वैमानिक संचार स्टेशन

ए. सी. स्टेशन का सामान्य प्रशासन और अनुशासनिक नियंत्रण जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित हैं :—

(1) विविध रेडियो/संचालनीय एककों का कुशल अनुरक्षण;

(2) पूरे स्टाफ को वेतन तथा भत्तों का संवितरण;

(3) भंडार से संबद्ध सी. पी. डब्ल्यू. ए. लेखों से संबद्ध हिसाब का रख-रखाव उचित प्राधिकारियों का आवधिक विवरणियां प्रस्तुत करना;

(4) विविध उपस्करों के लिए पर्याप्त अतिरिक्त सामग्री की व्यवस्था;

(5) अपने अधीन एककों में विभिन्न वर्गों के स्टाफ को भेजना;

(6) हवाई अड्डे 'मौसमविज्ञान' एयर लाइन्स आदि के अधिकारियों के साथ संपर्क;

(7) सामान्यतः वैमानिक संचार स्टेशनों से अधिकतम दक्षता से कार्य करना।

प्रमुख स्टेशन/रेडियो निर्माण और विकास एकक रेडियो भण्डार डिपो में नियुक्त तकनीकी अधिकारी के कर्त्तव्य

सी. ए. डी. में प्रयुक्त विभिन्न श्रेणियों के रेडियो तथा रेडार/संचालनीय उपस्करों के स्वीकारी परीक्षण, संस्थापन और प्रतिदिन का अनुरक्षण।

अंतर्राष्ट्रीय मानकों के अनुसार विभाग के संचालनीय सहायक उपकरणों का उड़ान परीक्षण।

संचालनीय सहायक उपकरणों आदि के संस्थापन हेतु स्थलों को चुनने और संस्थापन के प्रयोजन के लिए एककों के आयात प्रतिस्थापन तथा निर्माण से संबद्ध कार्य का विकास।

विभाग में प्रयोग में आने वाले उपकरणों के लिए स्थानीय तथा विदेशी अभिकरणों से विभिन्न श्रेणियों के अतिरिक्त पार्ट्स उपलब्ध कराना।

प्रमुख स्टेशनों में नियुक्त "संचार अधिकारियों" के कर्त्तव्य

स्टेशनों में विविध संक्रियात्मक सुविधाओं जिनमें भू-लाइन और रेडियो टेलीटाइप चैनल, मोर्स परिपत्र, इन्टरकाम तथा अन्य स्थानीयवाक् परिपथ सम्मिलित हैं के कुशल संचालन के लिए जिम्मेदार।

पूरी पारी का पूरा चार्ज लेने पर उन्हें यह सुनिश्चित करना है कि सभी तकनीकी एकक/टेलीग्राफ परिपथों का ठीक प्रकार से कार्य संचालन हो।

वैमानिक सूचना सेवा से सम्बद्ध मामले—वायु सैनिकों को सूचनाओं का प्रचार करना। विमान कर्मचारियों को संक्षेप में बताना तथा समवर्गी मामले।

15. भारतीय नौसेना आयुध सेवा

(क) पद पर नियुक्ति के लिए चुने गए उम्मीदवारों को दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षाधीन नियुक्त किया जाएगा और यह अवधि समक्ष प्राधिकारी की विवेक्षा पर बढ़ाई जा सकती है। सक्षम प्राधिकारी की राय में परिवीक्षा अवधि संतोषजनक रूप से पूरी न करने पर उन्हें सेवामुक्त किया जा सकेगा। परिवीक्षा अवधि के अंतर्गत उन्हें 9-12 महीने की अवधि के लिए एक तकनीकी प्रशिक्षण पर जाना होगा और ज्यादा से ज्यादा तीन प्रयास में विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी। यदि वे विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण नहीं कर पाते हैं तो सरकार की विवेक्षा पर उनकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

(ख) सक्षम प्राधिकारी द्वारा नोटिस की अपेक्षित अवधि (अस्थायी नियुक्ति के मामले में एक महीना और स्थायी नियुक्ति के मामले में तीन महीने) देकर किसी समय भी नियुक्ति समाप्त की जा सकती है। किन्तु सरकार को नियुक्त उम्मीदवारों की सेवाएं नोटिस की अवधि या इसके न समाप्त हुए भाग के लिए वेतन तथा भत्तों के बराबर की राशि का भुगतान करके तत्काल या नोटिस की निर्धारित अवधि के समाप्त होने से पहले समाप्त करने का अधिकार होगा।

(ग) वे समय-समय पर भारत सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार रक्षा सेवा प्राक्कलन से प्रदत्त सिविलियन सरकारी कर्मचारियों के लिए लागू सेवा-शर्तों के अधीन होंगे वे समय-समय पर संशोधित फील्ड सर्विस रेगुलेशन नियमावली 1957 के अधीन होंगे।

(घ) उनका भारत या विदेश में कहीं भी स्थानान्तरण किया जा सकेगा।

(ङ) वेतनभान तथा वर्गीकरण-ग्रुप-क-राजपत्रित

(i) उप-आयुध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड-II	रु० 700-40-900-रु० रो०-40-1100-50-1300
(ii) उप-आयुध आपूर्ति अधिकारी ग्रेड-I	रु० 1100-50-1600
(iii) नौसेना आयुध आपूर्ति अधिकारी (साधारण ग्रेड)	रु० 1500-60-1800
(iv) नौसेना आयुध आपूर्ति अधिकारी (चयन ग्रेड)	रु० 1500-60-1800-100-2000
(v) निदेशक आयुध आपूर्ति	रु० 2000-125/2-2250

टिप्पणी:—उक्त सेवा के संवर्ग की पुनरीक्षा सरकार के विचाराधीन है (3) और (4) पर निर्दिष्ट पदों के रुपए 1500-60-1800-100-2000 के ग्रेड में मिलाए जाने की सम्भावना है। आयुध आपूर्ति निदेशक के पद का वेतनमान पुनरीक्षाधीन है।

(च) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति के अवसर—

(1) उप आयुध पूर्ति अधिकारी ग्रेड

पांच वर्ष की सेवा रखने वाले उप आयुध पूर्ति अधिकारी ग्रेड-2 विभागीय पदोन्नति समिति की अनुशंसाओं चयन के आधार पर रु. 1100-1600 के वेतनमान में उप आयुध पूर्ति अधिकारी ग्रेड-1 के में पदोन्नति के पात्र हैं परन्तु केवल उन्हीं अधिकारियों की पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा जिन्होंने ऐसी विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो जो आई. आई. टी. किरकी में तकनीकी प्रशिक्षण कोर्स नौसेना तकनीकी स्टाफ अधिकारी कोर्स के बाद ली गई हो।

संवर्ग पुनरीक्षा के अंतर्गत डी. ए. एस. ओ. ग्रेड I. से डी ए. एस. ओ. ग्रेड 1 में पदोन्नति हेतु अर्हक सेवा को कम करके 4 वर्ष करने का प्रस्ताव है।

विभागीय परीक्षा की पाठ्यचर्या नीचे दी गई है :—

1. नौसेना आयुध डिपो विशाखापट्टनम
   (क) शाला-कार्य (तीन मास)
   (ख) गन स्टाफ तकनीकी कोर्स
   (ग) गोला बारूद तकनीकी कोर्स 1-37 सप्ताह
   (घ) प्रशासनिक तथा लेखाकोर्स
   (ङ) बालसौर कोसीपोर, ईशापोर और जबलपुर देखने जाना।
2. गनरी स्कूल तथा टी. ए. एस. स्कूल
3. भारी वाहन कारखाना अवाडी और कार्डाइट कारखाना अरुबंगारू देखने जाना।
4. नौसेना आयुध सम्भार
   (क) गनस्टाफ तकनीकी कोर्स 2
   (ख) गोला बारूद तकनीकी कोर्स 2
   (ग) आयुध कारखाना, अंबरनाथ देखने जाना

5 सप्ताह

5 आयुध प्रौद्योगिकी संस्थान किरकी

6 एच ई कारखाना शस्त्रागार, ए आर. डी. ई. और ई आर डी. एल. किरकी देखने जाना।

1/4 सप्ताह

7 नौसेना मुख्यालय नई दिल्ली जाते हुए आयुध कारखाना तथा स्मॉल आर्म्स फैक्टरी कानपुर देखना।

4 1/2 सप्ताह

8 नौसेना मुख्यालय, नई दिल्ली
दिल्ली रक्षा विज्ञान प्रयोगशालाएं देखने जाना।
अन्तिम परीक्षा

1 1/4 सप्ताह

(2) नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (साधारण ग्रेड)

उप आयुध पूर्ति अधिकारी (ग्रेड 1) के अधिकारी जिन्होंने इस रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो उपर्युक्त विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन करने के आधार पर रु 1500-60-1800 के वेतनमान में नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (साधारण ग्रेड) के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(3) नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (चयन ग्रेड)

नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (साधारण ग्रेड) में अधिकारी जिन्होंने इस रूप में 3 वर्ष की सेवा की हो। उपर्युक्त विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन करने के आधार पर 1500-60-1800-100-2000 के वेतनमान में नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (चयन ग्रेड) के ग्रेड में पदोन्नति के पात्र हैं।

(4) आयुध पूर्ति निदेशक

सम्बद्ध ग्रेड (ग्रेडों) में पांच वर्ष की सेवा रखने वाले नौसेना आयुध पूर्ति अधिकारी (चयन ग्रेड/साधारण ग्रेड) उपर्युक्त विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन करने के आधार पर रु. 2000-125/2-2250 के वेतनमान में आयुध पूर्ति निदेशक के रूप में पदोन्नति के पात्र हैं।

अगले ऊंचे ग्रेड में पदोन्नति हेतु यथा पूर्वोक्त अपेक्षाएं न्यूनतम पात्रता की हैं और संबंध ग्रेड में पदोन्नति केवल रिक्तियों की उपलब्धता पर होगी।

नोट :—उन सरकारी कर्मचारियों का वेतन, जो परिवीक्षाधीन नियुक्ति के तत्काल पहले किसी स्थायी पद के अतिरिक्त मूल रूप से स्थायी पद धारण किए हुए थे, एफ आर 22 ख (1) के प्रावधानों तथा भारतीय नौसेना परिवीक्षाधीन व्यक्तियों को लागू सी एस. आर के तदनुरूपी अनुच्छेद के अधीन विनियमित किया जा सकता है।

(ङ) भारतीय नौसेना रक्षा मंत्रालय में उप आयुध पूर्ति अधिकारी ग्रेड 2 के पद से सम्बद्ध कर्त्तव्यों तथा दायित्वों का स्वरूप।

(1) विविध यांत्रिक इलैक्ट्रानिकी तथा वैद्युत साधनों तथा उत्पादन तथा उत्पादकता प्रणाली वाले आयुध सामग्री की मरम्मत आशोधन तथा अनुरक्षण से संबद्ध कार्य का प्रस्तुतीकरण, आयोजन तथा निदेशन।

(2) मरम्मत अनुरक्षण और ओवरहाल के लिए इलैक्ट्रानिक तथा वैद्युत उपस्करों की मशीनरी का उपलब्ध कराना।

(3) आयुध प्रतिस्थापना से सम्बद्ध विकासीय कार्य तकनीकी अभिकल्पन विशिष्टियां तैयार करना।

(4) आयुध के लिए यांत्रिक इलैक्ट्रानिक तथा वैद्युत अतिरिक्त पार्ट्स का उपलब्ध कराना।

(5) आयुध (मिसाइल्स टार्पेडोज, माइन्स तथा गन) मापने वाले यंत्रों आदि के यांत्रिक इलैक्ट्रानिक तथा वैद्युत मदों के उप सम्मुच्चय तथा सम्मुच्चयों का आवधिक अंशांकन परीक्षण/जांच।

(6) फ्लीट तथा नौसेना प्रतिष्ठानों को आयुध सामग्री की पूर्ति।

(7) आयुधों के बारे में यांत्रिक, इलैक्ट्रानिक तथा वैद्युत इंजीनियरी से सम्बद्ध सभी मामलों में संबद्ध सेवा की तकनीकी सलाह देना।

16. डाक तार सिविल इंजीनियरी स्कन्ध में सहायक कार्यकारी इंजीनियर

(क) उम्मीदवारों की नियुक्तियां परिवीक्षा आधार पर की जाएगी जिसकी अवधि दो वर्ष होगी। उन्हें यथा निर्धारित प्रशिक्षण लेना होगा। यदि सरकार की राय में किसी परिवीक्षाधीन अधिकारी का कार्य या आचरण सन्तोषजनक न हो या उसमें यह आभास हो कि उसके कार्यकुशल होने की संभावना नहीं है, तो सरकार उसे तत्काल सेवा मुक्त कर सकती है। परिवीक्षा की अवधि पूरी होने पर यदि स्थायी रिक्तयां उपलब्ध हुई तो सरकार उसकी नियुक्ति को स्थायी बना सकती है और यदि सरकार की राय में उसका कार्य या आचरण संतोषजनक न रहा हो तो सरकार उसे या तो सेवामुक्त कर सकती है उसकी परिवीक्षा अवधि को जितना उचित समझे और बढ़ा सकती है।

अधिकारियों को ऐसी विभागीय परीक्षा या परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी जो परिवीक्षा अवधि के दौरान निर्धारित की जायें। उन्हें हिन्दी में एक परीक्षण भी उत्तीर्ण करना होगा।

(ख) इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्त अधिकारी के अपेक्षित होने पर किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से सम्बद्ध किसी पद पर कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए काम करना पड़ सकता है जिसमें किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि सम्मिलित है परन्तु उस व्यक्ति को—

(क) नियुक्ति की तारीख से 10 वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ख) सामान्यतः 40 वर्ष आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त

(ग) प्राप्य वेतन दरें निम्न प्रकार हैं ग्रुप ख सहायक इंजीनियर (सिविल)/(वैद्युत) रु 650-30-740-35-810-द रो -35-880-40-1000-द रो -40-1200।

(1) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) (वैद्युत) रु 700-40-900-द रो -40-1100-50-1300।

(2) कार्यपालक इंजीनियर/निर्माण सर्वेक्षक (सिविल)/(वैद्युत) रु 1100-50-1600।

(3) अधीक्षण इंजीनियर/अधीक्षण निर्माण सर्वेक्षक (सिविल)/(वैद्युत) रु. 1500-60-1800-100-2000।

(4) मुख्य इंजीनियर रु. 2250-125/2-2500।

(घ) डाक तार सिविल स्कन्ध में उक्त पदों से जो कर्तव्य तथा उत्तरदायित्व संबद्ध हैं वे नीचे दिए गए हैं :—

इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से डाक तार सिविल स्कन्ध में भर्ती हुए उम्मीदवारों को डाक-तार विभाग के विभिन्न सिविल निर्माणों के जिनमें आवासनीय भवन, कार्यालय भवन, दूरभाषा केन्द्र भवन, डाकघर भवन, कारखाने, भण्डार तथा प्रशिक्षण केन्द्र सम्मिलित आदि हैं, आयोजन अभिकल्पन, निर्माण और अनुरक्षण पर लगाए जाते हैं। उम्मीदवार विभाग में अपनी सेवा सहायक कार्यकारी इंजीनियर/सहायक इंजीनियर के रूप में शुरू करते हैं और सेवा करते विभाग के विभिन्न वरिष्ठ पदों पर पदोन्नति पा जाते हैं।

17. तकनीकी विकास महानिदेशालय में सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) का पद :—

(क) तकनीकी विकास महानिदेशालय में सहायक विकास अधिकारी (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेंगे।

(ख) इस ग्रुप 'क' राजपत्रित पद का वेतनमान रु. 700-40-900-द. रो. 40-1100-50-1300 है।

(ग) तकनीकी विकास महानिदेशालय में ऐसे सहायक विकास अधिकारी, 1100-50-1500-द. रो.-60-1800 के वेतनमान में विकास अधिकारी के पद पर पदोन्नति के पात्र जिन्होंने उक्त ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा कर ली है। विकास अधिकारी के संवर्ग में 90 प्रतिशत पद पदोन्नति द्वारा भरे जाते हैं। विकास अधिकारी रु. 1800-100-200 के वेतनमान में अपर औद्योगिक सलाहकार के रूप में पदोन्नति के पात्र हैं। अपर औद्योगिक सलाहकार रु. 2000-125/2-2500 के वेतनमान में औद्योगिक सलाहकार के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं। औद्योगिक सलाहकार रु. 2500-125/2-3000 के वेतनमान में उपमहानिदेशक के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं तथा उप महानिदेशक रुपए 3500 के नियत वेतन पर सचिव (तकनीकी विकास) और महानिदेशक (तकनीकी विकास) के पद पर पदोन्नति के पात्र हैं।

(घ) इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति को आवश्यक होने पर किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि सहित, यदि कोई है, कम से कम 4 वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध किसी पद पर कार्य करना होगा किन्तु उस व्यक्ति को :—

(1) ऐसी नियुक्ति के दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप से कार्य नहीं करना होगा,

(2) चालीस वर्ष की आयु प्राप्त कर लेने के बाद सामान्यतया पूर्वोक्त रूप से कार्य नहीं करना होगा।

(ङ) सहायक विकास अधिकारी के पद से संबद्ध कार्यों और उत्तरदायित्वों का स्वरूप उससे सम्बन्ध प्रभागों अर्थात् यांत्रिक इंजीनियरी, औद्योगिक मशीनरी, मशीन औजार, वैद्युत इंजीनियरी, आटोमोबील, इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी, उद्योगों आदि, उद्योगों के विकास में विकास अधिकारी की सहायता करनी है।

18. इं. एम. इं. कोर, रक्षा मंत्रालय में कर्मशाला अधिकारी का पद :—

(क) इं. एम. इं. कोर में कर्मशाला अधिकारी के पद पर भर्ती व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होंगे।

(ख) उक्त पद पर नियुक्त उम्मीदवारों को भारत में कहीं भी काम करना होगा।

(ग) ग्राह्य वेतन की दरें निम्न प्रकार हैं :—

(i) कर्मशाला अधिकारी ग्रुप 'क' रु० 650-30-740-35-810-द० रो०-35-880-40-1,000 द० रो० 40-1200।

(ii) कर्मशाला अधिकारी ग्रुप 'क' रु० 700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300।

(iii) वरिष्ठ कर्मशाला अधिकारी रु० 1100-50-1500।

(iv) कर्मशाला अधीक्षक रु० 1,500-60-1800।

(v) कर्मशाला अधीक्षक (चयन ग्रेड) रु० 1,800-100-2000।

(घ) कर्त्तव्य :—'ए' 'बी' और 'सी' वाहनों, तोप,, वायरलैस तथा रेडार उपस्कर व उपकरणों की मरम्मत कार्य करने वाले अनुभाग के प्रभारी के रूप में कार्य करना। इं. एम. इं. आर्मी बेस वर्कशाप/स्टेशन वर्कशाप के अधिकारी के रूप में कार्य करना और/या स्टाप/इं. एम. इं. (रेजिमेन्ट के अलावा) रोजगार नियुक्तियों में कैप्टेन (इं. एम. इं.) के स्थान पर कार्य करना या इं. एम. इं. प्रशिक्षण केन्द्रों पर प्रशासकीय कर्त्तव्यों के साथ-साथ अनुदेशक के रूप में कार्य करना होगा।

(ङ) प्रारम्भ में उक्त पद गैर पेंशनी है लेकिन स्थायी होने पर ये पद पेंशनी हो जाएंगे। किन्तु यदि सरकार के अधीन स्थायी पद पर कार्यरत व्यक्ति इस पद पर नियुक्त किया जाता है तो उसे पेंशन के सारे लाभ मिलते रहेंगे।

(च) उक्त पद के लिए चुने गए उम्मीदवार फील्ड में सेवा के दायित्व से प्रतिबद्ध हैं उनका स्वस्थता-स्तर **वर्ग 1 (एक) होना चाहिए।**

19 भारतीय आपूर्ति सेवा/भारतीय निरीक्षण सेवा :

(क) चुने गए उम्मीदवारों को दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाएगा। परिवीक्षा की अवधि पूरी कर लेने पर अधिकारियों को स्थायी नियुक्ति के योग्य समझे जाने पर स्थायी पदों के उपलब्ध होते ही स्थायी कर दिया जाएगा। सरकार इस दो वर्ष की परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकती है।

यदि परिवीक्षा की उक्त अवधि या उसकी बढ़ी हुई अवधि के समाप्त होने पर सरकार की यह राय हो कि उम्मीदवार स्थायी नियोजन हेतु उपयुक्त नहीं है या परिवीक्षा की इस अवधि या बढ़ी हुई अवधि के दौरान सरकार संतुष्ट हो जाए कि वह इस अवधि या बढ़ी हुई अवधि की समाप्ति पर स्थायी नियुक्ति हेतु उपयुक्त नहीं रहेगा तो वह उस अधिकारी को कार्यमुक्त कर सकती है या ऐसे आदेश पारित कर सकती है जो वह उचित समझे।

अधिकारियों को स्थायी होने से पहले हिन्दी में एक विहित परीक्षा भी उत्तीर्ण करना होगा।

(ख) इस प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्त किसी भी व्यक्ति को आवश्यकता पड़ने पर भारत की रक्षा से संबद्ध किसी प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि सहित यदि कोई हो, कम से कम चार वर्ष की अवधि के लिए किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबद्ध पद पर कार्य करना होगा :—

किन्तु उस व्यक्ति को—

(1) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की समाप्ति के बाद पूर्वोक्त रूप में करना होगा।

(2) साधारणतः 40 वर्ष की आयु हो जाने के बाद पूर्वोक्त रूप में कार्य नहीं करना होगा।

(ग) ग्राह्य वेतन की निम्नलिखित दरें हैं :—

ग्रेड III—कनिष्ठ (ग्रुप 'क')

वेतनमान रु० 700-40-900-रो०-40-1100-50-1300

ग्रेड 2—वरिष्ठ (ग्रुप 'क')

वेतनमान रु० 1100 (छठा वर्ष या इससे कम)-50-1600।

ग्रेड I—प्रशासनिक चयन पद—रु० 1500-60-1800-100-2000।

सुपरटाइम वेतनमान पद : (क) रु० 2000-125/2-2250

(ख) रु० 2250-125/2-2500।

(ग) रु० 2500-125/2-2750।

टिप्पणी:—जिस सरकारी कर्मचारी ने इस परिवीक्षाधीन नियुक्ति से पहले आवधिक पद से अन्यथा किसी स्थायी पद पर स्थायी हैसियत से काम किया है उसका वेतन एफ. आर. 22-बी (1) के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

(ख) भारतीय आपूर्ति सेवा ग्रुप 'क' भारतीय निरीक्षण सेवा, ग्रुप 'क' से संबद्ध कार्य तथा जिम्मेदारियों का स्वरूप।

भारतीय आपूर्ति सेवा ग्रुप 'क'

भारतीय आपूर्ति सेवा के अधिकारियों का मुख्य कार्य भार भारत सरकार, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों आदि की ओर से भंडार सामग्री खरीदना तथा बची हुई सामग्री का निपटान करना है। भारतीय आपूर्ति सेवा के अधिकारियों से आशा की जाती है कि उनके पास आपूर्ति एवं निवलयन महा.नि. और विदेश स्थित राजदूतावासों/उच्चायोगों के आपूर्ति स्कन्धों को भेजे गए विभिन्न प्रकार के मांग पत्रों से निपटान के लिए अपेक्षित तकनीकी पृष्ठ भूमि हो।

भारतीय निरीक्षण सेवा ग्रुप 'क'

इंजीनियरी वस्तुओं तथा सामग्रियों और समवर्ती भण्डारों का निरीक्षण तथा परीक्षण, कनिष्ठ अधिकारियों के काम का पर्यवेक्षण करना तथा यह देखना कि उनको अपने कार्य तथा कर्तव्यों के संबंध में पर्याप्त निदेश मिल गए हैं, महत्वपूर्ण कार्य की ओर व्यक्तिगत ध्यान देना, तकनीकी रिपोर्टें, विनिर्दिष्टियां तथा आवश्यकता सूचियां बनाना और इंजीनियरी भंडारों के मांगपत्रों के तकनीकी विवरणों की जांच करना विभाग की अन्य शाखाओं के अधिकारियों, मांग पत्र भेजने वालों तथा निर्माताओं को इंजीनियरी मामलों में तकनीकी सलाह तथा सहायता देना।

20. सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा ग्रुप "क"

(1) चुना हुआ उम्मीदवार दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर सहायक कार्यपालक इंजीनियर के रूप में नियुक्त किया जाएगा। परिवीक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा की अवधि के दौरान सरकार द्वारा निहित विभागीय परीक्षणों को उत्तीर्ण करना होगा। परिवीक्षा की अवधि के दौरान या इसकी समाप्ति पर किसी समय यदि सरकार की राय में उसका कार्य और आचरण असंतोषजनक रहा है, तो हो सकता है कि सरकार या तो उसे कार्य मुक्त कर दे या उसकी परिवीक्षा अवधि यथाअपेक्षित समय के लिए बढ़ा दे।

(2) चुने गए उम्मीदवारों को भारत के किसी भी भाग या विदेश में जिसमें युद्ध तथा शान्ति के क्षेत्र सम्मिलित हैं, कार्य करना होगा। उनकी क्षेत्र सेवा के लिए निर्धारित चिकित्सा मानकों के अनुसार चिकित्सा परीक्षा की जाएगी

(3) उनको प्राप्त वेतन की दरें निम्नलिखित हैं :—

सहायक कार्यकारी इंजीनियर—रु. 700-40-900 द. रो. 40-1100-50-1300

कार्यकारी इंजीनियर—रु. 1100 (छठे वर्ष या इससे कम) 50-1600

अधीक्षण इंजीनियर—रु. 1500-60-1800-100-2000

मुख्य इंजीनियर (सिविल) ग्रेड-2—रु. 2250-125/2-2500

मुख्य इंजीनियर (सिविल) ग्रेड-1—रु. 2500-125/2-2750

(4) सहायक कार्यकारी इंजीनियर के पद पर नियुक्त किए गए अधिकारी निर्धारित शर्तों को पूरा करने के बाद कार्यकारी इंजीनियर, अधीक्षण, इंजीनियर, मुख्य इंजीनियर (केवल सिविल इंजीनियरी के अधिकारियों के लिए लागू) उच्चतर ग्रेडों में पदोन्नति की प्रत्याशा कर सकते हैं। अगले ऊंचे ग्रेड में पदोन्नति हेतु यथा पूर्वोक्त अपेक्षाएं न्यूनतम पात्रता की हैं और संबद्ध ग्रेड में पदोन्नति केवल रिक्तियों की उपलब्धता पर होगी।

(5) उक्त सेवा में नियुक्त अधिकारी कुछ विनिर्दिष्ट इलाकों में तैनात होने पर केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को यथाग्राह्य अन्य सामान्य भत्तों जैसे मकान किराया भत्ता तथा नगर प्रतिपूरक भत्ता आदि के अलावा विहित दर पर विशेष प्रतिपूरक भत्ता और मुफ्त राशन के हकदार हैं। वे वर्दी के वास्ते परिसज्जा भत्तों के भी हकदार हैं।

(6) सीमा सड़क इंजीनियरी सेवा ग्रुप "क" पदों पर नियुक्त अधिकारियों पर अनुशासन के मामले में थल सेना अधिनियम, 1950 लागू होगा।

MINISTRY OF INDUSTRY

DEPARTMENT OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 30th January 1985

RESOLUTION

No. 07011/3/84-Salt.—In continuation of this Ministry's Resolution No. 07011/3/84-Salt dated 1st August, 1984, 24th September, 1984, 31st October, 1984 and 30th November, 1984 reconstituting the Central Advisory Board for Salt, the Government of India have decided to nominate Shri Arif Mohammad Khan, Minister of State in the Ministry of Industry and Company Affairs as the Chairman of the Board *vice* Shri S. B. P. Pattabhi Rama Rao.

ORDER

ORDERED that this Resolution be communicated to all State Governments, all Ministries of the Government of India, Planning Commission, Cabinet Secretariat and Prime Minister's office.

ORDERED that a copy of the resolution be communicated to Gazette of India, Part I, Section 1.

G. VENKATARAMANAN
Joint Secretary

MINISTRY OF EDUCATION

New Delhi, the 2nd February 1985

RESOLUTION

Subject .—Continuance of the National Commissions on Teachers up to 31-3-1985.

No. F.7-13/84-PN.I.—In terms of para 4 of the Ministry of Education and Culture Resolution No. F.23-1/81-PN.2 dated 16-2-83, the Government of India has decided to allow the two National Commissions on Teachers to submit their report by 31-3-85.

ORDER

ORDERED that a copy of the Resolution be Communicated to all State Governments and Administrations of Union Territories and to all Ministries/Departments of the Government of India.

ORDERED also that the resolution be published in the Gazette of India for general information.

K. K. KHULLAR
Director (Plg.)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 2nd February 1985

RESOLUTION

No. E.11015/33/82-Hindi.—Government of India have decided to further extend the tenure of the Hindi Advisory Committee of the Ministry of Information and Broadcasting constituted *vide* this Ministry's Resolution No. E.11015/1/80-Hindi, dated 14th August, 1981 from 31st January, 1985 to 30th April, 1985.

ORDER

ORDERED that a copy of this Resolution be communicated to all the State Governments and Union Territory Administrations, all Ministries/Departments of the Government of India, President's Secretariat, Prime Minister's Office, Cabinet Secretariat, Department of Parliamentary Affairs, Lok Sabha Secretariat, Rajya Sabha Secretariat, Planning Commission, Comptroller and Auditor General, Accountant General, Central Revenue and Controller General of Accounts.

ORDERED also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

VIJENDRA SINGH JAFA
Jt. Secy.

MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

(PORTS WING)

New Delhi, the 31st January 1985

RESOLUTION

No. PW/PTH-3/84.—In partial modification of the Ministry of Shipping and Transport Resolution No. PW/PTH-3/84, dated the 18th August, 1984 regarding reconstitution of National Harbour Board, Minister of State in the Ministry of Shipping and Transport will now be the Chairman of the Board. There will be no Vice-Chairman of the Board.

ORDER

ORDERED that a copy of this Resolution be communicated to the Members of the Board, Secretary to the President, Prime Minister's Office, Cabinet Secretariat, Planning Commission, Ministries/Departments of the Government of India and the State Governments concerned.

ORDERED also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

P. V. RAO, Jt. Secy.

MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 23rd February, 1985

No. 84/E(GR)1/2/126.—The Rules for a combined competitive examination Engineering Services Examination—to be held by the Union Public Service Commision in 1985 for the purpose of filling vacancies in the following Services/Posts are, with the concurrence of the Ministries/Departments concerned, published for general information :—

CATEGORY I—CIVIL ENGINEERING

Group A Services/Posts

(i) Indian Railway Service of Engineers;

(ii) Indian Railway Stores Service (Civil Engineering Posts);

(iii) Central Engineering Service;

(iv) Military Engineer Services (Building and Roads Cadre)

(v) Military Engineer Service (Surveyor of Works Cadre).

(vi) Central Water Engineering Service (Civil Engineering Posts);

(vii) Central Engineering Service (Roads).

(viii) Assistant Executive Engineers (Civil), (P&T) (Civil Engineering Wing).

(ix) Indian Ordnance Factories Service (Engineering Branch) Civil Engineering Posts.

Group B Services/Posts

(x) Assistant Engineer (Civil) in the Civil Construction Wing, All India Radio.

CATEGORY II—MECHANICAL ENGINEERING

Group A Services/Posts

(i) Indian Railway Service of Mechanical Engineers;

(ii) Indian Railway Stores Service (Mechanical Engineering Posts);

(iii) Central Water Engineering Service (Mechanical Engineering Posts);

(iv) Central Power Enginering Service (Mechanical Enginering Posts);

(v) Indian Ordnance Factories Service (Engineering Branch) (Mechanical Engineering Posts);

(vi) Indian Naval Armament Service (Mechanical Engineering Posts);

(vii) Assistant Manager (Factories) (P & T Telecom-Factories Organisation);

(viii) Military Engineer Service (Electrical and Mechanical cadre) (Mechanical Engineering Posts);

(ix) Workshop Officer (Mechanical) in the Corps of EME, Ministry of Defence;

(x) Central Electrical & Mechanical Engineering Service (Mechanical Engineering Posts);

(xi) Posts of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development (Mechanical Engineering Posts);

(xii) Assistant Executive Engineer (Elect. & Mech.) Mechanical Engineering Posts, Border Roads Engineering Service, Group A.

(xiii) Indian Inspection Service, Group 'A' Mechanical Engg. Posts.

Group B Services/Posts

(xiv) Workshop Officer (Mechanical Engineering Posts) in the Corps of EME, Ministry of Defence.

CATEGORY III—ELECTRICAL ENGINEERING

Group A Services/Posts

(i) Indian Railway Service of Electrical Engineers.

(ii) Indian Railway Stores Service (Electrical Engineering Posts);

(iii) Central Electrical & Mechanical Engineering Service (Electrical Engineering Posts);

(iv) Indian Ordnance Factories Service Engineering Branch (Electrical Engineering Posts);

(v) Indian Naval Armament Service (Electrical Engineering Posts);

(vi) Central Power Engineering Service (Electrical neering Posts);

(vii) Assistant Executive Engineer (Electrical P and T Civil Engineering Wing);

(viii) Workshop Officer (Electrical) in the Corps of EME, Ministry of Defence;

(ix) Post of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development (Electrical Engineering Post);

(x) Indian Inspection Service, Group 'A' (Electrical Engg. Posts);

(xi) Military Engineer Service (Electrical and Mechanical cadre) (Electrical Engineering Posts);

Group B Services/Posts

(xii) Assistant Engineer (Electrical) in the Civil Construction Wing of All India Radio;

(xiii) Workshop Officer (Electrical) in the Corps of EME, Ministry of Defence.

CATEGORY IV—ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION ENGINEERING

Group A Services/Posts

(i) Indian Railway Service of Signal Engineers;

(ii) Indian Railway Stores Service (Telecommunication/Electronics Engineering Posts);

(iii) Indian Telecommunication Service;

(iv) Engineer in Wireless Planning and Co-ordination Wing/Monitoring Organisation; Ministry of Communications;

(v) Deputy Engineer-in-Charge in Overseas Communications Service;

(vi) Indian Broadcasting (Engineers) Service;

(vii) Technical Officer in Civil Aviation Department;

(viii) Indian Ordnance Factories Service (Engineering Branch) (Electronics Engineering Posts);

(ix) Indian Naval Armament Service (Electronics Engineering Posts);

(x) Central Power Engineering Service (Telecommunication Engineering Posts);

(xi) Post of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development, (Electronics and Telecommunication Engineering Post);

(xii) Indian Inspection Service, Group 'A' (Electronics Engg. Posts).

Group B Services/Posts

(xiii) Assistant Engineer in Overseas Communications Service;

(xiv) Technical Assistant (Group B, Non-Gazetted) in Overseas Communications Service.

1. The examination will be conducted by the Union Public Service Commission in the manner prescribed in Appendix-I to these Rules.

The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

2. A candidate may compete in respect of any one or more of the categories of Services/Posts mentioned above. He should clearly indicate in his application the Services/Posts for which he wishes to be considered in the order of preference.

N.B. (i)—NO REQUEST FOR ALTERATION IN THE PREFERENCES INDICATED BY A CANDIDATE IN RESPECT OF SERVICES/POSTS COVERED BY THE

CATEGORY OR CATEGORIES OF SERVICES/POSTS VIZ., CIVIL ENGINEERING, MECHANICAL ENGINEERING, ELECTRICAL ENGINEERING AND ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION ENGINEERING (CF PREAMBLE TO THE RULES) FOR WHICH HE IS COMPETING WOULD BE CONSIDERED UNLESS THE REQUEST FOR SUCH ALTERATION IS RECEIVED IN THE OFFICE OF THE UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION WITHIN 30 DAYS OF THE DATE OF PUBLICATION OF THE RESULTS OF THE WRITTEN EXAMINATION IN THE EMPLOYMENT NEWS. NO COMMUNICATION EITHER FROM THE COMMISSION OR FROM THE MINISTRY OF RAILWAYS WOULD BE SENT TO THE CANDIDATES ASKING THEM TO INDICATE THEIR REVISED PREFERENCES, IF ANY, FOR THE VARIOUS SERVICES/POSTS AFTER THEY HAVE SUBMITTED THEIR APPLICATIONS.

N.B. (ii)—Candidates should give their preferences only for the Services and Posts for which they are eligible in terms of the Rules and for which they are competing. Preferences given for Services and Posts for which they are not eligible and for Services and Posts in respect of which they are not admitted to the examination will be ignored. Thus candidates admitted to the examination under rule 5(b) will be eligible to compete only for the Services/Posts mentioned therein and their preferences for other Services and Posts will be ignored Similarly, preferences of candidates admitted to the examination under the proviso to rule 6 will be considered only for the posts mentioned in the said proviso and preferences for other Services and Posts if any, will be ignored.

3. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the Notice issued by the Commission.

Reservations will be made for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in respect of vacancies as may be fixed by the Government.

4. A candidate must be either—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) or from Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the examination but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility Certificate has been issued to him by the Government of India.

5. (a) A candidate for this examination must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 28 years on the 1st August 1985 i.e., he must have been born not earlier than 2nd August, 1957 and not later than the 1st August, 1965.

(b) The upper age-limit of 28 years will be relaxable up to 33 years in the case of the Government servants of the following categories, if they are employed in a Department/Office under the control of any of the authorities mentioned in column 1 below and apply for admission to the examination for the corresponding services(s)/post(s) mentioned in Column 2.

(i) A candidate who holds substantively a permanent post in the particular Department/Office concerned. This relaxation will not be admissible to a probationer appointed against a permanent post in the Department/Office during the period of his probation.

(ii) A candidate who has been continuously in a temporary service on a regular basis in the particular Department/Office for at least 3 years on the 1st August, 1985.

Column 1	Column 2
Railway Department	I.R.S.E. I.R.S.E.E. I.R.S.S.E. I.R.S.M.E. I.R.S.S.
Central Public Works Department	C.E.S.—Group A C.E. & M.E.S. Group A
Engineer-in-Chief, Army Headquarters	M.E.S. Group A (B. & R Cadre and Surveyor of Works Cadre) M. E.S. Group A (E. & M. Cadre)
Directorate General Ordnance Factories	I.O.F.S. Group A
Central Water Commission	C.W.E. (Group A Service.
Central Electricity Authority	C.P.E. (Group A) Service.
Wireless Planning and co-ordination Wing/Monitoring Organisation.	Engineer (group A) Deputy Engineer-in Charge (Group A)
Overseas Communications Service	Assistant Enginee (Group B) Techincal Assistant (Group B Non-Gazetted).
Border Roads Organisation	Border Roads Engineering Service
All India Radio/ Doordarshan	Junior scale Indian Broadcasting (Engineers) Service. Assistant Engineer Group B (Civil/ Electrical) Civil Construction Wing A.I.R.

Column 1	Column 2
Civil Aviation Department . .	Technical Officer (Group A)
ndian Navy	Indian Naval Armament Service.
P. & T. Department . . .	Indian Telecommunication Service Group A, Assistant Executive Engineer (Civil/Electrical) Group A, P & T Civil Wing. Assistant Manager (Factories) Group A, P. & T. Telecom. Factories Organisation.
Directorate General of Technical Development .	Assistant Development Officer (Engineering) Group 'A'
Directorate General of Supplies and Disposals	I.I.S. Group 'A'

NOTE.—The period of apprenticeship, if followed by appointment against a working post on the railways may be treated as Railway Service for the purpose of age concession.

(c) The upper age-limit prescribed above will be further relaxable :

(i) Up to a Maximum of five years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe;

(ii) Up to a maximum of three years, if a candidate is a bona fide displaced person from erstwhile East Pakistan (now Bangla Desh) and had migrated to India during the period between 1st January, 1964 and the 25th March, 1971;

(iii) Up to a maximum of eight years, if a candidate belongs to Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bona fide displaced person from erstwhile East Pakistan (now Bangla Desh) and had migrated to India during the period between 1st January, 1964 and 25th March, 1971;

(iv) Up to a maximum of three years if a candidate is a bona fide repatriate or a prospective repatriate of Indian origin from Sri Lanka and has migrated to India on or after 1st November, 1964 or is to migrate to India under the Indo-Ceylon Agreement of October 1964;

(v) Up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a bona fide repatriate or a prospective repatriate of Indian origin from Sri Lanka and has migrated to India on or 1st November, 1964 or is to migrate to India under the Indo-Ceylon Agreement of October, 1964;

(vi) Up to a maximum of three years, if a candidate is a bona fide repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after 1st June 1963;

(vii) Up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* repatriate of Indian origin from Burma and has migrated to India on or after 1st June, 1963;

(viii) Up to a maximum of three years, in the case of Defence Services personnel, disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area, and released as a consequence thereof;

(ix) Up to a maximum of eight years, in the case of Defence Services personnel, disabled in operations during hostilities with any foreign country or in a disturbed area, and released as a consequence thereof who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes;

(x) Up to a maximum of three years if a candidate is a *bona fide* repatriate of Indian origin (Indian Passport holder) from Vietnam as also a candidate holding emergency certificate issued to him by the Indian Embassy in Vietnam and who arrived in India from Vietnam not earlier than July, 1975;

(xi) Up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* repatriate of Indian origin (Indian passport holder) as also a candidate holding emergency certificate issued to him by the Indian Embassy in Vietnam and who arrived in India from Vietnam not earlier than July 1975

(xii) Up to a maximum of three years if a candidate is of Indian origin and has migrated from Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) or who is a repatriate of Indian origin from Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia.

(xiii) Up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* repatriate of Indian origin and has migrated from Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) or is a repatriate of Indian origin from Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia.

(xiv) Up to a maximum of five years in case of ex-servicemen and Commissioned Officers including ECOs/SSCOs who have rendered at least five years Military Service as on 1st August, 1985 and have been released on completion of assignment (including those whose assignment is due to be completed within six months from 1st August 1985) otherwise than by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency, or on account of physical disability attributable to Military Service or on invalidment.

(xv) Up to a maximum of ten years in case of ex-servicemen and Commissioned Officers, including ECOs/SSCOs who have rendered at least five years Military Service as on 1st August, 1985 and have been released on completion of assignment (including those whose assignment is due to be completed within six months from 1st August, 1985) otherwise than by way of dismissal or discharge on account

of misconduct or inefficiency, or on account of Physical disability attributable to Military Service or on invalidment; who belong to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes.

(xvi) Up to a maximum of three years if a candidate is a *bona fide* displaced person from erstwhile West Pakistan and had migrated to India during the period between 1st January, 1971 and 31st March, 1973.

(xvii) Up to a maximum of eight years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe and is also a *bona fide* displaced person from erstwhile West Pakistan and had migrated to India during the period between 1st January, 1971 and 31st March, 1973.

N.B.—The Candidature of a person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rule 5(b) above shall be cancelled if, after submitting his application he resigns from service or his services are terminated by his department/office either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the Service or post after submitting his application.

A candidate who after submitting his application, to the department is transferred to other department/office will be eligible to compete under departmental age concession for the service/post for which he would have been eligible but for his transfer, provided his application has been forwarded by his parent department.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMITS PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.

6. A candidate must have—

(A) obtained a degree in Engineering from a University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or other educational Institutes established by an Act of Parliament or declared to be deemed as Universities under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956; or

(B) passed Sections A and B of the Institution Examinations of the Institution of Engineers (India); or

(C) obtained a degree/diploma in Engineering from such foreign Universities/College/Institution, and under such conditions as may be recognised by the Government for the purpose from time to time; or

(D) passed in the Graduate Membership Examination of the Institution of Electronics and Tele-communication Engineers (India); or

(E) passed Associate Membership Examinations Parts II and III/Sections A and B of the Aeronautical Society of India; or

(F) passed in the Graduate Membership Examination of the Institution of Electronics and Radio Engineers, London held after November, 1959.

The Graduate Membership Examination of the Institution of Electronics and Radio Engineers London, held prior to November, 1959 is also acceptable subject to the following conditions :—

(1) that the candidates who have passed the examination held prior to November, 1959, should have appeared and passed in the following additional papers according to post-1959 scheme of Graduate Membership Examination :

(i) Principles of Radio and Electronics I (Section 'A').

(ii) Mathematics II (Section 'B').

(2) that the candidates concerned should produce certificate from the Institution of Electronics and Radio Engineers, London, in fulfilment of the condition prescribed at (1) above.

Provided that a candidate for the posts of Engineer, Group A, in Wireless Planning and Coordination Wing/Monitoring Organisation, Ministry of Communications, Deputy Engineer-in-Charge, Group A, in Overseas Communication Service; Indian Broadcasting (Engineers) Service; Indian Naval Armament Service, (Electronics Engineering Posts); Assistant Engineer Group B in Overseas Communications Service and Technical Assistant (Group B, Non-Gazetted) in Overseas Communication Service, may possess any of the above qualifications or the qualification mentioned below namely;

M.Sc. degree or its equivalent with Wireless Communication, Electronics, Radio Physics, or Radio Engineering as a special subject.

NOTE 1.—A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for this examination, but has not been informed of the result may, apply for admission to the examination. A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply. Such candidates will be admitted to the examination, if otherwise eligible but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation, if they do not produce proof of having passed the examination as soon as possible, and in any case not later than 31st October, 1985.

NOTE 2.—In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, who has not any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified provided that he has passed examinations conducted by other institutions the standard of which in the opinion of the Commission, Justifies his admission to the examination.

NOTE 3.—A candidate who is otherwise, qualified but who has taken a degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission.

7. Candidates must pay the fee prescribed in para 6 of the Commission's Notice.

8. All candidates in Government service, whether in permanent or in temporary capacity or as work-charged employees, other than casual or daily rated employees or those serving under Public Enterprises will required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office/Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for/appearing at the examination, their application shall be rejected/candidature shall be cancelled.

9. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final.

10. No candidate shall be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the Commission.

11. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of—

(i) obtaining support for his candidature by any means; or

(ii) impersonating; or

(iii) procuring impersonation by any person; or

(iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with; or

(v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information; or

(vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination; or

(vii) using unfair means during the examination; or

(viii) writing irrelevant matter including obscene language or pornographic matter, in the script(s); or

(ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or

(x) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations; or

(xi) violating any of the instructions issued to candidates along with their admission certificates permitting them to take the examination or

(xii) attempting to commit or, as the case may be abetting the commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses

may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—

(a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate; or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period—

(i) by the Commission, from any examination or selection held by them;

(ii) by the Central Government, from any employment under them; and

(c) if he is already in service under Government to disciplinary action under the appropriate rules.

Provided that no penalty under this rule shall be imposed except after—

(i) giving the candidate an opportunity of making such representation in writing as he may wish to make in that behalf; and

(ii) taking the representation, if any, submitted by the candidate, within the period allowed to him, into consideration.

12. Candidates who obtain such minimum qualifying marks in the written examination as may be fixed by the Commission in their discretion shall be summoned by them for an interview for a personality test.

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes may be summoned for an interview for a personality test by the Commission by applying relaxed standards if the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be summoned for interview for a personality test on the basis of the general standard in order to fill up the vacancies reserved for them

13. After the interviews the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate, and in that order so many candidates as are found by the Commission to be qualified by the examination shall be recommended for appointment upto the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination

Provided that candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota subject to the fitness of these candidates for appointment to the Services/posts irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.

14. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidates shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result

15. Subject to other provisions contained in these rules, successful candidates will be considered for appointment on the basis of the order of merit assigned to them by the Commission and the preferences expressed by them for various Services/posts at the time of their application.

The departmental candidates may please note that they can be left unabsorbed even if their name appears in the list of finally qualified candidates, if there are not adequate number of vacancies in their own department, as they are eligible for appointment against vacancies in their own Department only.

16. Success in the examination confers no right to appointment unless Government are satisfied after such an enquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

17. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who (after such physical examination as Government or the appointing authority, as the case may be, may prescribe) is found not to satisfy those requirements will not be appointed.

All candidates who qualify for interview on the basis of written part of the examination, are required to undergo medical examination on the next working day following the date of interview (there shall be no medical examination on Sundays and closed holidays except second Saturdays). For this purpose, the successful candidates will be required to present themselves, before the Additional Chief Medical Officer, Central Hospital, Northern Railways, Basant Lane, New Delhi at 9.00 Hrs. In case the candidates are wearing glasses, they should take with them, the latest number of glasses to the Medical Board.

No request for change in the date of medical examinations or in its venue would ordinarily be acceded to.

The candidates should note that no request for grant of exemption from medical examination will be entertained under any circumstances.

The attention of the candidates is invited to the regulations relating to the Physical Examination published herewith. It will be seen therefrom that the physical standards prescribed vary for different services. The candidates are therefore, advised to keep these standards in view with specific reference to services for which they have competed/expressed preferences to the UPSC.

The candidates may also please note :

(i) a sum of Rs. 16 (Rupees sixteen only) in cash, is required to be paid by them to the Medical Board;

(ii) no travelling allowance will be paid for the journey performed in connection with the medical examination; and

(iii) the fact that a candidate has been physically examined will not mean or imply that he will be considered for appointment.

THE CANDIDATES SHOULD NOTE THAT THEY WILL NOT RECEIVE ANY SEPARATE INTIMATION REGARDING MEDICAL EXAMINATION FROM THE MINISTRY OF RAILWAYS.

In order to prevent disappointment candidates are advised to have themselves examined by a Government Medical Officer of the standing of a Civil Surgeon, before applying for admission to the examination. Particulars of the nature of the medical test to which candidates will be subjected before appointment and of the standards required are given in Appendix II. For the disabled ex-Defence Services Personnel the standards will be relaxed consistent with requirements of each Service.

18. No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

19. Candidates are informed that some knowledge of Hindi prior to entry into Service would be of advantage in passing departmental examinations which candidates have to pass after entry into service.

20. Brief particulars relating to the Services/posts to which recruitment is being made through this examination are given in Appendix III.

A. JOHRI
Secretary

APPENDIX I

1. The examination shall be conducted according to the following plan :—

PART I—The written examination will comprise two sections—Section I consisting only of objective type of questions and Section II of conventional papers. Both Sections will cover the entire syllabus of the relevant engineering disciplines viz., Civil Engineering, Mechanical Engineering, Electrical Engineering and Electronics & Telecommunication Engineering. The standard and syllabi prescribed for these papers are given in Schedule to the Appendix. The details of the written examination i.e. subjects, duration and maximum marks allotted to each subject are given in para 2 below :

PART II—Personality test carrying a maximum of 200 marks of such of the candidates who qualify on the basis of the written examination.

2. The following will be the subjects for the written examination:—

Category I—CIVIL ENGINEERING
(cf Preamble to the Rules)

Subject	Code	Duration	Maximum Marks
Section I—Objective Papers			
General Ability Test		2 hours	200
(Part A: General English)	01		
(Part B : General Studies)	02		
Civil Engineering Paper I	11	2 hours	200
Civil Engineering Paper II	12	2 hours	200
Section II—Conventional Papers			
Civil Engineering Paper I	13	3 hours	200
Civil Engineering Paper II	14	3 hours	200
Total			1000

Category II—MECHANICAL ENGINEERING

(cf. Preamble to the Rules)

Subject	Code	Duration	Maximum Marks
Section I—Objective Papers			
General Ability Test		2 hours	200
Part A : General English	01		
(Part B: General Studies)	02		
Mechanical Engineering Paper I	21	2 hours	200
Mechanical Engineering. Paper II	22	2 hours	200
Section II— Conventional Papers			
Mechanical Engineering Paper I	23	3 hours	200
Mechanical Engineering Paper II	24	3 hours	200
Total			1000

Category III—ELECTRICAL ENGINEERING

(cf. Preamble to the Rules)

Subject	Code	Duration	Maximum Marks
Section I—Objective Papers			
General Ability Test		2 hours	200
(Part A : General English)	01		
(Part B : General Studies)	02		
Electrical Engineering Paper I	41	2 hours	200
Electrical Engineering Paper II	42	2 hours	200
Section II—Conventional Papers			
Electrical . Engineering Paper I	43	3 hours	200
Electrical Engineering Paper II	44	3 hours	200
Total			1000

Category IV—ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION ENGINEERING

(cf. Preamble to Rules)

Subject	Code	Duration	Maximum Marks
Section I—Objective Papers			
General Ability Test		2 hours	200
(Part A : General English)	01		
(Part B : General Studies)	02		
Electronics & Telecommunication Engineering Paper I	61	2 hours	200
Electronics & Telecommunication Engineering Paper II	62	2 hours	200
Section II—Conventional Papers			
Electronics & Telecommunication Engineering Paper I	63	3 hours	200
Electronics & Telecommunication Engineering Paper II	64	3 hours	200
Total			1000

3. In the Personality Test special attention will be paid to assessing the candidates capacity for leadership, initiative and intellectual curiosity, tact and other social qualities, mental and physical energy, powers of practical application and integrity of character.

4. Conventional papers must be answered in English.

5. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write the answers for them.

6. The Commission have discretion to fix qualifying marks in any or all the subjects of the examination.

7. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

8. Deduction up to 5 per cent of the maximum marks for the written subjects will be made for illegible handwriting.

9. Credit will be given for orderly effective and exact expression combined with due economy of words in the conventional paper of the examination.

10. In the question papers, wherever necessary, questions involving the Metric System of weights and measures only will be set.

NOTE—Candidates will be supplied with tables in metric units compiled and published by the Indian Standards Institution in the examination hall for reference purposes, wherever considered necessary.

11. Candidates are permitted to bring and use battery operated pocket calculators for conventional (essay) type papers only. Loaning or inter-changing of calculators in the Examination Hall is not permitted.

It is also important to note that candidates are not permitted to use calculators for answering objective type papers (Test Booklets). *They should not,* therefore, bring the *same* inside the Examination Hall.

12. Candidates should use only International form of Indian numerals (e.g. 2, 3, 4, 5, 6, etc) while answering question papers.

SCHEDULE TO APPENDIX I

Standard and Syllabus

The standard of paper in General Ability Test will be such as may be expected of an Engineering/Science Graduate. The standard of papers in other subjects will approximately be that of an Engineering Degree Examination of an Indian University. There will be no practical examination in any of the subjects.

GENERAL ABILITY TEST

Part A : General English (Code No. 01) : The question paper in General English will be designed to test the candidate's understanding of English and workman like use of words.

Part B : General Studies (Code No. 02) : The paper in General Studies will include knowledge of current events and of such matters as of everyday observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person. The paper will also include questions on History of India and Geography of a nature which candidates should be able to answer without special study.

CIVIL ENGINEERING

(*For both objective and conventional type papers*)

Paper I (Code No. 11 for objective type paper and 13 for conventional paper)

1. Building Materials and Construction.

   Stones, Timber, Bricks, Cement, Mortar, Concrete, Masonry, Steel.

2. Solid Mechanics.

   Stresses, Strains, Failure Theories of solid materials, Simple bending and torsion theories shear centre.

3. Graphic. Statics

   Force Polygon, stress diagram.

4. Structural Analysis

   Analysis of trusses and frames
   Introduction to plastic Analysis.

5. Design of Metal Structures

   Working stress and ultimate strength design of simple structures.

6. Design of concrete and Masonry Structures

   Design of masonry walls, working stress design of plain, reinforced and prestressed concrete; ultimate strength design of reinforeed and prestressed concrete.

Paper II (Code No. 12 for objective type paper and 14 for conventional paper)

1. Fluid Mechanics, Water Resources Engineering

   Open channel and pipe flow, Hydrology Design of canals, and hydraulic structures.

2. Soil Mechanics and Foundation Engineering and their general principles Strength parameters, Earth pressure Theories, Design of Shallow and deep foundations.

3. Transportation Engineering including Railway Engineering and Surveying, Roads superelevation, Ruling gradient, pavements, Traffic controls, Design considerations.

4. Environmental Engineering
   Water purification, Sewage treatment and disposal.

5. Construction, Planning and Management
   Elements of construction practice, Bar charts, CPM. PERT.

MECHANICAL ENGINEERING

(*For both objective and conventional type papers*)

Paper I (Code No. 21 for objective type paper and 23 for conventional paper)

1. Thermodynamics

   Laws Properties of ideal gases and vapours, Power cycles, Gas Power Cycles, Gas Turbine Cycles, Fuels and Combustion.

2. I. C. Engines

   C. J. and S. I. Engines Detonation, Fuel injection and carburation. Performance and Testing. Turbo Jet and Turbo-prop. Engines, Rocket Engines, Elementary Knowledge of Nuclear Power Plants and Nuclear Fuels.

3. Steam Boilers, Engines, Nozzles and Steam Turbines Modern boilers. Steam Turbines types. Flow of Steam through nozzles. Velocity diagrams for impulse and Reaction Turbines. Efficiencies and Governing.

4. Compressors Gas Dynamics and Gas Turbines, Reciprocating, centrifugal and axial flow compressors. Velocity diagrams. Efficiency and performance. Effect of Mech. number on flow, Isentropic flow. Normal Shocks and Flow through nozzles. Gas Turbine Cycle with multistage compression Reheating and Regeneration.

5. Heat Transfer, Refrigeration and Air-conditioning Conditioning, conduction, convection and Radiation. Heat exchangers, types, Combined Heat Transfer. Overall Heat Transfer coefficient. Refrigeration and heat pump cycles. Refrigeration systems. Coefficient of performance. Psychrometrics and psychrometric chart. Comfort indices. Cooling and dehumidification methods. Industrial Air-conditioning Processes, Cooling and heating loads calculations.

6 Properties and classification of fluids

   Fluid statics, kinematics and dynamics; principles and applications. Manometry and Buoyancy. Flow of ideal fluids. Laminar and turbulent flows. Boundary layer Theory. Flow over immersed bodies. Flow through pipes and Open Channels. Dimentional analysis and similitude technique.

Non-dimensional specific speed and classification of fluid machines in general. Energy transfer relation performance and operation of pumps and of impulse and reaction water turbines. Hydronamic power transmission.

PAPER. II (Code No. 22 for objective type paper and 24 for conventional paper)

7. Theory of Machines

Velocity and acceleration (i) of moving bodies; (ii) in machines. Klein's construction Inertia forces in machines. Cams; Gears and Gearing. Fly wheels and Governors. Balancing of Rotating and Reciprocating masses. Free and forced vibrations of systems. Critical speeds and whirling of shafts.

8. Machine Design

Design of : Joints—Threaded fasteners and Power Screws—Keys. Kotters. Couplings—Welded Joints-Transmission system : Belt and chain drives—wire ropes—shafts.

Gears—siding and Rolling bearings.

9. Strength of Materials

Stress and strain in two dimensions; Mohr's circles; relations between Elastic Constants .
Beams : Bending moments, shearing forces and reflection.

Shafts : Combined bending, direct and torsional stresses.

Thick Walled cylinders and spheres under Pressure. Springs, Sturts and columns. Theories of failure.

10. Engineering Materials

Alloys and Alloying Materials, heat treatment; composition; properties and uses. Plastics and other newer engineering materials.

11. Production Engineering

Metal Machining : Cutting Tools; Tool Materials, Wear and Machinability, measurement of cutting forces.

Process : Machining—Grinding, Boring, Gear Manufacturing, Metal forming, Metal casting and Jointing. Basic, Special, Purpose, Programme and numerically-Controlled machine Tools, Jigs and fixtures (locating elements).

12. Industrial Engineering

Work study and work measurement Wage incentive. Design of Production System and Product Cost. Principles of Plant lay out. Production Planning and Control. Material handling. Operations Research. Linear Programming Queuing Theory. Value Engineering. Network Analysis, CPM and PERT Use of Computers.

ELECTRICAL ENGINEERING

(For both objective and conventional type papers)

Paper I (Code No. 41 for objective type paper and 43 for conventional paper)

1. Electrical Circuits
Network theorems, Response of network to step, ramp, impulse and sinusoidal inputs. Frequency domain analysis. Two port networks elements of network synthesis. Signal-flow graphs

2. EM Theory

Electrostatics . Magnetostatics using vector methods. Fields in dielectrics in conductors and in magnetic materials. Time varying fields, Maxwell's equations. Planewave propagation in conducting & Dielectric media; properties of Transmission lines.

3. Material Science : (Electric Materials)

Band Theory. Behaviour of dielectrics in static and alternating fields. Piezoelectricity. Conductivity of Metals. Super conductivity, Magnetic Properties of materials. Ferro and ferri-magnetism. Conduction in Semiconductors, Hall effect.

4. Electrical Measurements

Principles of Measurement. Bridge measurement of Circuit parameters. Measuring Instruments. VTVM and CRO. Q-Meter, Spectrum analyser. Transducers and measurement of non-electrical quantities, Digital measurement, telemetering, data recording and display.

Paper II (Code No. 42 for objective type paper and 44 for conventional paper)

5. Elements of Computation
Digital system algorithms, flow-charting.
Storage : Type statements, array storage Arithmatic expression, logical expressions, Assignments statements. Programme structure. Scientific and Engineering applications.

6. Power Apparatus & Systems

Electromechanics : Principles of electro mechanical energy conversion. Analysis of D.C., cynchronous and Induction Machines. Fractional horse-power motors. Machines in Control Systems. Transformers, Magnetic Circuits and Selection of motors for drives.

Power System : Power generation: Thermal Hydro- and Nuclear Power Transmission, Corona Bundle conductors. Power Systems Protection. Economic operation. Load frequency-control, stability analysis.

7 *Control Systems.*
Open-loop and closed loop systems, Response analysis Root-locus technique, stability, compensation and design techniques. State-variable approach

8. Electronics & Communications

Electronics : Solid state devices and circuits Small signal amplifier design. Feedback amplifiers. Oscillators and operational amplifiers FET circuit and

linear ICs Switching circuits Boolean Algebra. Logic circuits, Combinational and sequential digital circuits.

Communications : Signal analysis. Transmission of signals. Modulation & Detection. Various types of communication systems. Performance of communication systems.

ELECTRONICS AND TELECOMMUNICATION ENGINEERING

(*For both objective and conventional type papers*)

Paper I (Code No. 61 for objective type paper and 63 for conventional paper)

1. Materials Components and Devices

Structure and properties of electrical engineering materials. Passive components—types and properties. Active components—type and properties.

Solid State Devices—Physics, Characteristics and models.

2. Net-work Theory

Net-work Theorems. Steady State and transient response of electric circuits. Network analysis Elementary network synthesis.

3 Electromagnetic Theory

Field theory. Transmission line theory. Antenna Theory. Propagation of electromagnetic waves in bounded and unbounded media.

4 Measurements and Instrumentation

Measurement of basic-electrical quantities. Measuring instruments and their principles of working. Transducers.

Measurement of non-electrical quantities.

Paper II (Code No 62 for objective type paper and 64 for conventional paper)

1. Linear and Non-linear Analog Circuits.

Basic Linear electronics circuits. Pulse shaping circuits. Wave form Generators. Stabilizers.

2. Digital Circuits

Logic circuits and Gates, Computing Circuits. Combinational and sequential circuits.

3. Control Systems

Feedback theory. Control system components. Response of Control Systems. Design of practical system.

4 Communication Systems

Basic Information Theory. Modulation and Detection processes. Various types of communication systems. Radio and Line communications. Television and Radar Navigational Aids. Satellite communication-principles.

5. Microwave Engineering

Microwave Sources. Microwave Components and networks. Measurement at microwave frequencies Microwave Communication Systems.

APPENDIX II

REGULATIONS RELATING TO THE PHYSICAL EXAMINATION OF CANDIDATES

[These regulations are published for the convenience of candidates and in order to enable them to ascertain the probability of their coming up to the required physical standard. The regulations are aslo intended to provide guide-lines to the medical examiners and a candidate who does not satisfy the minimum requirements prescribed in the regulations, cannot be declared fit by the medical examiners. However, while holding that a candidate is not fit according to the norms laid down in these regulations, it would be permissible for a Medical Board to recommend to the Government of India for reasons specifically recorded in writing that he may be admitted to service without disadvantage to Government.

2. It should, however, be clearly understood that the Government of India reserve to themselves absolute discretion to, reject or accept any candidate after considering the report of the Medical Board].

1. To be passed as fit for appointment a candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties of his appointment.

2. (a) In the matter of the correlation of age, height and chest girth of candidates of Indian (including Anglo-Indian) race, it is left to Medical Board to use whatever correlation figures are considered most suitable as a guide in the examination of the candidates. If there be any disproportion with regard to height, weight and chest girth, the candidates should be hospitalised for investigation and X-ray of the chest taken before the candidate is declared fit or not by the Board.

(b) However, for certain Services the minimum standards for height and chest girth, without which candidate cannot be accepted are as follows :

Name of Services	Height	Chest girth fully expanded	Expansion
Railway Engineering Service (Civil, Electrical, Mechnical and Signal) and Central Engineering Service Group A and Central Electrical Engineering Service Group A in the C.P.W.D.			
(a) For Male candidates	. 152 cm	84 cm	5 cm.
(c) For Female candidates	. 150 cm	79 cm	5 cm.

The minimum height prescribed is relaxable in case of candidate belonging to Scheduled Tribes and to races such as

Gorkhas, Garhwalis, Assamese, Nagaland, Tribals, etc., whose average height is distinctly lower.

(c) For the Military Engineer Services, Group A the Indian Ordance Factories Service Group A and Workshop Officer, Group 'A' and Group 'B' a minimum expansion of 5 centimetres will be requred in the matter of measurement of the chest.

3. The candidate's height will be measured as follows :— He will remove his shoes and be placed against the standard with his feet together and the weight thrown on the heels and not on the toes or other sides of the feet. He will stand erect without rigidity and with the heels, calves, buttocks and shoulders touching the standards, the chin will be depressed to bring the vertex of the head level under the horizontal bar and the height will be recorded in centimetres and parts of a centimetre to halves.

4. The candidate's chest will be measured as follows :—

He will be made to stand erect with his feet together and to raise his arms over his head. The tape will be so adjusted round the chest that its upper edge touches the inferior angles of the shoulder blades behind and lies in the same horizontal plane when the tape is taken round the chest. The arms will then be lowered to hang loosely by the side and care will be taken that the shoulders are not thrown upwards or backwards so as to displace the tape. The candidate will then be direct to take a deep inspiration several times and the maximum expansion of the chest will be carefully noted and the minimum and maximum will then be recorded in centimetres, 84—89, 86—93.5 etc. In recording the measurements fractions of less than half a centimetre should not be noted.

N.B.—The height and chest of the candidate should be measured twice before coming to a final decision.

5. The candidate will also be weighted and his weight recorded in kilograms—fraction of half a kilogram should not be noted.

6. The candidates eye-sight will be tested in accordance with the following rules. The result of each test will be recorded :—

(i) *General.*—The candidates eyes will be submitted to a general examination directed to the detection of any disease or abnormality. The candidate will be rejected if he suffers from any morbit conditions of eyes, eyelids or contiguous structure of such a sort as to render or are likely at future date to render him unfit for service.

(ii) *Visual Acuity.*—The examination for determining the acutness of vision includes two tests one for distant the other for near vision. Each eye will be examined separately.

There shall be no limit for maximum naked eye vision but the naked eye vision of the candidates shall however, be recorded by the Medical Board or other medical authority in every case as it will furnish the basic information in regard to the condition of the eye.

The standards for distant and near vision with or without glasses shall be as follows :—

Services	Distant Vision		Near Vision	
	Better eye (Corrected vision	Worse eye	Better eye (Corrected vision	worse eye
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. Technical				
1. Railway Engineering Service (Civil, Electrical, Mechanical and Signal)				
2. Central Engineering Service Group A, Central Electrical and Mechancial Engineering Service Group A, Indian Inspection Service Group A, Central Water Engineering Service Group A, Central Power Engineering Service Group A, Central Engineering Service (Roads) Group A and Indian Telecommunication Service Group A, Assistant Executive Engineer (Civil & Electrical) Group A; (P & T) Civil Engineering Wing) Assistant Engineer (Civil & Electrical Group B. (P. &. T) Civil Engineering Wing): Post of Engineer, Group A, in W. P. & C. Wing Monitoring Organisation Ministry of Communications/ Deputy Engineer-in-Charge, Group A in OCS, Indian Broadcasting (Engineers) Service, Technical Officer, Group A, in Civil Aviation Department ; Communication Officer Group A, in Civil Aviation Deptt. Indian Naval Armament Service, Indian Ordnance Factories Service, Group A, Border Road Engineering Service Group 'A' Assistant Engineer, Group B Civil Construction Wing in AIR, Assistant Engineer, Group B in OCS and Technical Asistant (Group B Non-Gazetted) in OCS Post of Assistant Development	6/6 or 6/9	6/12 6/9	JI	JII

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development.				
3. Military Engineer Services, Group A, and post of Assistant Manager (Factories) Group A. P & T Telecommunication Factories Organisation Workshop officer, Group 'A' and Group 'B'.	6/6 6/9	6/18 6/9	J I	J II
B. Non-Technical				
4. Indian Railway Stores Service.	6/2	6/12	J I	J II

NOTE (1)

(a) In respect of the Technical Services mentioned at A above, the total amount of myopia (including the cylinder), shall not exceed—4.00 D. Total amount of Hypermetropia (including the cylinder) shall not exceed +4.00 D.

Provided that in case a candidate in respect of the Services classified as "Technical" (other than the Services under the Ministry of Railways is found unfit on grounds of high myopia, the matter shall be referred to a special board of three Ophthalmologists to declare whether this myopia is pathological or not. In case it is not pathological (the candidate shall be declared fit provided he fulfils the visual requirements otherwise.

(b) In every case of myopia fundus examination should be carried out and the results recorded. In the event of any pathological condition being present which is likely to be progressive and affect the efficiency of the candidate, he shall be declared unfit.

NOTE (2)

The testing of colour vision shall be essential in respect of the Technical Services mentioned at A above except the Indian Telecommunication Service, Group A and Post of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development.

Colour perception should be graded into higher and lower grade depending upon the size of aperture in the lantern as described in the table below :

Grade	Higher grade of colour perception	Lower grade of colour perception
1. Distance between the lamp and the candidate	16'	16'
2. Size of aperture	1·3 mm	1.3 mm
3. Times of exposure	5 seconds	5 seconds

For the Railway Engineering Services (Civil, Electrical, Signal and Mechanical) and other Services connected with the safety of the public, higher grade of colour vision is essential but for others lower grade of colour vision should be considered sufficient.

The categories of Services/posts which require higher or lower grade colour perception are as indicated below :—

Technical Services or posts requiring higher grade colour Perception

(i) Railway Engineering Services.

(ii) Military Engineer Services.

(iii) Central Engineering Service (Roads).

(iv) Central Power Engineering Service.

(v) Communication Officer Group 'A', Civil Aviation Department.

(vi) Technical Officer Group 'A' Civil Aviation Department.

(vii) Assistant Manager (Factories) Group 'A' (P&T) Telecom. Factories Organisation.

(viii) Border Roads Engineering Service, Group 'A'.

(ix) Workshop Officer, Group 'A' and Group 'B'.

Technical Services or posts requiring lower grade colour perception

(i) Central Engineering Service.

(ii) Central Electrical and Mechanical Engineering Service.

(iii) Indian Naval Armanent Service.

(iv) Indian Ordance Factory Service.

(v) Central Water Engineering Service.

(vi) Assistant Executive Engineer (Civil & Electrical), Group A (P&T, Civil Engineering Wing).

(vii) Junior scale in Indian Broadcasting (Engineers) Service.

(viii) Engineer Group 'A' in Wireless, Planning and Coordination Wing/Monitoring Organisation.

(ix) Dy. Engineer-in-charge Group 'A', Overseas Communication Service.

(x) Assistant Engineer (Civil Electrical) Group 'B' Civil Construction Wing in A.I.R.

(xi) Assistant Engineer (Civil & Electrical) Group 'B' (P&T Civil Engineering Wing).

(xii) Assistant Engineer, Group 'B' Overseas Communications Service.

(xiii) Technical Assistant Group 'B' (Non-gazetted) Overseas Communications Service

Satisfactory colour vision constitutes recognition of signal red, green and white colours with ease and without hesitation Both the Ishihara's plates and Edridges Green's lanterns shall be used for testing colour vision

NOTE (3) *Field of vision.*—The field of vision shall be tested in respect of all Services by the confrontation method. Where such test gives unsatisfactory or doubtful results the field of vision should be determined on the perimeter.

NOTE (4) *Night Blindness.*—Night blindness need not be tested as a routine, but only in special cases. No standard test for the testing of night blindness or dark adaptation is prescribed. The Medical Board should be given the discretion to improvise such rough tests e g. recording of visual acuity with reduced illumination or by making the candidate recognise various objects in a darkend room after he has been there for 20 to 30 minutes. Candidate's own statements should not always be relied upon, but they should be given due consideration.

NOTE (5) For Central Engineering Services the Candidates may be required to pass the colour vision test and undergo tests for night blindness when considered necessary by the Medical Board.

NOTE (6) *Ocular conditions, other than visual acuity—*

(a) Any organic disease or a progressive refractive error which is likely to result in lowering the visual acuity should be considered as a disqualification.

(b) *Squint.*—For Technical Services mentioned at A above where the presence of binocular vision is essential, squint even if the visual acquity is of the prescribed standard should be considered as a disqualification. For other Services the presence of squint should not be considered as a disqualification, if the visual acuity is of the prescribed standard.

(c) If a person has one eye or if he has one eye which has normal vision and the other eye is ambylyopic or has sub-normal vision, the usual effect be that the person lacks stereoscopic vision for perception of depth. Such vision is not necessary for many civil posts. The medical board may recommend as fit, such persons provided the normal eye has :

(i) 6/6 distant vision and J1 near vision with or without glasses provided the error in any meridian is not more than 4 dioptres for distant vision.

(ii) has full field of vision.

(iii) normal colour vision wherever required.

Privided the board is satisfied that the candidate can perform all the functions for the particular job in question.

The above relaxed standard of visual acuity will NOT apply to candidates for posts/Services classified as "TECHNICAL".

NOTE (7) *Contact Lenses.*—During the medical examination of a candidate, the use of contact lenses, is not to be allowed.

NOTE (8) It is necessary that when conducting eye test, the illumination of the type letters for distant vision should have an illumination of 15 footcandles.

NOTE (9) It shall be open to Government to relax any one of the conditions in favour of any candidate for special reasons.

7—461GI/84

7. Blood pressure.

The Board will use its discretion regarding Blood Pressure. A rough method of calculating normal maximum systolic pressure is as follows :—

(i) With young subjects 15—25 years of age the average is about 100 plus the age.

(ii) With subjects over 25 years of age general rule 110 plus half the age seems quite satisfactory.

N.B.—As a general rule any systolic pressure over 140 mm. and diastolic over 90 mm. should be regarded as suspicious and the candidate should be hospitalised by the Board before giving their final opinion regarding the candidate's fitness or otherwise. The hospitalisation report should indicate whether the rise in blood pressure is of a transient nature due to excitement etc. or whether is due to any organic disease. In all such cases X-ray and electro cardiographic examination of haert and blood urea clearance test should also be done as routine. The final decision as to the fitness or otherwise of a candidate will, however, rest with the Medical Board only.

Method of taking Blood Pressure

The mercury manometer type of instrument should be used as a rule. The measurement should not be taken within fifteen minutes of any exercises or excitement. Provided the patient and particularly his arm is relaxed, he may be either laying or siting. The arm is supported comfortably at the patient's side in a more or less horizontal position. The arm should be free from clothes to the shoulder. The cuff completely deflated, should be applied with the middle of the rubber over the inner side of the arm, and its lower edge an inch or two above the bend of the elbow. The following turns of cloth bandage should spread evenly over the bag to avoid bulging during inflation.

The brachial artery is located by palpitation at the bend of the elbow and the stethoscope is then applied lightly and centrally over it below, but not in contact with the cuff. The cuff is inflated to above 200 m.m. Hg and then slowly deflated. The level at which the column stands when soft successive sounds are heard represents the Systolic Pressure. When more air is allowed to escape the sounds will be heard to increase in intensity. The level at which the well-heard clear sounds change to soft muffled fading sounds represents the diastolic pressure. The measurements should be taken in a fairly brief period of time as prolonged pressure of the cuff is irritating to the patient and will vitiate the readings. Rechecking, if necessary, should be done only a few minutes after complete deflation of the cuff. (Sometimes as the cuff is deflated sounds are heard at a certain level they may disappear as pressure falls and reappear at a still lower level. This 'Silent Gap' may cause error in reading).

8. The urine (passed in the presence of the examiner) should be examined and the results recorded. Where a Medical Board finds sugar present in a candidate's urine by the usual chemical tests the Board will proceed with the examination with all its other aspects and will also specially note any signs or symptoms suggestive of diabetes. If, except for the glycosuria the Board finds the candidate conforms to the standards of medical fitness required they may pass the candidate "fit subject to the Glycosuria being non-diabetic" and the Board will refer the case to a specified specialist in Medicine who has hospital and laboratory facilities at his disposal. The Medical specialist will carry out whatever examinations, clinical and laboratory he considers necessary including a standard blood sugar tolerance test and will submit his opinion to the Medical Board upon which the Medical Board will base its final opinion fit or unfit. The candidate will not be required to appear in person before the Board on the second occasion. To exclude the effects of medication it may be necessary to retain candidate for several days in hospital under strict supervision.

9. A woman candidate who as a result of tests is found to be pregnant of 12 weeks standing or over should be declared temporarily unfit until the confinement is over. She should be re-examined for a fitness certificate six weeks after the date of confinement subject to the production of a medical certificate of fitness from a registered medical practitioner.

10. The following additional points should be observed :—

(a) that the candidate's hearing in each ear is good and that there is no sign of disease of the ear. In case, it is defective the candidate should be got examined by the ear specialist : Provided that if the defect in hearing is remediable by operation or by use of a hearing aid a candidate cannot be declared unfit on that account provided he/she has no progressive disease in the ear. This provision is not applicable in the case of Railway Services, other than Indian Railway Stores Services, the Military Engineer Services, the Indian Telecommunication Service Group A, Central Engineering Service Group A, Central Electrical Engineering Service Group A and the Border Roads Engineering Service Group 'A'. The following are the guidelines for the medical examining authority in this regard :—

1	2	3
	(1) Marked or total deafness in one ear other ear being normal.	Fit for non-technical jobs if the deafness is upto 30 decibel in higher frequency.
	(2) Perceptive deafness in both ears in which some improvement is possible by a hearing aid.	Fit in respect of both technical and non-techical jobs if the deafness is upto 30 decibel in speech frequencies of 1000 to 4000.
	(3) Perforation of tympanic membrane or Central or marginal type.	One ear normal other ear perforation of tympanic membrane present—Temporarily unfit under improved Conditions of Ear Surgery a candidate with marginal or other perforation in both ears should be given a chance by declaring him temporarily unfit and then he may be considered under 4 (ii) below.
		(ii) Marginal or attic perforation in both ears—Unfit.
		(iii) Central perforation both ears—Temporarily unfit.
	(4) Ears with mastiod cavity subnormal hearing on one side/on both sides.	(i) Either ear normal hearing other ear, Mastoid cavity—Fit for both, technical and non-technical jobs.
		(ii) Mastoid cavity of both sides—Unfit for technical jobs—Fit for non-technical jobs if hearing improves to 30 decibels in either ear with or without hearing aid.
	(5) Persistantly discharging ear operated/unoperated.	Temporarily Unfit for both technical and non-technical jobs.
	(6) Chronic inflammatory/ allegric conditions of nose with or without bony deformities of nasal septum.	(i) A decision will be taken as per circumstances of individual cases.
		(ii) If deviated nasal septum is present with Symptoms—Temporarily Unfit.
	(7) Chronic inflammatory conitdions of tonsils and/ or Larynx.	(i) Chronic inflammatory conditions of tonsils and/or Larynx—Fit.
		(i) Hoarseness of voice of severe degree if present then Temporarily Unfit.
	(8) Benign or locally malignant tumours of the E.N.T.	(i) Benign Tumours—Temporarily Unfit.
		(ii) Malignant Tumour—Unfit.
	(9) Otosclerosiss	If the hearing is within 30 decibels after operation or with the help of hearing aid—Fit.
	(10) Congenital defects of ear, nose or throat.	(i) If not interfering with functions—Fit.
		(ii) Stuttering of severe degree—Unfit.
	(11) Nasal Poly	Temporarily Unfit.

(b) that his/her speech is without impediment,

(c) that his/her teeth are in good order and he/she is provided with dentures where necessary for effective mastication (well filled teeth) will be considered as sound;

(d) that the chest is well formed and his chest expansion sufficient; and that his heart and lungs are sound;

(e) that there is no evidence of any abdominal disease;

(f) that he is not ruptured;

(g) that he does not suffer from hydrocele, varicose, veins or piles;

(h) that his limbs, hands and feet are well formed and developed and that there is free and perfect motion of all his joints;

(i) that he does not suffer from any inveterate skin disease;

(j) that there is no congenital malformation or defect;

(k) that he does not bear traces of acute or chronic disease pointing to an impaired constitution;

(l) that he bears marks of efficient vaccination;

(m) that he is, free from communicable disease.

11. Radiographic examination of the chest should be done as a routine in all cases for detecting any abnormality of the heart and lungs which may not be apparent by ordinary physical examination.

In case of doubt regarding health of a candidate the Chairman of the Medical Board may consult a suitable Hospital Specialist to decide the issue of fitness or unfitness of the candidate for Government Service e.g. if a candidate is suspected to be suffering from any mental defect or abberation: the Chairman of the Board may consult a Hospital psychiatrist psychologist etc.

When any defect is found it must be noted in the Certificate and the medical examiner should state his opinion whether or not, it is likely to interfere with the efficient performance of the duties which will be required of the candidate.

12. The Candidates who desire to file an appeal against the decision of the Medical Board are required to deposit an appeal fee of Rs. 50 in such a manner as may be prescribed by the Government of India, Ministry of Railways in this behalf. This fee will be refundable only to those candidates who are declared fit by the Appellate Medical Board whereas in the case of others it will be forfeited. The candidates may if they like enclose medical certificate in support of their claim of being fit. The appeals should be submitted within 21 days of the date of communication in which the decision of the first Medical Board is conveyed to the candidate; otherwise requests for medical examination by an Appellate Medical Board will not be entertained. The medical examination by the Appellate Medical Board will be arranged only at candidate's own cost. No travelling allowance or daily allowance will be admissible for the journeys performed in connection with the medical examination of the Appellate Medical Board. Necessary action to arrange medical examination by the Appellate Medical Board will be taken by the Ministry of Railways on receipt of appeals accompanied by the prescribed fees within the stipulated time.

Medical Board's Report

The following intimation is made for the guidance of the Medical Examiner :—

1. The standard of physical fitness to be adopted should make due allowance for the age and length of service if any of the candidate concerned.

No person will be deemed qualified for admission to the Public Service who shall not satisfy Government or the appointing authority, as the case may be, that he has no disease constitutional affection or bodily infirmity unfitting him or likely to unfit him for that service.

It should be understood that the question of fitness involves the future as well as the present and that one of the main objects of medical examination is to secure continuous effective service and in the case of candidates for permanent appointment to prevent early pension or payments, in case of premature death. It is at the same time to be noted that the question is one of the likelihood of continuous effective service, and that rejection of a candidate need not be advised on account of the presence of a defect which in only a small proportion of cases is found to interfere with continuous effective service.

A lady doctor will be co-opted as a member of the Medical Board whenever a woman candidate is to be examined.

The report of the Medical Board should be treated as confidential.

In cases where a candidate is declared unfit for appointment in the Government service the grounds for rejection may be communicated to the candidate in broad terms without giving minute details regarding the defects pointed out by the Medical Board.

In cases where a Medical Board considers that a minor disability disqualifying a candidate for Government service can be cured by treatment (medical or surgical) a statement to that effect should be recorded by the Medical Board. There is no objection to a candidate being informed of the Board's opinion to this effect by the appointing authority and when a cure has been effected it will be open to the authority concerned to ask for another Medical Board.

In the case of candidates who are to be declared "Temporarily Unfit" the period specified for re-examination should not ordinarily exceed six months at the maximum. On re-examination after the specified

period these candidates should not be declared temporarily unfit for a further period but a final decision in regard to their fitness for appointment or otherwise should be given.

(a) *Candidates statement and declaration*

The candidate must make the Statements required below prior to his Medical Examination and must sign the Declaration appended thereto. His attention is specially directed to the warning contained in the Note below :—

1. State your name in full (block letters) .....
.....
.....
.....

2. State your age and birth place .....
.....

2 (a) Do you belong to races such as Gorkhas, Garhwalls, Assamese, Negaland Tribals etc. whose average height is distinctly lower ? Answer 'Yes' or 'No', and if the answer is 'Yes', state the name of the race.

3. (a) Have you ever had small-pox, intermittent or any other fever, enlargement or suppuration of glands, spitting of blood, asthma, heart disease, lung disease, fainting attacks, rheumatism appendicitis;

(b) any other disease or accident requiring confinement to bed and medical or surgical treatment ?
.....
.....

4 When were you last vaccinated ?

5. Have you suffered from any form of nervousness due to over-work or any other cause.
.....
.....
.....

6 Furnish the following particulars concerning your family :—

Fathers' age if living and state of health	Father's age at death and cause of death	No. of brothers living, their ages and state of health	No. of brothers dead, their ages at and cause of death
(1)	(2)	(3)	(4)

Mother's age if living and state of health	Mother's age at death and cause of death	No. of sisters living, their ages and state of health	No. of sisters dead, their ages at and cause of death
(5)	(6)	(7)	(8)

7. Have you been examined by a Medical Board before?
.....
.....
.....

8. If answer to the above is yes, please state what Service(s)/post(s) you were examined for?

9. Who was the examining authority?

10. When and where was the Medical Board held?
.....
.....
.....

11. Result of the Medical Board's examination, if communicated to you or if known.....
.....

I declare all the above answers to be, to the best of my belief, true and correct.

Candidate's Signature.....

Signed in my presence

Signature of Chairman of the Board

NOTE.—The candidate will be held responsible for the accuracy of the above statement. By wilfully suppressing any information he will incur the risk of losing the appointment and, if appointed of forfeiting all claims to Superannuation Allowance or gratuity.

(b) Report of the Medical Board on (name of candidate) Physical examination.

1. General development ..... Good .....
Fair .... Poor ..... Nutrition : Thin .....
Average .....Obese ..... Height (without shoes) .....Weight ..... Best Weight.....
When? ..... Any recent change in weight .....
Temperature .....

Girth of chest :—

(1) (After full inspiration)

(2) (After full expiration)

2. Skin. Any obvious disease .....

3. Eyes

(1) Any disease .....
(2) Night Blindness .....
(3) Defect in colour vision .....
(4) Field of vision .....
(5) Visual acuity ....
(6) Fundus Examination .....

Acuity of vision		Naked eye	With glasses	Strength of glasses Sph.	Cyl.	Axis
Distant Vision	R.E.					
	L.E.					
Near Vision	R.E.					
	L.L.					
Hypermatropia (Manifest)	R.E.					
	L.E.					

4 Ears : Inspection ..... Hearing Right Ear .... Left Ear ....

5. Glands .... Thyroid .....

6. Condition of teeth .....

7. Respiratory System : Does physical examination reveal anything abnormal in the respiratory organs.

.....

.....

If yes, explain fully .....

.....

8. Circulatory system :

(a) Heart : Any organic lesions
Rate ..... Standing .....
After hopping 25 times ....
Two minutes after hopping .....

(b) Blood Pressure : Systolic ....
Diastolic ....

9. Abdomen : Girth ..... Tenderness .....
Hernia .....

(a) Palpable Liver ..... Spleen .....
.....

.....

.....

..... Kidneys .....

..... Tumours .....

(b) Haemorrhoids .... Fistula .....

10 Nervous System : Indication of nervous or mental disabilities .....

11 Loco-Motor System : Any abnormality .....

12. Genito Urinary System : Any evidence of Hydrocele, varicocele etc, Urine analysis :

(a) Physical Appearance .....
(b) Sp. Gr. .....
(c) Albumen .....
(d) Sugar .....
(e) Casts .....
(f) Cells .....

13. Report of X-Ray Examination of Chest .....

14. Is there anything in the health of candidate likely to render him unfit for the efficient discharge of his duties in the Service for which he is a candidate.

NOTE.—In the case of a female candidate, if it is found that she is pregnant of 12 weeks standing or over, she should be declared temporarily unfit, *vide* Regulation 9.

15. For which Services has the candidate been examined and found in all respects qualified for the efficient and continuous discharge of his duties and for which of them is he considered unfit?

Is the candidate fit for Field Service?

NOTE.—The Board should record their findings under one of the following categories :

(i) Fit .....

(ii) Unfit on account of .....

(iii) Temporarily unfit on account of .....

President.....

Member.....

Place.....

Date.....

APPENDIX III

BRIEF PARTICULARS RELATING TO THE SERVICES/POSTS TO WHICH RECRUITMENT IS BEING MADE ON THE RESULTS OF THIS EXAMINATION

1. Indian Railway Service of Engineers, Indian Railway Service of Electrical Engineers, Indian Railway Service of Signal Engineers, Indian Railway Service of Mechanical Engineers and Indian Railways Stores Service.

(a) *Probation* :—Candidates recruited to these Services will be on probation for a period of three years during which they will undergo training for two years and put in a minimum of one year's probation in a working post if the period of training has to be extended in any case, due to the training having not been completed satisfactorily, the total period,

of probation will be correspondingly extended. Even if the work during the period of probation in the working post is found not to be satisfactory, the total period of probation will be extended as considered necessary by the Government.

(b) *Training* :—All the probationers will be required to undergo training for a period of two years in accordance with the prescribed training syllabus for the particular Service/post at such places and in such manner and pass such examinations during this period as the Government may determine from time to time.

(c) *Termination of appointment* :—(i) The appointment of probationers can be terminated by three months' notice in writing on either side during the period of probation. Such notice is not, however, required in cases of dismissal or removal as a disciplinary measure after compliance with the provisions of clause (2) of Article 311 of the Constitution and compulsory retirement due to mental or physical incapacity. The Government, however, reserve the right to terminate the services forthwith.

(ii) If in the opinion of the Government the work or conduct of a probationer is unsatisfactory or shows that he is unlikely to become efficient, Government may discharge him forthwith.

(iii) Failure to pass the departmental examination may result in termination of services. Failure to pass the examination in Hindi of an approved standard within the period of probation shall be liable to termination of services.

(d) *Confirmation* :—On the satisfactory completion of the period of probation and on passing all the prescribed departmental and Hindi examinations, the probationers will be confirmed in the Junior Scale of the Service if they are considered fit for appointment in all respects.

(e) *Scales of pay* :

(i) *Junior Scale* :—Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

(ii) *Senior Scale* :—Rs. 1100- (5th year or under) -50-1600.

(iii) *Junior Administrative Grade* :—Rs 1500-60-1800-100-2000.

(iv) *Senior Adminisrtative Grade-Level II* :—Rs. 2250-125/2-2500.

(v) *Senior Administrative Grade-Level I* :—Rs. 2500-125/2-2750.

In addition there are super-time scale posts carrying pay between Rs. 2500 and Rs. 3500/to which the officers of the above Services are eligible.

A probationer will start on the minimum of Junior Scale and will be permitted to count the period spent on probation towards leave, pension and increments in time scale

Dearness and other allowances will be admissible in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time.

Failure to pass the departmental and other examinations during the period of probation may result in stoppage or postponement of increments.

(f) *Refund of the cost of training* :—If for any reasons which, in the opinion of the Government, are not beyond the control of the probationer, a probationer wishes to withdraw from training or probation, he shall be liable to refund the whole cost of his training and any other moneys paid to him during the period of his probation. The probationers permitted to apply for examination for appointment to Indian Administrative Service, Indian Foreign Service etc. will not, however, be required to refund the cost of the training.

(g) *Leave* :—Officers of the Service will be eligible for leave in accordance with the Leave Rules in force from time to time.

(h) *Medical attendance* :—Officers will be eligible for medical attendance and treatment in accordance with the Rules in force from time to time.

(i) *Passes and Privilege Ticket Orders* :—Officers will be eligible for free Railway Passes and Privileges Ticket Orders in accordance with the Rules in force from time to time.

(j) *Provident Fund and Pension* :—Candidates recruited to the Service will be governed by the Railway Pension Rules and shall subscribe to the State Railway Provident Fund (Non-contributory) under the rules of that Fund as in force from time to time.

(k) Candidates recruited to the Services/posts are liable to serve in any Railway or Project in or out of India.

(l) *Liability to serve in Defence Services* :—The probationers appointed shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training if any :—

Provided that such person :—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

2. *CENTRAL ENGINEERING SERVICE GROUP A AND CENTRAL ELECTRICAL & MECHANICAL ENGINEERING SERVICE, GROUP A.*

(a) The selected candidates will be appointed on probation for two years. They would be required to pass the prescribed departmental examination during the period of probation. On satisfactory completion of their probation they would be

considered for confirmation or continuance in their appointment if permanent posts are available. Government may extend the period of probation of two years.

If on the expiration of the period of probation or of any extension thereof, Government are of opinion that the officer is not fit for permanent employment/retention or if at any time during such period of probation or extension, they are satisfied that the officer will not be fit for permanent appointment/retention on the expiration of such period or extension they may discharge the officer or pass such order as they think fit.

(b) As things stand at present, all officers appointed to Central Engineering Services Group 'A' are eligible for promotion to the next higher grade viz. Executive Engineer, after completion of five years service in the grade of Assistant Executive Engineer, subject to availability of vacancies, and on condition that they are otherwise found fit for such promotion.

(c) Any person appointed on the results of this competitive examination shall, if so required be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any :

Provided that such person—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(d) The following are the rates of pay admissible :—

Junior Scale :— 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300.

Senior Scale :—Rs. 1,100 (6th year or under)—50—1,600.

Administrative (Selection) Posts :

Superintending Engineers.—Rs. 1,500—60—1,800—100—2,000.

Chief Engineers :

(i) Rs. 2,250—125/2—2,500.

(ii) Rs. 2,500—125/2—2,750.

Engineer-in-Chief.—Rs. 3,000—100—3,500—(for Central Engineering Service Group A).

NOTE.—The pay of a Government servant who held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment as a probationer will be regulated subject to the provisions of F.R. 22-B(I).

(e) Nature of duties and responsibilities attached to the posts in Central Engineering Service (Group A) and Central Electrical & Mechanical Engineering Service (Group A).

(i) *Central Engineering Service Group A*

Candidates recruited to this Service through Engineering Services Examination are employed in the Central Public Works Department on Planning, Designing, Construction and Maintenance of various civil works (of Central Government) comprising residential buildings, office buildings, institutional and research centres, industrial buildings, hospitals and development schemes, aerodromes, highways and bridges, etc. The candidates start their service in the Department as Assistant Executive Engineers and in the course of their service are promoted to various senior ranks in the Department.

(ii) *Central Electrical & Mechanical Engineering Service Group A*

Candidates recruited to this Service through Engineering Services Examination are employed in the Central Public Works Department on Planning, Designing, Construction and Maintenance of electrical components of various civil works (of Central Government) comprising of electrical installations electric substations and power houses, air conditioning and refrigeration, runway lighting of aerodromes, operation of mechanical workshops, procurement and upkeep of construction machinery etc. The candidates start their service in the Department as Assistant Executive Engineers (Electrical) and in the course of their service are promoted to various senior ranks in the Department.

3. *MILITARY ENGINEER SERVICES GROUP A*

(a) The selected candidates will be appointed on probation for a period of two years. A probationer during his probationary period may be required to pass such departmental and language tests as Government may prescribe. If in the opinion of Government the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory or shows that he is unlikely to become efficient or if the probationer fails to pass the prescribed tests during the period Government may discharge him. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the officer in his appointment or if, his work or conduct has in the opinion of Government been unsatisfactory. Government may either discharge him or extend the period of probation for such further periods as Government may consider fit.

Probationers will be required to pass the MES Procedure Supdts. (B/R & E/M) Grade I Examination and Hindi Test during their probationary period of two years. The standard for Hindi Test should be "PRAGYA" (equivalent to Matriculation standard).

(b) (i) The selected candidates shall if so required be liable to serve as commissioned officers in the Armed Forces for a period of not less than 4 years including the period spent on training, if any provided that such a candidate.

(ii) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(iii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(iv) The candidates shall also be subject to Civilian in Defence Service (Field Liability) Rules of 1957 published under SRO. No. 92, dated 9th March, 1957. They will be medically examined in accordance with the medical standard laid down therein.

(c) The following are the rates of pay admissible.

	Pay Scale
Assistant Executive Engineer Assistant Surveyor of works	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
Executive Engineer Surveyor of works	Rs. 1100 (6th years or under)—50-1600.
Superintending Engineer (ordinary Grade) Superintending Surveyor of Works (ordinary Grade)	Rs. 1500-60-1800-100-2000.
Superintending Engineer (Selection Grade) Superintending Surveyor of Works (Selection Grade)	Rs. 2000-125/2-2250.
Deputy Chief Engineer	Rs. 1500-60-1800-100-2000 plus special pay of Rs. 200·00 (per month)
Chief Engineer (Level II) Chief Surveyor of Works (Level II)	Rs. 2250-125/2-2500
Chief Engineer (Level I) Chief Surveyor of Works (Level-I)	Rs. 2500-125/2-2750.

4. *INDIAN ORDNANCE FACTORIES SERVICE, GROUP A*

(a) Selected candidates will be appointed on probation for a period of 3 years. The period of probation may be reduced or extended by the Government on the recommendation of Director General, Ordnance Factories/Chairman, O F. Board. Probationer will undergo such practical training as shall be provided by the Government and may be required to pass such departmental and language tests as Govt. may prescribe. The language tests will be a test in Hindi.

On the conclusion of his period of probation Government will confirm the officer in his appointment If, however, during or at the end of the period of probation his work or conduct has in the opinion of Government been unsatisfactory Government may either discharge him or extend his period of probation for such period as Government may think fit.

(b) (i) Selected candidates shall if so required be liable to serve as Commissioned Officers in the Armed Forces for a period of not less than four years including the period spent on training if any; provided that such persons (i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment and (ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(ii) The candidates shall also be subject to Civilians in Defence Service (Field Liability) Rules, 1957, published under S.R.O. No. 92, dated 9th March, 1957. They will be medically examined in accordance with the medical standard laid down therein.

(c) The following are the rates of pay admissible :—

Junior Time Scale	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
Senior Time Scale	Rs. 1100-(6th year or under) 50-1600.
Junior Administrative Grade (Ordinary Grade)	Rs. 1500-60-1800-100 2000.
Jr. Administrative (Selection Grade)	Rs. 2000-125/2-2250
Senior Administrative Grade Level-II.	Rs. 2250-125/2-2500.
Sr. Administrative Grade Level-I Additional Director General Ordnance factories/Member/ of Board	Rs. 2500-125/2-2750.
	Rs.3000 (Fixed).
Director General, Ordnance Factories/Chairman of Board	Rs. 3500 (Fixed)

NOTE :—The pay of Government servant who held a permanent post, other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment as a probationer will be regulated subject to the provisions of Ministry of Defence O.M. No. 15(6)/64/D(Appts) 1051/D(Civ-1), dated the 25th November, 1965 as amended from time to time.

(d) Probationers are required to undergo Foundational course at Mussoorie/Nagpur.

(e) A probationer so recruited shall have to execute a bond before joining the service.

5. *INDIAN TELE-COMMUNICATION SERVICES, GROUP A*

(a) Appointments will be made on probation for a period of two years. If in the opinion of Government. the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory, or shows that he is unlikely to become efficient, Government may discharge him forthwith. On the conclusion of his period of probation, Government may confirm the officer in his appointment if permanent vacancies are available or if his work or conduct has in the opinion of the Government been unsatisfactory Government may either discharge him from the service or may extend his period of probation for such further period as the Government may think fit.

Officers will be required to pass any departmental examination or examinations that may be prescribed during the period of probation. They will also be required to pass a test in Hindi before confirmation.

(b) Officers will also be required to pass professional and language tests.

(c) Any person appointed on the results of this competitive examination shall if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any :—

Provided that such person—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment:

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(d) The following are the rates of pay admissible :—

Junior Scale : Rs 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300

Senior Scale : Rs. 1,100 (6th year or under)—50—1,600.

Junior Administrative Grade—Rs. 1,500—60—1,800—100—2,000.

Senior Administrative Grade—

(i) Rs. 2,250—125/2—2,500.

(ii) Rs. 2,500—125/2—2,750.

NOTE :—The pay of a Government Servant who held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment as a probationer will be regulated subject to the provision of F.R. 22-B(I).

In case the substantive pay is or exceeds Rs. 780 an officer in the Junior Scale of Indian Telecommunication Service Group A will not draw any increment till he passes the departmental examination.

(e) Nature of duties and responsibilities attached to the posts in the Indian Telecommunication Service (Group A).

Assistant Divisional Engineers Telegraphs

Assistant Divisional Engineers Telegraphs will be Incharge of a Telegraphs/Telephones Engineering Sub-Division, Incharge of Carrier VFT, Coaxial, Microwave, Long Distance, Electrical and Wireless and will work generally under a Divisional Engineer. They may also attend to Project Organisation to carry out installation/construction job of various Telecommunication works.

Divisional Engineer

Divisional Engineers are placed Incharge of Telegraphs/Telephones Engineering Division including Long Distance, Coaxial, Microwave maintenance Divisions and Wireless Divisions. They will be fully responsible for the maintenance of the Telegraphs and Telephones equipments in their charge and will also execute work within their Division. When Divisional Engineers are attached to Projects Organisations they will be required to do construction/installation job in the unit.

Junior Administrative Grade

Responsible for administration of Telecommunication assets in the Telecommunication Circles and Telephones Districts and administration and Planning of Telecommunication installations research and development in telecommunication systems etc. Overall incharge of management and administration of Minor Telephone Districts, Telecommunication Circles etc.

Senior Administrative Grade

Head of Telecommunication Circle/Telephone District/Project Circle/Telecommunication Maintenance Region responsible for the overall management and administration of his charge. Deputy Director General in the P&T Board—Provides the top level assistance to the P&T Board in framing policy and in overall administration. Director Telecommunication Research Centre and Additional Director Telecommunication Research Centre responsible for overall research activities of the Telecommunication Research Centre.

6. *CENTRAL WATER ENGINEERING (GROUP A) SERVICE*

(i) Persons recruited to the post of Assistant Director/Assistant Executive Engineer in the Central Water Commission shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Government may, where necessary, extend the said period of two years for a further period not exceeding one year.

If on the expiration of the period of probation referred to above or any extension thereof as the case may be, the Government are of the opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if at any time during such period of probation or extension they are satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, they may discharge or revert him to his substantive post or pass such order as they think fit.

During the period of probation the candidates may be required by the Government to undergo such course of training and instruction and to pass such examinations and tests as it may think fit as a condition to satisfactory completion of probation.

(ii) Any person appointed on the results of this competitive examination shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any;

Provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(iii) *The officers appointed to the post of Assistant Director/Assistant Executive Engineer can look forward to promotion to higher grdae of Deputy Director/Executive Engineer/Superintending Engineer/Director (Ordinary Grade)/Director/Superintending Engineer (Selection Grade) Chief Engineer (L-II) CE (Level-I)/Member/Chairman, CWC after fulfilling the prescribed conditions.*

(iv) The scales of pay for Group 'A' Engineering post in Central Water Commission are as follows :—

(Civil and Mechanical Posts in the Central Water Commission).

1. Assistant Director/Assistant Executive Engineer	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
2. Deputy Director/Executive Engineer	Rs. 1100-(6th year or under)-50-1600.
3. Superintending Engineer/Director (Ordinary Grade)	Rs. 1500-60-1800-10 0-2000.
4. Director Selection Grade Superintending Engineer (Selection Grade)	Rs. 2000-125/2-2250
5. Chief Engineer . . .	Rs. (i) 2250-125/2-2500 (Level II)
	Rs. (ii) 2500-125/2-2750 (Level I)
6. Member, CWC/Chairman, CFCC . . .	Rs. 3000/- fixed
7. Chairman, CWC . . .	Rs. 3500/- fixed

(v) Nature of duties and responsibilities attached to the posts in the Central Water Engineering (Group A) Service.

Assistant Director (Civil and Mechanical)

Planning, Surveys, investigation and design of projects including preparation of estimates, reports etc. for the conservation and regulation of water resources for the development of irrigation, navigation, power, domestic water supply, flood control and other purposes.

Assistant Executive Engineer (Civil and Mechanical) :

Responsible for the Sub-Division or other units of works allotted to him. He is required to maintain accounts records of cash and stores under his charge as well as work abstracts with certain accompaniments for each work in progress in the Sub-Division. He is responsible for the correct maintenance of measurement books, muster rolls and other records under his charge in accordance with the prescribed rules, etc. etc.

7. *CENTRAL POWER ENGINEERING (GROUP A) SERVICE*

(i) *Description of the Organisation*

The Central Electricity Authority was constituted under Section 3(1) of the Electricity (Supply) Act, 1948, and is vested with the responsibility to develop a strong adequate and uniform national Power Policy to co-ordinate the activities of the Planning agencies in relation to the control and utilization of the National Power resources. All the Power Schemes (Generation, Transmission, Distribution and Utilization of Power Supply) in the country are scrutinised in the Central Electricity Authority in respect of feasibility technical analysis, economic viability, etc. to ensure that the schemes would fit into the overall development of the States as well as the Region and will conform the overall context of National economy. The organisation occupies pivotal position in the development of national economy, power providing its main motive force.

(ii) *Description of the grade to which the recruitment is made through the Combined Engineering Services Examination held by the Union Public Service Commission.*

Sixty per cent of posts in the grade of Assistant Director/Assistant Executive Engineer in the scale of Rs. 700—1300 are filled by direct recruitment on the results of the Combined Engineering Services Examination held by the Union Public Service Commission annually.

Persons appointed to the posts of Assistant Director/Assistant Executive Engineer of the Central Power Engineering (Group A) shall be on probation for a period of two years provided that the Government may, where necessary, extend the said period of two years for a further period not exceeding one year.

If on the expiration of the period of probation referred to above or any extension thereof, as the case may be, the Government are of the opinion that a candidate is not fit for permanent appointment or if any time during such period of probation or extension, they are satisfied that he will not be fit for permanent appointment on the expiration of such period of probation or extension, they may discharge or revert him to his substantive post or pass such order as they think fit.

During the period of probation, the candidates may be required by the Government to undergo such courses of training and instruction and to pass such examinations and tests as it may think fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

Any person appointed on the results of this competitive examination shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any. Provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(iii) *Promotion to higher grades*

The officers appointed to the posts of Assistant Director/Assistant Executive Engineers are eligible for promotion to higher grade viz. Deputy Director/Executive Engineer Director/Superintending Engineer (Ordinary Grade), Director/Superintending Engineer (Selection Grade), Deputy Chief Engineer, Chief Engineer (Level II) and Chief Engineer (Level I), subject to availability of vacancies in the grades concerned, after fulfilling the conditions laid down in the Central Power Engineering (Group A) Service Rules, 1965 as amended from time to time.

(iv) *Scale of pay*

The scale of pay for the posts of the Central Power Engineering (Group A) Services in the Central Electricity Authority are as follows :—

Electrical, Mechanical and Tele-communication posts in the Central Electricity Authority.

S. No.	Name of Post	Scale of Pay
1.	Assistant Director/Assistant Executive Engineer	Rs. 700-40-900-FB-40-1100-50-1300.
2.	Deputy Director/Executive Engineer	Rs. 1100-(Sixth year or-under)-50-1600.
3.	Director/Superintending Engineer (Ordinary Grade)	Rs. 1500-60-1800-100-2000.
4.	Director/Superintending Engineer (Selection Grade)	Rs. 2000-125/2-2250.
5.	Deputy Chief Engineer . .	Rs. 2000-125/2-2250.
6.	Chief Engineer (Level II) . .	Rs. 2250-125/2-2500.
7.	Chief Engineer (Level I) . .	Rs. 2500-125/2-2750.

NOTE : For purpose of fixation of pay on promotion from the grade of Assistant Director/Assistant Executive Engineer to that of Deputy Director/Executive Engineer, Concordance Tables adopted on the recommendations of the Third Pay Commission, are applicable to the members of this Service.

(v) *Duties and responsibilities*

Nature of duties and responsibilities attached to the posts of Assistant Director/Assistant Executive Engineer are :—

Collection, compilation and co-relation of technical data required for dealing with various types of problems in the fields of power development. He is also required to deal with cases and handle matters in relation thereto including

erection, operation, maintenance of Hydro and Thermal Power Projects as well as Transmission and Distribution/ Power Systems, studying project reports, providing assistance in preparation of power plans, designs of projects, etc. While working in field Units, he is responsible for the Sub-Division or other works allotted to him.

8. CENTRAL ENGINEERING SERVICE (ROADS), GROUP A :

(a) The selected candidates will be appointed as Assistant Executive Engineer on probation for two years. On the completion of the period of probation, if they are considered fit for permanent appointments, they will be confirmed as Assistant Executive Engineer if permanent vacancies are available. The Government may extend the period of probation of two years.

If on the expiration of the period of probation or of any extension thereof, Government are of the opinion that an Assistant Executive Engineer is not fit for permanent employment or if any time during such period of probation or extension they are satisfied that an Assistant Executive Engineer will not be fit for permanent appointment on the expiration of such periods or extension, they may discharge the Assistant Executive Engineer or pass such orders as they think fit.

The officers will also be required to pass a test in Hindi before confirmation.

(b) Any person appointed on the results of this competitive examination shall, if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any.

Provided that such person—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(c) The following are the rates of pay admissible :

Assistant Executive Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)—Rs. 700-40-900-EB-40-1,100-50-1,300.

Executive Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)—Rs. 1,100 (6th year or under)—50—1,600.

Superintending Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)—Rs. 1,500—60—1,800—100—2,000.

Chief Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)—
(i) Rs. 2,250—125/2—2,500.

(ii) Rs. 2,500—125/2—2,750.

Additional Director General (Roads/Bridges)—Rs. 2,500—125/2—3,000.

Director General (Roads Development)—Rs. 3,000—100—3,500.

NOTE : The pay of Government Servant, who held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to his appointment as a probationer in the Central Engineering services, Group A/Group B will be regulated subject to the provision of F.R. 22-B(1).

(d) Nature of duties and responsibilities attached to the post in Central Engineering Service (Roads) Group A.

To assist the senior technical officers at Headquarters and in the Regional Officers, etc. of the Roads Wing, Ministry of Shipping and Transport in planning, preparing designs and estimates of Roads—Bridge works and secrutiny of proposals for such works received from the States and/or in procurement and upkeep of Central machinery.

9. POSTS OF ASSISTANT MANAGER (FACTORIES) GROUP A IN THE P&T TELECOM. FACTORIES ORGANISATION.—

(i) Persons recruited to the post of Assistant Manager (Factories) in the scale of pay of Rs. 700-1300 shall be on a probation for a period of 2 years.

(ii) During the period of probation, the candidate shall be required to undergo practical training in accordance with the programme of training that may be prescribed by the Central Government from time to time and are required to pass a professional examination and a test in Hindi.

(iii) Any person appointed to the post of Assistant Manager (Factories) shall, if so required to liable to serve in the Defence Service or posts connected with the Defence of India, for a period not less than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(iv) Prospect of promotion to higher grades :

(a) Assistant Managers with a minimum of five years of a regular service in the grade are eligible for promotion to the grade of Senior Engineer (Sr. Time Scale) in the scale of Rs. 1100—1600.

(b) Senior Engineers with a minimum of 5 years of service in the grade are eligible for promotion to the grade of Deputy General Manager/Manager (Factories) in Jr. Admn. Grade in the scale of pay of Rs. 1500-1800.

(c) Deputy General Manager/Manager with 7 years regular service rendered in the grade are eligible for promotion to the grade of General Manager, Telecom Factory (Sr. Admn. Grade—Level II) in the scale of Rs. 2,250—125/2—2,500.

(v) Nature of duties and responsibilities attached to the posts :

Asstt. Manager.—Overall supervision of two or more production/non-production units. To act as

Appointing Disciplinary Authority for various trades/cadres in Telecom Factories.

Senior Engineer.—Head of a branch viz., Production Planning, Development, Maintenance, Tools, etc. and to work as Appointing and Disciplinary Authority for various trades/cadres in Telecom Factories.

Deputy General Manager/Manager.—To assist the General Manager in day-to-day work of general administration, production, discipline, planning etc., In-charge of a Factory or Production Unit/Wing.

General Manager.—Head of the Telecom Factory. Responisble for overall control of general administration, production, planning discipline, etc. in the Factory.

10. ENGINEERS (GROUP A) IN THE WIRELESS PLANNING AND COORDINATION WING/MONITORING ORGANISATION, MINISTRY OF COMMUNICATIONS.—

(a) Scale of pay Rs. 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300.

(b) The incumbent of the post of Engineer is eligible for promotion against 100% of the vacancies in the grade of Assistant Wireless Adviser, Wireless Planning and Coordination Wing Engineer-in-Charge Monitoring Organisation (Scale of Pay Rs. 1,100—50—1,600—plus Rs. 100/- per month as special pay for the post of Assistant Wireless Adviser) after puting in five years service in the grade. Promotion to the grade of Assistant Wireless Adviser Engineer-in-charge will be on the basis of their selection on the recommendations of the Departmental Promotion Committee as constituted for Group A posts.

All Assistant Wireless Advisers and Engineers-in-charge with 5 years service in the Grade of Assistant Wireless Adviser/Engineer-in-charge are eligible for being considered for promotion as Deputy Wireless Adviser (Scale Rs. 1,500—60—1,800). The vacancies in the grade of Deputy Wireless Adviser are filled 100% by promotion on the basis of selection on the recommendations of the DPC as constituted for Group A posts.

Deputy Wireless Adviser with 5 years regular service in the Grade are eligible for consideration to the Grade of Director (Wireless Monitoring) (Scale Rs. 2,000—125/2—2,250). The vacancy in the Grade of Director is filled by promotion on the basis of selection.

The requirements for promotion to next higher grade, as laid down above, are those of minimum eligibility and that promotion in the grade concerned will take place subject to availability of vacancies only.

(c) The person appointed to the post of Engineer is liable to be posted anywhere in India.

(d) Any person appointed to the post of Engineer shall if so required, be liable to serve in any Defence service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training if any.

Provided that such person :—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment;

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(e) Nature of Duties and Responsibilities Attached to the Posts.

(i) Supervision guidance and training of staff in the different units of the WPC Wing/Wireless Monitoring Organisation.

(ii) Installation, calibration, testing and maintenance of various categories of electronic equipment, antennae and ancilliaries employed in radio frequency monitoring, covering the entire radio frequency spectrum and various types of emissions.

(iii) Licensing and inspection of wireless installations of the various user departments/organisations for different types of the radio communication services.

(iv) All aspects relating to national and international coordination for the use of radio frequency spectrum and geostationary satellite orbit, including preparation of allocation plans, establishment or relevant technical standards type-approval of equipment studies of electro-magnetic interference/compatibility etc.

(v) Administration of International Radio Regulations including formulation and implementation of corresponding national rules and regulations.

(vi) Conducting of examinations for Certificate of Proficiency/Radio Amateurs etc. and issuing of respective licences.

(vii) Research and development work relevant to radio frequency management and monitoring.

(viii) National-level preparation for the conference and meetings of the International Telecommunication Union, and as appropriate, of other international/regional organisations dealing with telecommunications.

11. DEPUTY ENGINEER-IN-CHARGE (GROUP A), ASSISTANT ENGINEER (GROUP B GAZETTED) AND TECHNICAL ASSISTANT (GROUP B NON-GAZETTED) IN THE OVERSEAS COMMUNICATIONS SERVICE MINISTRY OF COMMUNICATION.

(a) Candidates selected for appointment as Technical Assistant/Assistant Engineer/Deputy Engineer-in-Charge will be appointed on probation for a minimum period of two years which may be extended if necessary.

(b) An Officer appointed as Technical Assistant/Assistant Engineer/Deputy Engineer-in-Charge will be liable to serve anywhere in India.

(c) In case of temporary appointment to the post of Technical Assistant/Assistant Engineer/Deputy Engineer-in-Charge apart from the conditions laid down in the bond which an officer may be required to execute, his service will be terminable by giving one month's notice on either side. It is, however, left to the Department to terminate the service of a temporary employee by giving one month's pay and allowances in lieu of notice but the office has no such option.

(d) Scales of pay.

(1) Technical Assistan : Rs. 550—25—750—EB—30—900.

(2) Assistant Engineer : Rs. 650—30—740—35—810— EB— 35—880—40—1,000—EB —40—1,200.

(3) Deputy Engineer-in-Charge : Rs. 700-40-900—EB—40—1,100—50—1,300.

(e) Prospects of promotion to higher grades.

(i) Technical Assistant : All Technical Assistants with a minimum service of three years in the grade are eligible for promotion to the grade of Assistant Engineer in the scale of Rs. 650—30—740—35—810— EB— 35—880 40—1,000—EB—40—1,200, by selection on merit against 50 per cent vacancies reserved for departmental promotion.

(ii) Assistant Engineer : All Assistant Engineers with a minimum service of three years in the grade are eligible for promotion to the grade of Deputy Engineer-in-Charge in the scale of Rs. 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300— by selection on merit against 75 per cent vacancies reserved for departmental promotion.

(iii) Deputy Engineer-in-Charge : The incumbent of the post of Deputy Engineer-in-Charge with a minimum service of three years in the grade of Deputy Engineer-in-Charge or Assistant Engineer is eligible for promotion to the post of Engineer-in-Charge scale Rs. 1,100—50—1,600 in the Overseas Communications Service on the successful completion of the period of probation which will be two years. The minimum service of three years in the case of officers directly recruited in the grade will be reckoned from the date of completion of training. The promotion to the grade of Engineer-in-Charge will be on the basis of selection on the recommendations of the DPC as constituted for the post.

(vi) Engineer-in-Charge : The incumbent of the post of Engineer-in-Charge with a minimum service of three years in the grade of Engineer-in-Charge is eligible for promotion to the post of Director (Scale : Rs. 1,300—50—1,700) in the Overseas Communications Service. Promotion to the Grade of Director will be on the basis of selection on the recommendations of the DPC as constituted for the post.

(v) Director : The incumbent of the post of Director with a minimum service of three years in the grade of Director is eligible for promotion to the post of Deputy Director General (Scale : Rs. 1,500—60—1,800—100—2,000) in the Overseas Communications Service Promotion to the grade of Deputy Director General will be on the basis of Selection on the recommendations of the DPC as constituted for the post.

(vi) Deputy Director General : The incumbent of the post of Deputy Director General with a minimum service of 7 years in the grade of Dy. Director General is eligible for promotion to the post of Additional Director General (Scale : 2250—125/2—2500) in the Overseas Communications Service. Promotion to the grade of Additional Director General will be on the basis of selection on the recommendations of the DPC as constituted for the post.

(vii) Additional Director General : The incumbent of the post of Additional Director General with a minimum service of 2 years in the grade of Additional Director General is eligible for promotion to the post of Director General (Scale : Rs. 2500—125/2—2750) in the Overseas Communications Service. Promotion to the grade of Director General will be on the basis of selection on the recommendations of the DPC as constituted for the post.

The requirements for promotion to next higher grade, as laid down above, are those of minimum eligibility and that promotion in the grade concerned will take place subject to availability of vacancies only.

(f) Any person appointed to the post of Technical Assistant, Assistant Engineer, or Deputy Engineer-in-Charge shall if so required be liable to serve in any Defence service or post in connection with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any;

Provided that such persons :—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

NOTE : The remaining conditions of service such as leave, travelling allowances on transfer/tours, joinnig time/joining time pay, medical facilities, travel concessions, pension and gratuity, control and discipline and conduct etc., will be as applicable to other Central Government employees of similar status.

(a) Nature of duties and responsibilities attached to the post(s)—

1. DY. ENGINEER-IN-CHARGE : The incumbent of the post of Dy. Engineer-in-Charge in O.C.S. functions as a deputy to the Engineer-in-Charge and assists the latter in all technical matters relating to operation and maintenance of International Telecommunications equipment and is also responsible for management of staff, staff colony, water supply, electric supply, engineering, and stationary stores and so on.

The incumbents of the posts have not only to supervise technical work but also to engage themselves directly in the installation and upkeep of valuable telecommunications equipment, the very intensive utilisation of equipment characteristics of O.C.S. is dependent largely upon the ability of Deputy Engineer-in-Charge to co-ordinate and execute work combining a degree of improvisation with reliability standards.

2. ASSISTANT ENGINEER : The incumbent of the post is generally incharge of shift and is responsible for operation and maintenance of equipment He is required to take quick decision on the spot when any query is raised by foreign associates on technical matters and to rectify his faults.

The post is supervisory-*cum*-operational. The incumbent of the post exercises control over subordinates at the level of Technical Assistants, and junior Technical Assistants in the shift. While some members are engaged on Development and Research involving an element of applied research, all Assistant Engineers are required to be familiar with and should comply with international telecommunication standards.

3. TECHNICAL ASSISTANTS : The duties and responsibilties of the post involve adjustments of different Telegraph/Telephone and other wireless apparatus and equipments operation, maintenance and installation of high power Transmitters/Receivers of different kinds and attend to any fault therein. The incumbent is also required to control the entire circuit of radio terminal while speech is going on between two subscribers during an overseas telephone call.

12. INDIAN BROADCASTING (ENGINEERS) SERVICE MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING.

(a) Every officer on appointment to the Service either by direct recruitment or by promotion in Junior scale shall be on probation for a period of two years.

(i) Provided that the controlling Authority may extend or curtail the period of probation in accordance with the instructions issued by Government from time to time.

(ii) Provided further that any decision for Extension of a probation period shall be taken within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(iii) On completion of the period of probation or any extension thereof, officers shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed in due course against the available substantive vacancies, as the case may be.

(iv) if, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be Govt. is of opinion that an officer is not fit for permanent appointment in Government it may discharge or revert the candidate to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be or pass such orders as they deem fit.

(v) During the period of probation or any extension thereot candidates may be required by Govt. to undergo such course of training and instructions and to pass such examinations and tests (including examination in Hindi) as Govt. may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(b) Appointment to the Service :—All appointments to the service shall be made by the controlling Authority for all the posts in various grades of the Strvice, whether in 'Akashvani' or in 'Doordarshan'.

(c) Liability for service in any part of India and other conditions of service : (1) Officers appointed to the Service shall be liable to serve anywhere in India or outside.

Any officer appointed to the Service if, so required, shall be liable to serve in any Defence Service or a post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any, provided that such officers.

(a) Shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of 10 years from the date of his appointment to the Service or from the date of his joining prior to the initial constitution of the Services.

(b) Shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of 40 years.

The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are applicable from time to time, to officers of Central Civil Services in general.

The following are the rates of pay admissible.

1. Junior Scale	700-40-900-EB-40-1100-50-1300.
2. Senior Scale	1100 (6th year or under)-50-1600.
3. Junior Administrative Grade .	1500-60-1800-100-2000.
4. Junior Administrative Grade (Selection Gr.) .	2000-125/2-2250
5. Senior Administrative Grade Level II . .	2250-125/2-2500
6. Engineer in Chief . . . Nature of duties and responsibilities attached to the post of Junior Scale of IB (E)S (Group-'A') Design, installation, operation and maintenance of Broadcast and TV studios and transmitters. Responsibility for the supervision of the work of subordinate Engineers.	2500-125/2-3000

13. Assistant Engineer (Group B) (Civil and Electrical), Civil Construction Wing, All India Radio, Ministry of Information and Broadcasting.

(a) Appointment will be made on probation for a period of two years.

(b) (i) An Officer appointed to the post will be liable to serve anywhere in India and also will be liable to transfer at any time to serve under a public corporation and on such transfer, he will be liable to be governed by the conditions of service laid down for employees of the Corporation

(ii) Any person appointed to the post of Assistant Station Engineer or Assistant Engineer shall, if so required be liable to serve in any Defence Service or post in connection with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any;

Provided that such person :—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(c) The Government can terminate the appointment of an officer in following events without giving any notice :—(i) during or at the end of the period of probation, (ii) for insubordination intemperance, misconduct or breach or non-performance of any of the provisions of the rules pertaining to the service for the time being in force, (iii) if he is found medically unfit and is likely for considerable period to continue to be so unfit by reasons of ill health for the discharge of his duties.

In case of temporary appointments, the service of the officer can be terminated at any time without assigning any reason by giving one month's notice on either side.

(d) Assistant Engineer (Civil & Electrical) Rs. 650—30—740—35—810 —EB —880 —40 —1000 —EB —40—1200.

(e) Prospects of Promotion to higher grades :

(i) Assistant Engineers (Civil & Electricals), with a minimum of 8 years of regular service in the grade are eligible for promotion to the grade of Executive Engineer in the scale of Rs. 1100—50—1600.

(ii) Executive Engineers with a minimum of 7 years of service in the grade are eligible for promotion to the grade of Superintending Engineer in the scale of Rs. 1500—60—1800—100—2000.

(iii) Superintending Engineers with a minimum of 5 years of service in the grade, are eligible for promotion to the post of Additional Chief Engineer (Civil) in the scale of Rs 2000—125/2—2250.

NOTE.—The remaining conditions of service such as leave, travelling allowance on transfers/tour, joining time/joining time pay, medical facilities, travel concession, Pension and gratuity, control and discipline and conduct etc. will be as applicable to other Central Government employees of similar status.

(f) Nature of duties and responsibilities attached to the post of Assistant Engineer (Civil & Electrical) : To execute the works according to the norms and standards laid down for the same in designs and drawings.

14. TECHNICAL OFFICER (GROUP A), AND COMMUNICATION OFFICER (GROUP A) IN THE CIVIL AVIATION DEPARTMENT, MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION.

(a) The candidate selected for appointment will be appointed on temporary basis until further orders as Communication Officer/Technical Officer. They will be on probation for a period of two years extendable, if necessary. Their appointment may be terminated at any time during the period of probation without notice. The candidate will have to undergo a course of training at the Civil Aviation Training Centre for a duration of 16 weeks as and when it is practicable after their appointment. They will be considered for confirmation in the grade of Communication Officer/Technical Officer as and when permanent posts for their confirmation become available.

(b) If in the opinion of Government the work or conduct of an officer on probation is unsatisfactory, or shows that he is unlikely to become efficient, Government may discharge him forthwith.

(c) On the conclusion of his period of probation, Government may confirm the Officer in his appointment subject to availability of permanent vacancies or if his work or conduct has in the opinion of the Government been unsatisfactory Government may either discharge him from the service or may extend his period of probation for such further period as Government may think fit.

(d) If the power to make appointments in the Service is delegated by Government to any officer, that officer may exercise any of the powers of Government under this rule.

(e) Offices recruited under these rules shall be eligible for leave, increment and pension in accordance with the rules for the time being in force and applicable to Officers of the Central Government. They will also be eligible to join the Central Provident Fund in accordance with the rules regulating that Fund.

(f) These Officers shall be liable for transfer anywhere in India for any field Service in and outside India during an emergency. They can also be asked to take up duties on board an aircraft in flight.

(g) The relative seniority of Officers appointed through the Engineering Serivce Examination will ordinarily be determined by the order of their merit in the Examination, Government of India, however, reserve the right of fixing the seniority at their discretion in individual cases.

The seniority of direct recruits vis-a-vis departmental candidates will depend upon the quotas prescribed in the Recruitment Rules, and will be in accordance with the orders that may be issued by the Government of India from time to time on the subject.

(h) Prospects of promotion to higher grade :—

Promotion to the Grade of Senior Communication Officer/Senior Technical Officer :

Communication Officer/Technical Officer with a minimum of five years of regular service in the grade are eligible for promotion to the grade of Senior Communication Officer/Senior Technical Officer in the Civil Aviation Department subject to occurrence of vacancies in the scale of Rs. 1,100—50—1,600 on the basis of seniority-cum-fitness.

Promotion to the grade of Dy. Director/Controller of Communications :

Senior Communication Officers/Senior Technical Officers who have a minimum of 3 years of regular service in that cadre are eligible for promotion to the grade of Dy. Director/Controller of Communication Organization in the scale of Rs. 1,500—60—1,800 on the basis of selection on the recommendations of the D.P.C.

The next higher posts in the line of promotion in the Civil Aviation Department subject to selection by the DPC are Dircetor of Communication; Director, Radio Construction and Development Units; Director of Training and licensing and Regional Director in the scale of Rs. 1,800—100—2,000. Deputy Dircetor General in the scale of Rs. 2,000—125/2—2,500 and Director General in the scale of Rs. 3,000 (fixed).

The requirements for promotion to next higher grade, as laid down above, are those of minimum eligibilty and that promotion in the grade concerned will take place subject to availability of vacancies only.

(i) These conditions of service are subject to revision according to the requirements of srevice. Candidates will not be entitled to any compensation if they are adversely affected by any changes in the conditions of service which may be introduced later on.

(j) The scale of pay for the posts of Communication Officer/Technical Officer in the Department of Aviation are given below :

(i) Communication Officer (Group A) : Rs. 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300.

(ii) Technical Officer (Group A) : Rs. 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300.

(k) Any person appointed to the post of Communication Officer/Technical Officer shall, if so required be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training, if any.

Provided that such persons :—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointments.

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(c) Nature of duties and responsibilities attached to the posts(s) of Technical Officer Group A and Communication Officer Group A.

Technical Officer and Communication Officer

The above categories of officers are sometimes posted as Officer-in-Charge of Aeronautical Communication Stations which maintain a number of Radio Communication and Navigational equipment and employ a number of Technical/Operational staff to man the various equipments at operating positions.

In the larger A.C. Stations, however, the Communication and Technical Officers' work under the administrative control of a Senior Scale Officer. Under these conditions the duties performed by them would be exclusive of the day-to-day administration of the Station. They are also attached to subordinate Regional Headquarters and other offices.

The 'Technical Officers' alone are also posted to the Radio Construction & Development Units/Central Radio Stores Depot where the work will be mainly connected with Testing and Installation of equipment and allied subjects.

Duties of Technical/Communication Officers functioning as Officer-in-charge Aeronautical Communication Stations :—

General administration and disciplinary control over an A.C. Station, which includes—

(i) efficient maintenance of the various radio/navigational units;

(ii) disbursement of pay and allowances of the entire staff;

(iii) maintenance of accounts—CPWA accounts relating to stores, submission of periodical returns to the proper authorities etc.;

(iv) provisions of adequate spare for the various equipments;

(v) deployment of staff of various categories at the Units under his charge;

(vi) adequate liaison with officers at the Aerodrome, Met, Airlines etc.

(vii) in general, to keep the Aeronautical Communication Station working at its optimum efficiency.

Duties of Technical Officer posted at a major station/Radio Construction and Development Units/Radio Stores Depot :

Acceptance testing, installation and subsequent day-to-day maintenance of Radio & Radar/Navigational equipments of various categories employed in the C.A.D.

Flight check of Navigational Aids of the Department according to international Standards.

Development work in connection with import substitution, fabrication of units for installation purposes, selection of sites for installation of navigational aids etc.

Procurement of spares of various categories from local and foreign agencies for the equipment in use in the department.

Duties of "Communication Officer" posted at the major station :

Responsible for the effici[illegible] the various operational facilities at the [illegible] ndline and radio Teletype channels. M[illegible] and other local speech circuits.

If on shift, take complete charge of the entire shift to ensure that all the Technical units/telegraph circuits function properly.

Matters pertaining to Aeronuatical Information Service—dissemination of Notices to Airmen. Briefing of Air Crew and allied matters.

15. *INDIAN NAVAL ARMAMENT SERVICE*

(a) Candidate selected for appointment to the service will be appointed as probationer for a period of two years which period may be extended at the discretion of the competent authority. Failure to complete the probation to the satisfaction of the competent authority will render them liable to discharge from service. During the period for probation, they will have to undergo a technical training course for a period of 9—12 months and are also to pass the departmental examination in not more than three attempts In case they fail to pass in departmental examination their services will be liable to be terminated at the discretion of the Government.

(b) The appointment can be terminated at any time by giving the required period of notice (one month in the case of temporary appointment and three months in the case of permanent appointment by competent authority). The Government, however, reserves the right of terminating services of the appointees forthwith or before the expiry of the stipulated period of notice by making payment of a sum equivalent to pay and allowances for the period of notice or the unexpired portion thereof.

(c) They will be subject to terms and conditions of Service as applicable to Civilian Government Servants paid from the Defence Services Estimates in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time. They will be subject to Field Service Liability Rules 1957 as amended from time to time

(d) They will be liable for transfer anywhere in India or abroad.

(e) Scale of pay and classification—Group A Gazetted.

(i) Deputy Armament Supply Grade Officer Grade II—Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

(ii) Deputy Armament Supply Officer Grade I—Rs. 1100-50-1600.

(iii) Naval Armament Supply Officer (Ordinary Grade)—Rs. 1500-60-1800.

(iv) Naval Armament Supply Officer (Selection Grade)—Rs. 1500-60-1800-100-2000.

(v) Director of Armament Supply—Rs. 2000-125/-2-2250.

NOTE—The cadre review of the service is under consideration of the Government. The posts mentioned at (iii) and (iv) are likely to be merged in the grade of Rs. 1500-60-1800-100-2000. The pay scale of the post of Director of Armament Supply is under revision.

(f) Prospects of Promotion to higher grades—

(i) Deputy Armament Supply Officer, Grade I DASOs Grade II with 5 years service are eligible for promotion to the grade of DASO Grade I in the scale of pay of Rs. 1100—1,600. on the basis of selection on the recommendations of DPC provided that only those officers will be considered for promotion who have passed the departmental examination which may be held after technical training course or the Naval Technical Staff Officers course at the I.A.T., Kirkee. It has been proposed to reduce the qualifying service to 4 years for promotion to the post of DASO Grade I from DASO Grade II in the cadre review. The syllabus of the Departmental examination is reproduced below :—

1. *Naval Armament Depot, Visakhapatnam*

(a) Shop-work (Three months) (b) Gunwharf Technical Course I (c) Ammunition Technical Course I (d) Administration and Accounts Course (e) Visit to Balasore, Cossipore, Ishapore and Jabalpur.	37 weeks

2. *Gunnery School and TAS School*

3. Visits of Heavy Vehicle Factory AVADI and Cordite Factory, ARUVANKADU

4. Naval Armament Depot, Bombay

(a) Gunwharf Technical Course II (b) Ammunition Technical Course II (c) Visit to Ordnance Factory, AMBARNATH	5 weeks

5. Institute of Armament Technology KIRKEE.

1. Visit to HE Factory, Ammunition Factory, ARDE and ERDL, KIRKEE. 4 1/2 weeks

2. Visit to Ordance Factory & Shell Arms Factory KANPUR Enroute Naval Headquarters, New Delhi. 1/2 week

3. Naval Headquarters, New Delhi Visit to Defence Science Laboratories 1 1/4 weeks

DELHI, FINAL EXAMINATION

(ii) *Naval Armanent Supply Officer (Ordinary Grade)* Deputy Armament Supply Officer, Grade I with 5 years' service as such are eligible for promotion to the grade of Naval Armament Supply Officer (Ordinary Grade) in the pay scale of Rs. 1500—60—1800/- on the basis of selection to be made by the appropriate DPC.

(iii) *Naval Armament Supply Officer (Selection Grade)* Naval Armament Supply Officer (Ordinary Grade) with 3 years service as such are eligible for promotion to the grade of Naval Armament Supply Officer (Selection Grade) in the pay scale of Rs. 1500—60—1800—100—2000/- on the basis of selection to be made by the appropriate DPC.

(iv) *Director of Armament Supply*

Naval Armament Supply Officer (Selection Grade/ Ordinary Grade) with 5 years' service in the grade (s) are eligible for promotion to the grade of Director of Armament Supply in the pay scale of Rs. 2000—125/2—2250/- on the basis of selection to be made by the appropriate DPC.

The requirements for promotion to next higher grade, as laid down above, are those of minimum eligibility and that promotion in the grade concerned will take place subject to availability of vacancies only.

NOTE : The pay of the Government servant who held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity immediately prior to his appointment as a probationer may be regulated subject to the provision of F.R. 22B(I) and the Corresponding article in CSR applicable to probationer in the Indian Navy.

(g) Nature of duties and responsibilites attached to the post of Deputy Armament Supply Officer Grade II in the Indian Navy, Ministry of Defence.

(i) Production, planning and direction of work relating to repair, modification and maintenance of armaments, incorporating various mechanical electronics and electrical devices and system Production and productivity.

(ii) Provision of machinery, electronic and electrical equipment or repair maintenance and overhaul.

(iii) Developmental work to establish import substitutes, preparation of indigenous design specifications.

(iv) Providing of mechanical electronic and electrical spare for armaments.

(v) periodical callibration testing/examination of sub-assemblies and assemblies of mechanical electronices and electrical items of armaments (missiles, torpedos mines and guns) measuring instruments etc

(vi) Supply of armaments to fleet and Naval Establishments.

(vii) Rendition of technical advice to the service in all matters relating to mechanical, electronic and electrical engineering in respect of armaments.

16. Assistant Executive Engineer in P & T Civil Engineering Wing—

(a) The candidates will be appointed on probation for a period of two years. They will be required to undergo a training as prescribed. If in the opinion of Government, the work or conduct of an officer appointed on probation is unsatisfactory, or shows that he is unlikely to become efficient. Government may discharge him forthwith. On the conclusion of his period of probation, Government may confirm in the officer in his appointment if permanent vacancies are available and if his work or conduct has in the opinion of the Government been unsatisfactory. Government may, either discharge him from the Service or may extend his period of probation for such further period as the Government may think fit.

Officers will be required to pass the departmental examination or examinations that may be prescribed during the period of probation. They will also be required to pass a test in Hindi.

(b) An officer appointed on the results of this competitive examination shall if so required, be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than four years including the period spent on training.

Provided that persons—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(c) The following are the rates of pay admissible :— Group B Assistant Engineer (Civil)/(Electrical) Rs. 650—30—740—35—810—EB—35—880—40—1000—EB—40—1200.

Group A :—

(i) Assistant Executive Engineer (Civil)/(Electrical) Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.

(ii) Executive Engineer/Surveyor of Works (Civil)/ (Electrical) Rs. 1100—50—1600.

(iii) Superintending Engineer/ Superintending Surveyor of Works (Civil)/(Electrical) Rs. 1500—60—1800—100—2000.

(iv) Chief Engineer (Civil)/(Electrical) Rs. 2250—125/2—2500.

(c) Nature of duties and responsibilities attached to the posts in P&T Civil Wing are as follows :—

Candidates recruited to P&T, Civil Wing through Engineering Services Examination are employed in Planning Designing, Construction and Maintenance of various civil works of P. & T. Department comprising of Residential Building Office Buildings, Telephone Exchange Buildings, Post Office Buildings, Factories, store and training centres etc. The candidates start their service in the department as Asstt. Executive Engineers/Asstt. Engineers and in the course of their service are promoted to various senior ranks in the department.

17. Post of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development :—

(a) Persons recruited to the post of Assistant Development Officer (Engineering) in the Directorate General of Technical Development will be on probation for a period of two years.

(b) The scale of pay of this Group A Gazetted post is Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.

(c) Assistant Development Officers with 5 years service in the grade are eligible for promotion to the post of Development Officer in the Directorate General of Technical Development in the scale of pay of Rs. 1100-50-1500-EB-60-1800/- 90% of the post in the cadre of Development Officer are filled by promotion. Development Officers are eligible for promotion as Additional Industrial Adviser in the scale of pay of Rs. 1800-100-2000/-. Additional Industrial Advisers are eligible for promotion to the post of Industrial Adviser (Rs. 2000-125/2-2500/-). Industrial Advisers are eligible for promotion to the post of Deputy Director General, (Rs. 2500-125/2-3000) and Deputy Director General in turn are eligible for promotion to the post of Secretary (TD) & DG (TD) which carries a fixed salary of Rs. 3500/-.

(d) Any person appointed on the result of this competitive examination shall if so required be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India for a period of not less than 4 years including the period spent on training, if any.

Provided that such persons—

(i) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of such appointment;

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years;

(e) Nature of duties and responsibilities attached to the post of Assistant Development Officer :—

He is required to assist the Development Officer in the development of industries in the respective divisions viz., Mechanical Engineering. Industrial Machinery, Machine Tools, Electrical Engineering, Automobile, Electronic Engineering Industries etc.

18. POST OF WORKSHOP OFFICER IN THE CORPS OF EME, MINISTRY OF DEFENCE :—

(a) Persons recruited to the post of Workshop Officer in the Corps of EME will be on probation for a period of two years.

(b) Candidates appointed to the post will be liable to serve anywhere in India.

(c) The following are the rates of pay admissible :—

(i) Workshop Officer Group 'B', Rs. 650—30—740—35 — 810 — EB — 35 — 880 — 40 — 1000 — EB — 40 — 1200.

(ii) Workshop Officer Group 'A', Rs. 700—40—900 EB—40—1100—50—1300.

(iii) Senior Workshop Officer Rs. 1100—50—1600.

(iv) Workshop Superintendent Rs. 1500—60—1800.

(v) Workshop Superintendent (Selection Grade) :— 1800—100—2000.

(d) *Duties.*—To function as an incharge of a section undertaking repairs of 'A', 'B' and 'C' Vehicles, Guns, Wireless and Radar Equipment and Instruments, will be required to work as Workshop Officer in EME Army Base Workshops/Station Workshops and/or Staff EME (Extra-Regimental Employment) appointments in lieu of captain (EME) or as Instructor in EME Training Establishments including administrative duties.

(e) The posts are non-pensionable in the initial stage, but become pensionable if and when made permanent. However, if a person holding a permanent pensionable post under Government is appointed he will continue to enjoy his pensionary status.

(f) Candidates selected for the post are bound for field service liability and should possess medical category 1 (one).

19. INDIAN SUPPLY SERVICE/INDIAN INSPECTION SERVICE :—

(a) Selected candidates will be appointed on probation for a period of two years. On completion of the period of probation the officers, if considered fit, for permanent appointment, will be confirmed in their appointments subject to availability of permenent posts. The Government may extend the period of two years of probation.

If on the expiry of the period of probation or any extension thereof, the Government are of the opinion that an officer is not fit for permanent employment, or if at any time during such period of probation or extension thereof, they are satisfied that any officer will not be fit for permanent appointment on the expiry of such period or extension thereof they may discharge the officer or pass such order as they think fit.

The officer will also be required to pass a prescribed test in Hindi before confirmation.

(b) Any person appointed on the results of this competitive examination shall, if so required be liable to serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training if any :—

Provided that such persons—

(i) Shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment.

(ii) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the age of forty years.

(c) The following are the rates of pay admissible :—

Grade III—Junior (Group A) scale Rs. 700—40—900—EB—40—1,100—50—1,300.

Grade II—Senior (Group A) Scale Rs. 1,100 (6th year or under)—50—1,600.

Grade I—Administrative Selection Posts—Rs. 1,500—60—1,800—100—2.000.

Super time scale posts.

(a) Rs. 2,000—125/2—2,250.

(b) Rs. 2,250—125/2—2,500.

(c) Rs. 2,500—125/2—2,750.

NOTE :—The pay of a Government servant who held a permanent post other than a tenure post in a substantive capacity prior to this appointment as a probationer will be regulated subject to the provisions of F.R. 22-B(1).

(d) Nature of duties and responsibilities attached to the posts in Indian Supply Service Group A/Indian Inspection Service Group 'A'.

INDIAN SUPPLY SERVICE GROUP 'A'

The main item of work of the officers of the Indian Supply Service is the purchase of stores as also disposal of surplus stores on behalf of Government of India. Public Sector Undertakings etc. The officers of the Indian Supply Service are expected to posses requisite technical backgrounds to deal with the diversified nature of Indents placed on the DGS & D and the Supply Wings of Embassies/High Commissions abroad.

INDIAN INSPECTION SERVICE (GROUP A)

Inspection and test of Engineering articles and materials and stores of allied nature, supervision of Junior Officers' work and ensuring that they are adequately instructed on their work and duties : personal attention to work of importance, drafting of Technical reports, specifications and Schedules of requirements and checking of the technical particulars of indents for engineering stores rendering of technical advice and assistance in engineering matters to officers of other branches of the Department indentors and manufacturers.

20. BORDER ROADS ENGINEERING SERVICE

Group 'A'

(i) The selected candidates will be appointed as Assistant Executive Engineers on probation for a period of two years. The probationer during the probation period may be required to pass such departmental tests as Government may prescribe. At any time during the period of probation or on conclusion thereof, if his work and conduct has in the opinion of the Government, been unsatisfactory, Government may either discharge him or extend the period of probation for such further period as Government may consider fit.

(ii) The selected candidates shall be liable to serve in any part of India or outside including the field area in war and in peace. They will be medically examined in accordance with the medical standards laid down for the field service.

(iii) The following are the rates of pay admissible to them :—

Assistant Executive Engineer—Rs. 700—40—900—EB—40—1100—50—1300.

Executive Engineer Rs. 1,100 (6th year or under)—50—1,600.

Superintending Engineer—Rs. 1500—60—1800—100—2000.

Chief Engineer (Civil) Grade II Rs. 2250—125/2—2500.

Chief Engineer (Civil) Grade I Rs. 2500—125/2—2750.

(iv) The officers appointed to the post of Assistant Executive Engineer can look forward to promotion to the higher grades of Executive Engineer, Superintending Engineer, Chief Engineer (applicable to officers on the Civil Engineering side only) after fulfilling the prescribed conditions.

The requirements for promotion to next higher grade, as laid down above, are those of minimum eligibility and that promotion in the grade concerned will take place subject to availability of vacancies only.

(v) The Officers appointed to the service are entitled to special compensatory allowance and free ration at prescribed scales when employed in certain specified areas besides the other usual allowances such at H.R.A. and C.C.A. etc., as admissible to Central Government Servants. They are also entitled to outfit allowances for the uniform.

(vi) The Officers appointed to the Border Roads Engineering Service Group 'A' posts would also be subject to Army Act, 1950 for the purpose of discipline.

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1985